

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии по реализации государственной политики в области труда на
территории Курганской области

г. Курган

02 июня 2016 года

Главное управление по труду и занятости населения Курганской области, именуемое в дальнейшем Главное управление, в лице начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области Ксенофонтова Игоря Николаевича, действующего на основании «Положения о Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области», утвержденном постановлением Правительства Курганской области от 24.12.2008 № 603, и Государственная инспекция труда в Курганской области, именуемая в дальнейшем Инспекция, в лице руководителя Государственной инспекции труда в Курганской области - Главного государственного инспектора труда Антропова Олега Рудольфовича, действующего на основании «Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Курганской области», утвержденном приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 г. № 450, вместе именуемые Стороны, основываясь на задачах, возложенных на них Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Курганской области, заключили настояще соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

Статья 1

Соглашение определяет основные положения и порядок взаимодействия Сторон по реализации государственной политики в области труда на территории Курганской области, координацию действий в области ведения государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществление мониторинга в данном направлении.

Статья 2

Стороны, основываясь на принципах государственной политики в области охраны труда, а также в целях обеспечения законных трудовых прав и интересов населения, занятого трудовой деятельностью, осуществляют координацию и согласованные действия по следующим направлениям:

- проведение контрольных мероприятий за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- информационный обмен;
- участие в деятельности межведомственных комиссий, рабочих групп, советов по предварительному согласованию;
- участие в программах средств массовой информации области по разъяснению действующего законодательства, соблюдению трудовых прав и иным тематикам, представляющим взаимный интерес;
- пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проведение смотров, конкурсов, семинаров, конференций организуемых по предварительному согласованию Сторон;
- учет специальной оценки условий труда;
- контроль за организацией обучения работников по вопросам охраны труда;

- обсуждение проектов нормативных правовых актов области, регулирующих вопросы трудового права;
- урегулирование трудовых споров в организациях;
- формирование предложений о потребности в привлечении иностранных работников и объемов квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Курганской области;
- по иным вопросам, в соответствии с законодательством в области труда.

Статья 3

Обязательства Сторон по реализации настоящего Соглашения:

Стороны совместно:

- организуют проведение совместных контрольных мероприятий за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществляют подготовку материалов для рассмотрения Комиссией по охране труда при Правительстве Курганской области, Межведомственной комиссией по рассмотрению вопросов оплаты труда и соблюдения требований трудового законодательства и других комиссий межведомственного взаимодействия по вопросам труда, созданных при Правительстве Курганской области;
- осуществляют информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- взаимодействуют по рассмотрению обращений граждан, связанных с нарушением законодательства о труде;
- осуществляют обмен информацией о нарушениях в области трудового законодательства, в том числе связанных с задолженностью по выплате заработной платы и неформальной занятостью в организациях;
- взаимодействуют по вопросам исполнения Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области;
- разрабатывают предложения и мероприятия по устранению причин производственного травматизма;
- проводят анализ состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность на территории Курганской области;
- осуществляют обмен информацией о проведении организациями специальной оценки условий труда, иной информацией, необходимой для осуществления Сторонами государственных полномочий;
- организуют и проводят семинары, совещания и иные мероприятия по вопросам трудового законодательства;
- анализируют состояние производственного травматизма на территории Курганской области.

Главное управление:

- направляет в Инспекцию сведения о нарушениях трудовых прав работников, выявленных в ходе уведомительной регистрации коллективных договоров, контроля за выполнением условий коллективных договоров, рассмотрения обращений граждан;
- проводит ежеквартальный анализ производственного травматизма в разрезе отраслей экономики и муниципальных образований области с учетом оперативных данных Инспекции о производственном травматизме;
- анализирует и предоставляет в Инспекцию информацию о деятельности в сфере охраны труда в пределах возложенных полномочий (ежеквартально);

- предоставляет Инспекции информацию об отсутствии инженера по охране труда у работодателей и другую информацию о нарушениях трудового законодательства, поступившую в Главное управление;

- предоставляет Инспекции информацию о просроченной задолженности по заработной плате в организациях Курганской области по результатам мониторинга;

- ежегодно направляет в Инспекцию заявки работодателей о потребности в рабочей силе для замещения в предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест иностранным работникам для выявления нарушений трудового законодательства.

Инспекция:

- предоставляет в Главное управление информацию о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти области, и принятых мерах за полугодие, год;

- ежеквартально предоставляет в Главное управление информацию о надзорной деятельности в сфере охраны труда;

- ежеквартально предоставляет в Главное управление оперативные сведения о производственном травматизме с тяжелыми последствиями;

- ежеквартально предоставляет в Главное управление информацию о результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях области;

- представляет в Главное управление информацию о просроченной задолженности по заработной плате в организациях Курганской области;

- при направлении Главным управлением в Инспекцию сведений о нарушениях трудовых прав работников, информирует Главное управление о принятых мерах административного воздействия в течение трех рабочих дней с момента принятия решения о восстановлении нарушенных прав работников;

- ежегодно предоставляет информацию в Главное управление о нарушениях трудового законодательства, допущенных в предыдущем и текущих годах работодателями, предусматривающими на очередной год привлечение иностранных работников, а также об устранении выявленных нарушений.

Статья 4

По вопросам взаимодействия, которые определены настоящим Соглашением, Стороны в рамках действующих межведомственных комиссий могут разрабатывать планы совместных действий и мероприятий, а также использовать по взаимному согласию другие формы сотрудничества в соответствии с действующим законодательством.

Статья 5

В качестве механизма выполнения положений настоящего Соглашения Стороны полагают целесообразным проводить совместные совещания по мере возникновения необходимости с предварительным согласованием.

Статья 6

Дополнения и изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон и оформляются дополнительным соглашением.

Разногласия, возникающие в связи с толкованием или применением положений настоящего Соглашения, а также по взаимодействию Сторон разрешаются путем консультаций и переговоров.

При досрочном расторжении Соглашения Стороны обязаны представить письменное уведомление.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует 3 года, с продлением срока действия на последующий срок, если ни одна из подписавших Сторон не уведомит в письменной форме другую сторону о своем намерении прекратить его действие.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Адреса и реквизиты Сторон:

Главное управление по труду
и занятости населения Курганской области
ул. М. Горького, 19, г. Курган, 640022
телефон (3522) 45-82-59

Начальник Главного управления по труду
и занятости населения Курганской области



И.Н. Ксенофонтов

Государственная инспекция труда в
Курганской области
ул. Красина, 53, г. Курган, 640000
телефон (3522) 45-53-11

Руководитель Государственной
инспекции труда в Курганской области



О.Р. Антропов