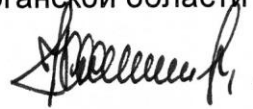


«УТВЕРЖДАЮ»:

Начальник Главного управления
по труду и занятости населения
Курганской области



И.Н. Ксенофонтов

«14» сентября 2018 года

Единая модель ценностей, миссии

Главного управления по труду и занятости населения Курганской области, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться государственным гражданским служащим Курганской области при осуществлении профессиональной служебной деятельности

Государственным гражданским служащим Курганской области, замещающим должности в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области, (далее – гражданские служащие) при осуществлении профессиональной служебной деятельности необходимо руководствоваться идеями и убеждениями, отраженными в ценностях и миссии Главного управления по труду и занятости населения Курганской области и реализуемыми через профессиональные и личностные качества (компетенции), представленными в данной модели.

Миссия Главного управления по труду и занятости населения Курганской области: управление в сфере содействия занятости населения, обеспечения государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, государственного управления охраной труда, защиты прав и интересов работников и работодателей на территории Курганской области.

Ценности Главного управления по труду и занятости населения Курганской области	Профессиональные и личностные качества (компетенции) гражданских служащих
Профессионализм и постоянное саморазвитие	Персональная эффективность, ответственность, системное мышление, тактичность, гибкость и готовность к изменениям, планирование и рациональное использование рабочего времени, умение совершенствовать свой профессиональный уровень
Честность и добросовестность	
Ответственность за результат	
Обеспечение защиты законных интересов граждан Российской Федерации и организаций	
Творческий подход и инновационность	
Взаимоуважение при взаимодействии	Командное взаимодействие