

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Координационного совета по вопросам обучения по охране труда**  
**при Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области**

г. Курган

от 21 января 2015 года

**Вела заседание:**

Суркова З.Ф. - первый заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области.

**Присутствовали:** члены Координационного совета (список прилагается).

**Повестка дня:**

1. Итоги 2014 года по отчетам учебных центров о количестве обученных руководителей, специалистов и индивидуальных предпринимателей по охране труда, задачи по реализации государственной программы «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области» на 2014-2018 годы.
2. Влияние качества обучения по охране труда на состояние производственного травматизма на территории Курганской области.
3. Оптимизация отчетности учебных центров по вопросам обучения по охране труда.
4. О единых подходах учебных центров к процессу обучения по охране труда.

**Открыла заседание Координационного совета** Суркова З.Ф. - первый заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области.

Сообщила, что в Курганской области зарегистрировано 13 аккредитованных организаций осуществляющих обучение по охране труда. В 2014 году они обучили 5 тысяч руководителей, специалистов, уполномоченных по охране труда и индивидуальных предпринимателей.

В числе актуальных проблем, требующих решения, остается обеспечение полного охвата всех категорий, подлежащих обучению по охране труда и повышение качества обучения.

**По первому вопросу повестки выступил:**

**Федяев А.Н.** - начальник отдела охраны и госэкспертизы условий труда Главного управления по труду и занятости населения Курганской области.

Сообщил, что Государственная программа Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области» на 2014-2018 годы предусматривает мероприятия по совершенствованию процесса обучения по охране труда:

- обеспечение совершенствования и освоения новых программ и методик обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- оборудование кабинетов и учебных классов по охране труда в организациях и учебных центрах современными техническими средствами обучения.

Отметил уменьшение количества руководителей, специалистов и индивидуальных предпринимателей, обученных в учебных центрах Курганской области в 2014 году. Обратил внимание присутствующих руководителей учебных центров и руководителей служб охраны труда предприятий на необходимость

актуализации программ и учебных планов в связи с изменением законодательства и внедрения новых форм обучения (текст выступления прилагается).

#### **По второму вопросу повестки выступил:**

**Зырянов О.А.** – заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Курганской области.

Сообщил, что из 54-х расследованных в 2014 году Государственной инспекцией труда в Курганской области несчастных случаев с тяжелым исходом, в каждом в качестве основной или сопутствующей причины несчастного случая названо некачественное обучение по охране труда или его отсутствие. В 2014 году инспекцией проведено 450 проверок, каждая вторая из них выявила недостатки в обучении по охране труда. При расследовании 2-х несчастных случаев в Половинском районе в обоих случаях выявлено отсутствие обучения как пострадавших работников так и руководителей и специалистов предприятий. Это говорит о недостаточной работе специалиста по охране труда и межведомственной комиссии по охране труда Администрации Половинского района в целях организации обучения в районе.

С 01.01.2015 года размер административного штрафа на юридическое лицо за непроведение обучения возрос до 110 – 130 тысяч рублей. В январе 2015 года такой штраф был наложен на ОАО «Юргамышский лесхоз».

В 2015 году инспекция планирует направлять своих представителей в комиссии по проверке знаний обучающихся в учебных центрах.

#### **По третьему вопросу повестки выступил:**

**Рюмин А.А.** - генеральный директор АНО «Курганский региональный учебный центр охраны труда «Приоритет»

Предложил отчетность учебных центров осуществлять с учетом Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением №1/29 от 13.01.2003 года. Предложил выработать общие рекомендации, в том числе рассмотреть возможность разработки типовой программы обучения руководителей, специалистов и индивидуальных предпринимателей.

Обратил внимание на то, что обучение по охране труда специалистов, руководителей осуществляется не только аккредитованными учебными центрами, но и работодателями самостоятельно, поэтому они тоже должны нести ответственность за качество обучения указанных категорий работающих.

#### **По четвертому вопросу повестки выступила:**

**Стулина З. Е.** - главный технический инспектор труда Объединения организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области»

Сообщила, что в 2014 году из 16 несчастных случаев, не связанных с производством, в 11 случаях при расследовании отмечены нарушения порядка обучения по охране труда.

Предложила применять учебным центрам единые подходы к процессу обучения по охране труда, в том числе более детально рассматривать порядок организации и проведения расследования несчастных случаев на производстве и

организацию проведения медицинских осмотров работников, а также детально рассматривать компоненты системы управления охраной труда в организации, порядок её создания и функционирования.

Предложила рассмотреть на последующих заседаниях Координационного совета отдельно следующие вопросы:

- методика преподавания темы «Система управления охраной труда в организации»;

- методика преподавания темы «Организация и проведение обязательных медицинских осмотров работников».

Также предложила Государственной инспекции труда в Курганской области информировать работодателей об увеличении штрафов за нарушения порядка обучения по охране труда, о практике применения штрафных санкций к работодателям.

### **По итогам обсуждения вопросов**

Членами Координационного совета с учетом поступивших в ходе обсуждения предложений принято решение:

Рекомендовать

- Учебным центрам, осуществляющим обучение по охране труда:

1. Обеспечить соблюдение условий договора на обучение, в части недопустимости сокращения времени, предусмотренного на реализацию учебной программы.

2. Регулярно проводить актуализацию программ и учебных планов в соответствии с действующим законодательством.

3. Учитывать категории обучаемых при комплектовании групп.

4. При проведении обучения особое внимание уделять вопросам:

- создания и функционирования системы управления охраной труда в организации;

- организации процесса обучения по охране труда рабочих профессий на предприятиях;

- расследования несчастных случаев на производстве;

- проведения медицинских осмотров работников.

- Координационному совету по вопросам обучения по охране труда при Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области:

1. Выработать единые подходы к преподаванию вопросов, указанных в п. 4, на последующих заседаниях.

2. Рассмотреть возможность разработки единых типовых программ обучения по охране труда.

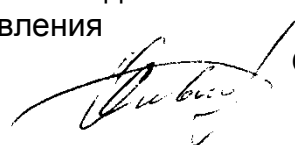
Первый заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области



З.Ф. Суркова

Протокол вел:

секретарь Координационного совета, главный специалист отдела охраны и госэкспертизы условий труда Главного управления по труду и занятости населения Курганской области



О.Д. Сивков