



**Документы, необходимые для получения
несовершеннолетними гражданами государственной услуги
по организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в
свободное от учёбы время, безработных граждан,
испытывающих трудности в поиске работы, безработных
граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее
профессиональное образование
и ищущих работу впервые**

-заявление или предложение о предоставлении государственной услуги, согласованное с гражданином;

-паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;

-индивидуальная программа реабилитации инвалида, выдаваемая в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории детей-инвалидов).



При направлении несовершеннолетних граждан на временную работу центр занятости информирует их о перечне необходимых документов, предоставляемых работодателю для заключения с ними трудового договора, в который входят:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- заявление о приеме на работу на имя руководителя;
- согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на трудоустройство учащегося подростка, достигшего возраста четырнадцати лет;
- ИНН;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- заключение врачебной комиссии медицинской организации о допуске к тем или иным работам (Приказ Минздравсоцразвития России №302н от 12.04.2011 г.).

С несовершеннолетними гражданами, участвующими во временных работах, работодатель заключает трудовой договор.



**Работы, к которым запрещается привлекать лиц,
не достигших 18 лет:**

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет;
- работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, вес которых превышает установленные для подростков нормы. Так, к примеру, максимальный вес груза, поднимаемого и перемещаемого вручную постоянно в течение рабочей смены, для 16-летнего юноши составляет 4 кг, а для 16-летней девушки - 3 кг;
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и иных токсических препаратов, материалов эротического содержания, перевозка данных товаров и торговля ими).

Кроме того, лица, не достигшие 18 лет, не могут привлекаться к работе по совместительству.



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Продолжительность рабочего времени зависит от возраста подростков и от того, совмещают ли они работу с учебой

Возраст	Продолжительность рабочей недели	Продолжительность ежедневной работы (смены)
Не совмещают работу с обучением		
от 16 до 18 лет	Не более 35 часов	Не более 7 часов в день
от 15 до 16 лет	Не более 24 часов	Не более 5 часов в день
Совмещают работу с обучением		
от 16 до 18 лет	Не более 17,5 часа	Не более 4 часов в день
от 14 до 16 лет	Не более 12 часов	Не более 2,5 часа в день



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Обеспечение работников спецодеждой и другими
средствами индивидуальной защиты**

Пункт Приказа Минтруда N 997 н от 09.12.2014 г.	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
171.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий <u>или</u>	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
170.	Уборщик производственных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
23.	Дворник; уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Типовые нормы бесплатной выдачи работникам
сmyвaющих и (или) обезвреживающих средств**

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
Очищающие средства			
Мыло или жидкие моющие средства в том числе:		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
	для мытья рук		
	для мытья тела		
Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	
Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл	



Размещение информации по вопросам трудового законодательства и охраны труда при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

Более подробная информация по вопросам трудового законодательства и охраны труда при осуществлении временной занятости несовершеннолетних граждан размещена на официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения Курганской области (www.czn.kurganobl.ru), (главная страница, меню на главной панели «Трудовые отношения», раздел «Методические рекомендации», подраздел «Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами»).