



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

Постановление Правительства Курганской области от 20.05.2013 N 210  
(ред. от 09.06.2015)

"Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области" (вместе с "Размерами тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области", "Показателями и порядком отнесения муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области по оплате труда руководителей", "Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера оклада (должностного оклада) руководителя муниципальной общеобразовательной организации Курганской области", "Примерными критериями и целевыми показателями оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области и работы их руководителей")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 10.10.2016

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 20 мая 2013 г. N 210

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ**  
**ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

В соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Курганской области постановляет:

1. Утвердить Примерное [положение](#) об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области согласно приложению к настоящему Постановлению.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

2. Признать утратившим силу [Постановление](#) Правительства Курганской области от 14 июня 2011 года N 293 "Об утверждении Примерного положения о новой (отраслевой) системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Курганской области".

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Курганской области при формировании фондов оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области руководствоваться настоящим Постановлением.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

4. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Губернатор Курганской области  
О.А.БОГОМОЛОВ

Приложение  
к Постановлению  
Правительства  
Курганской области  
от 20 мая 2013 г. N 210  
"Об утверждении Примерного  
положения об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных  
организаций Курганской  
области"

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области (далее - организации), обеспечения заинтересованности работников организаций в конечных результатах труда.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

2. Условия оплаты труда работников организаций включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников организаций, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки организаций.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

6. Работникам организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, рекомендуется устанавливать в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный [Постановлением](#) Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года N 240.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

8. Оплата труда работников организаций, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

9. Оплата труда работников организаций, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

10. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта, работающих в организациях, осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников организаций здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта

Курганской области, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных Положением.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Порядок и условия оплаты труда в организациях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года N 152 "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда".

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

11. Заработная плата работника организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Заработная плата работника организации предельными размерами не ограничивается.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

12. Руководитель организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

## Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [профессиональным квалификационным группам](#) в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с [Приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

16. [Размеры](#) тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" [Приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Положением об оплате труда работников организации, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях когда работникам организаций предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организаций, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, приведены в [таблице 1](#).

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)		
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации "Народный...", "Заслуженный..." при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в [таблице 2](#).

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития  (в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)	0,10 - 0,15
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15

21. Педагогическим работникам организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VI](#) Положения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

22. Педагогическим работникам организаций производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом VII](#) Положения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

### Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

23. Работникам организаций, относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в [таблице 2](#).

24. Положением об оплате труда работников организаций для медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VI](#) Положения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

25. Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные [разделам VII и VIII](#) Положения.

### Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

26. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

27. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

28. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

29. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы

на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

30. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно [приложению 1](#) к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

#### Раздел V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

31. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

32. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из средней заработной платы учителей.

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$Др = Срз \times Купр$ , где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

Срз - средняя заработная плата учителей;

Купр - коэффициент масштаба управления.

33. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее - Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с [таблицей 3](#).

Рекомендуемые [показатели и порядок](#) отнесения муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению. (в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	1,65
2	1,3
3	0,95
4	0,6

34. Исчисление размера средней заработной платы для определения размера оклада (должностного оклада) руководителя осуществляется в соответствии с [Порядком](#) исчисления размера средней заработной платы для определения размера оклада (должностного оклада) руководителя, приведенным в приложении 3 к Положению.

35. При создании новых организаций и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы учителей организации для определения оклада (должностного оклада) руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада (должностного оклада) руководителя, размер должностного оклада руководителя определяется в трудовом договоре по предложению Учредителя.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

36. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

37. Премирование руководителей осуществляется в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям организаций, утвержденным Учредителем.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы

организации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

[Примерные критерии](#) и целевые показатели оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области и работы их руководителей приведены в приложении 4 к Положению.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем.

38. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с [разделом VI](#) Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

39. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом VII](#) Положения.

#### Раздел VI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

40. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам организаций при наличии оснований для их выплаты.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

42. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

43. Работникам организаций при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

46. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

47. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.



Федерации.

49. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, оклада (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

#### Раздел VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

52. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

53. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

54. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

#### Раздел VIII. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

55. Выплата материальной помощи работникам организации производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом организации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

56. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

57. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

Приложение 1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных общеобразовательных  
организаций Курганской области

#### РАЗМЕРЫ ТАРИФНЫХ СТАВОК, ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>1 квалификационный уровень</b>									
Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	5847	6139	6431	7016	7894	6724	7016	7602	8480
<b>2 квалификационный уровень</b>									
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	5965	6263	6562	7158	8053	6860	7158	7755	8649
<b>3 квалификационный уровень</b>									
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист,	6085	6388	6694	7302	8216	6999	7301	7910	8824

старший педагог									
4 квалификационный уровень									
Педагог-библиотечарь, учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6269	6583	6896	7522	8463	7210	7522	8149	9090

Приложение 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных общеобразовательных  
организаций Курганской области

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК  
ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО  
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

**Раздел I. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

1. К показателям деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области (далее - Показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области (далее - организация): численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы организации и другие Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)			
2.	Превышение плановой (проектной)	За каждые 50 человек или	15

	наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в организациях	каждые 2 класса (группы)	
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)			
3.	Количество работников в организации	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию;  высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)			
4.	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при организации с количеством обучающихся (воспитанников)	За каждое указанное структурное подразделение:  до 100 чел.;  от 100 до 200 чел.;  свыше 300 чел	до 20  до 30  до 50
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)			
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
6.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
8.	Наличие автотранспортных средств, школьных автобусов, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе общеобразовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)			
9.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного	За каждый вид	До 50

	хозяйства, теплиц		
10.	Наличие в организациях обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)			
11.	Наличие в организациях (классах, группах общего назначения) обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) классов, групп)	За каждого обучающегося	1
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)			
12.	Наличие в организациях специальных классов (групп) (коррекционных)	За каждый класс (группу)	1
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)			
13.	Наличие в организациях обучающихся детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	За каждого обучающегося	0,5
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)			
14.	Организация подвоза обучающихся	За каждого обучающегося	0,5, но не более 20
15.	Наличие групп продленного дня	За каждую группу	До 20

3. Организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов)			
I группа	II группа	III группа	IV группа
Свыше 500	До 500	До 350	До 200

Раздел II. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ  
ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

4. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее - Учредитель), на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ организации.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

5. При наличии других Показателей, не предусмотренных в [разделе I](#) настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с предлогом "до", устанавливается Учредителем.

7. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся организации определяется по списочному составу на начало учебного года.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

8. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

9. Учредитель:

1) может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

2) может устанавливать (без изменения группы по оплате труда, определяемой по Показателям) в порядке исключения руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, оклад (должностной оклад), предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Приложение 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных общеобразовательных  
организаций Курганской области

**ПОРЯДОК  
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
РАЗМЕРА ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА)  
РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера оклада (должностного оклада) руководителя муниципальной общеобразовательной организации Курганской области (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера оклада (должностного оклада) руководителя муниципальной общеобразовательной организации Курганской области (далее - организация).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

2. При расчете средней заработной платы учитываются тарифные ставки, оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала организации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала организации независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Расчет средней заработной платы работников основного персонала организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада (должностного оклада) руководителя организации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала организации определяется путем деления суммы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работников основного персонала организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада (должностного оклада) руководителя организации.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала организации учитывается среднемесячная численность работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала организации, являющихся внешними совместителями.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

5. Среднемесячная численность работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Численность работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

В численности работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала организации, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Работник, работающий в организации на одной, более чем одной ставке, оформленный в организации в порядке внутреннего совместительства, учитывается в списочной численности работников основного персонала организации как один человек (целая единица).  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

6. Работники основного персонала организации, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала организации учитываются пропорционально отработанному времени.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала организации, работавших на условиях неполного рабочего времени, в соответствии с

пунктом 6 Порядка.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

Приложение 4  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных общеобразовательных  
организаций Курганской области

**ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ И РАБОТЫ  
ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 09.06.2015 N 180)

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации	Критерии оценки деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя, и периодичность отчетности
1. Критерии по основной деятельности муниципальной общеобразовательной организации				
1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся (по основным образовательным программам)	Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся; отсутствие обучающихся 9 - 11 классов, не освоивших образовательные программы; реализация профильного обучения	4	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  III и IV квартал
2.	Выполнение требований действующего законодательства при реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	3	Доклад руководителя общеобразовательной организации с приложением копий предписаний надзорных органов, обращений граждан (при их поступлении). Анализ обращений граждан.



				Ежеквартально
3.	Подготовка общеобразовательной организации к новому учебному году	Наличие акта, установленного Министерством образования и науки Российской Федерации и полученного в срок	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации с приложением копии акта готовности общеобразовательной организации к новому учебному году.  III квартал
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности общеобразовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации с приложением копии паспорта безопасности. Отсутствие несчастных случаев, произошедших с обучающимися.  Ежеквартально
5.	Эффективное управление структурными, инфраструктурными подразделениями, филиалами	Наличие у общеобразовательной организации двух и более зданий; наличие у общеобразовательной организации структурных подразделений; ведение общеобразовательной организацией самостоятельно бухгалтерского учета	3	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально
6.	Снижение коэффициента травматизма среди обучающихся по отношению к предыдущему периоду	Снижение коэффициента травматизма обучающихся по отношению к предыдущему периоду	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  II квартал
7.	Наличие в образовательной организации победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении	Приоритетный национальный проект "Образование", "Талантливая молодежь"; наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня Всероссийской олимпиады школьников	3	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  III квартал

8.	Участие общеобразовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях	Наличие документов, подтверждающих участие общеобразовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально
9.	Участие руководителя общеобразовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях	Участие руководителя общеобразовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях	1	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально
10.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в общеобразовательной организации	Развитие в общеобразовательной организации спортивной инфраструктуры (спортивный зал, тренажерный зал, тир); развитие в общеобразовательной организации секций и кружков спортивной направленности	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально
11.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями действующего законодательства, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	3	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально
12.	Развитие кадрового потенциала в общеобразовательной организации	Аттестация педагогических работников общеобразовательной организации (процент педагогических работников, подтвердивших категорию, из общего числа педагогических работников, подавших заявление о проведении аттестации)	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально

		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально
		Отсутствие вакансий на должности педагогических работников (если предмет не ведется 3 месяца и более)	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине муниципальной общеобразовательной организации</b>				
13.	Показатель средней заработной платы в общеобразовательной организации	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации до средней заработной платы в регионе	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально
14.	Отсутствие у общеобразовательной организации просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие у общеобразовательной организации просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально
15.	Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств общеобразовательной организацией	Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств общеобразовательной организацией	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации.  Ежеквартально.
16.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков общеобразовательной организации	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков общеобразовательной организации	2	Доклад руководителя общеобразовательной организации с приложением копий свидетельств о правах на землю и недвижимость.  Ежеквартально