

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 25 апреля 2011 г. N 181**

**О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ,
СПОРТУ И ТУРИЗМУ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 26.04.2012 N 145, от 29.07.2013 N 331, от 25.11.2013 N 614,
от 07.04.2014 N 138, от 26.10.2015 N 341, от 21.12.2015 N 429,
от 24.05.2016 N 134, от 30.12.2016 N 453, от 12.12.2017 N 455)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением Правительства Курганской области от 14 февраля 2008 года N 52 "Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области" Правительство Курганской области постановляет:

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614)

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области, согласно приложению 1 к настоящему Постановлению.

2. Осуществить поэтапный перевод государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области, на новую систему оплаты труда в сроки согласно приложению 2 к настоящему Постановлению.

3. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341.

5. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 мая 2011 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

(п. 6 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 07.04.2014 N 138)

Губернатор Курганской области
О.А.БОГОМОЛОВ

Приложение 1
к Постановлению
Правительства
Курганской области
от 25 апреля 2011 г. N 181
"О новой системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму Курганской области"

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И
ТУРИЗМУ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 26.04.2012 N 145, от 29.07.2013 N 331, от 25.11.2013 N 614,
от 07.04.2014 N 138, от 26.10.2015 N 341, от 21.12.2015 N 429,
от 24.05.2016 N 134, от 30.12.2016 N 453, от 12.12.2017 N 455)

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением Правительства Курганской области от 14 февраля 2008 года N 52 "Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области. (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614)

2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, старших тренеров, тренеров-преподавателей (в том числе старших), инструкторов-методистов (в том числе старших), руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров (далее - работники) государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области (далее - ГУ).

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614, от 26.10.2015 N 341)

3. Порядок и условия оплаты труда в ГУ по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с Постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года N 152 "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда".

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

4. Оплата труда в ГУ работников образования (кроме тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов) определяется в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Курганской области.

Оплата труда в ГУ по должностям медицинских работников определяется в соответствии с

нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Курганской области.

Оплата труда в ГУ по должностям работников культуры, искусства, кинематографии и науки определяется в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области.

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

5. Система оплаты труда работников ГУ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курганской области.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата работника ГУ предельными размерами не ограничивается.

8. При формировании фонда оплаты труда работников ГУ предусматриваются средства областного бюджета на выплату работникам ГУ (в расчете на год):

годовой суммы ежемесячных должностных окладов (тарифных ставок) в рамках штатного расписания;

персонального повышающего коэффициента - в размере 12 должностных окладов (тарифных ставок) для спортивно-адаптивных школ, в размере 9,5 должностного оклада (тарифной ставки) для центров спортивной подготовки, в размере 7 должностных окладов (тарифных ставок) для иных ГУ;

премиальных выплат - в размере 2,5 должностного оклада (тарифной ставки);

иных стимулирующих выплат - в размере 4,5 должностного оклада (тарифной ставки);

районного коэффициента - в размере 15 процентов к заработной плате.

(п. 8 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

9. Работникам ГУ оказывается материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда в порядке, установленном локальным нормативным актом ГУ.

Раздел II. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА, ТАРИФНОЙ СТАВКИ РАБОТНИКА ГУ

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.07.2013 N 331)

10. Размер должностного оклада, тарифной ставки по должностям работников физической культуры и спорта, тренеров-преподавателей (в том числе старших), инструкторов-методистов (в том числе старших) ГУ устанавливается в соответствии с квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ), к которому относится данная должность, согласно приложению к настоящему Положению.

Размер должностного оклада (тарифной ставки) по должности старшего тренера устанавливается в размере должностного оклада (тарифной ставки) по третьему

квалификационному уровню ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

(п. 10 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614)

11. Должностной оклад руководителя ГУ устанавливается трудовым договором с руководителем ГУ. Размер должностного оклада руководителя ГУ определяется путем сложения базовой расчетной суммы 4966 рублей и уточняющих расчетных сумм.

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614, от 12.12.2017 N 455)

Размер уточняющих расчетных сумм определяется путем умножения уточняющих расчетных коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением, на базовую расчетную сумму.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ГУ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких ГУ (без учета заработной платы соответствующего руководителя ГУ, его заместителей, главного бухгалтера ГУ) устанавливается в кратности от 1 до 6.

(абзац введен Постановлением Правительства Курганской области от 30.12.2016 N 453)

12. Для определения размера должностного оклада руководителя ГУ применяются следующие уточняющие расчетные коэффициенты:

- коэффициент штатной численности сотрудников;
- коэффициент наличия объектов спорта;
- коэффициент специфики работы;
- коэффициент наличия автотранспортных средств;
- коэффициент численности контингента;

абзац исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341;

- коэффициент за выслугу лет;
- коэффициент за качество выполняемых работ;
- коэффициент за уровень образования.

13. При определении коэффициента штатной численности сотрудников учитывается количество полных штатных единиц согласно штатному расписанию ГУ.

Коэффициент штатной численности сотрудников устанавливается:

- при количестве штатных единиц от 20 до 50 - в размере 0,1;
- при количестве штатных единиц от 51 до 100 - в размере 0,2;
- при количестве штатных единиц от 101 до 150 - в размере 0,3;
- при количестве штатных единиц от 151 до 200 - в размере 0,4;
- при количестве штатных единиц более 200 - в размере 0,5.

14. При определении коэффициента наличия объектов спорта учитывается количество объектов спорта, находящихся в оперативном управлении ГУ.

Коэффициент наличия объектов спорта устанавливается:

при наличии 1 объекта спорта - в размере 0,1;

при наличии 2 объектов спорта - в размере 0,2;

при наличии 3 объектов спорта - в размере 0,3;

при наличии 4 объектов спорта - в размере 0,4;

при наличии 5 и более объектов спорта - в размере 0,5.

15. Коэффициент специфики работы устанавливается:

для руководителей спортивно-адаптивных школ - в размере 0,7;

для руководителей спортивных школ олимпийского резерва, училищ олимпийского резерва - в размере 0,15.

(п. 15 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.12.2016 N 453)

16. При определении коэффициента наличия автотранспортных средств учитывается количество автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении ГУ.

Коэффициент наличия автотранспортных средств устанавливается:

при наличии 3, 4 автотранспортных средств - в размере 0,05;

при наличии 5 и более автотранспортных средств - в размере 0,1.

17. При определении коэффициента численности контингента учитывается количество лиц, обучающихся и (или) проходящих спортивную подготовку в ГУ.

Коэффициент численности контингента устанавливается при численности контингента:

от 50 до 100 человек - в размере 0,1;

от 101 до 300 человек - в размере 0,2;

от 301 до 700 человек - в размере 0,3;

от 701 до 1000 человек - в размере 0,4;

более 1000 человек - в размере 0,5.

17-1. Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341.

17-2. При определении коэффициента за выслугу лет учитывается общий стаж работы руководителя ГУ по специальности с учетом правил пункта 34 настоящего Положения.

Коэффициент за выслугу лет устанавливается при общем стаже работы по специальности:

от 1 до 3 лет - в размере 0,05;

от 3 до 5 лет - 0,10;

от 5 до 10 лет - 0,15;

свыше 10 лет - 0,20.

17-3. При определении коэффициента за качество выполняемых работ учитывается наличие почетных званий, государственных наград, отраслевых почетных и нагрудных знаков и медалей, ученой степени при условии соответствия званий, наград, знаков отличия, ученой степени профилю ГУ и деятельности руководителя ГУ.

Коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается при наличии:

почетного звания "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", государственных наград, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР", почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" - в размере 0,5;

ведомственных наград, спортивных званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России" - в размере 0,2;

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

ученой степени кандидата наук, доктора наук - в размере 0,50.

17-4. Коэффициент за уровень образования определяется на основании документов, подтверждающих соответствующий уровень образования, при условии соответствия образования профилю ГУ и профилю деятельности руководителя ГУ.

Коэффициент за уровень образования устанавливается при наличии:

высшего образования - в размере 0,2;

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614)

среднего профессионального образования - в размере 0,1.

17-5. Изменение размера должностного оклада руководителя ГУ производится путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору при изменении размера базовой расчетной суммы и (или) факторов, влияющих на размер уточняющих расчетных коэффициентов.

18. Должностные оклады заместителей руководителя ГУ, главного бухгалтера ГУ устанавливаются руководителем ГУ на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГУ.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя ГУ, главного бухгалтера ГУ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких ГУ (без учета заработной платы соответствующего руководителя ГУ, его заместителей, главного бухгалтера ГУ) устанавливается в кратности от 1 до 5.

(абзац введен Постановлением Правительства Курганской области от 30.12.2016 N 453)

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

§ 1. Виды и порядок определения размера стимулирующих выплат

19. В целях поощрения работников ГУ за выполненную работу установить следующие виды стимулирующих выплат:

- повышающие коэффициенты к должностному окладу, тарифной ставке;

- за выслугу лет;
- за качество выполняемых работ;
- за уровень образования;
- молодым специалистам;
- премиальные выплаты;

- выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 24.05.2016 N 134)

Руководителям ГУ не устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу (кроме персонального повышающего коэффициента), стимулирующие выплаты за выслугу лет, за качество выполняемых работ, за уровень образования и стимулирующие выплаты молодым специалистам.

(п. 19 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.07.2013 N 331)

20. Стимулирующие выплаты применяются к должностному окладу, тарифной ставке.

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341, от 24.05.2016 N 134)

Применение стимулирующей выплаты к должностному окладу, тарифной ставке не образует новый должностной оклад, тарифную ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Стимулирующие выплаты при применении складываются между собой.

21. Порядок осуществления стимулирующих выплат устанавливается локальным нормативным актом ГУ.

Размер стимулирующей выплаты к должностному окладу (тарифной ставке) определяется путем умножения должностного оклада (тарифной ставки) на коэффициент стимулирующей выплаты.

(п. 21 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 429)

§ 2. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, тарифной ставке

22. К должностным окладам, тарифным ставкам применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию;
- за специфику работы;
- персональный повышающий коэффициент.

23. Повышающие коэффициенты к должностным окладам, тарифным ставкам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с квалификационной категорией, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников ГУ по занимаемой должности, проводимой в соответствии с действующим законодательством.

Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию устанавливается в

соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

| Квалификационная категория | Размер повышающего коэффициента |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| Высшая квалификационная категория | 0,4 |
| Первая квалификационная категория | 0,2 |

(п. 24 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

25. Повышающий коэффициент за специфику работы для работников, осуществляющих подготовку спортивного резерва и подготовку спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 0,45 в спортивных школах олимпийского резерва, в размере 0,2 в иных ГУ.

Повышающий коэффициент за специфику работы для тренеров, старших тренеров спортивных школ олимпийского резерва, училищ олимпийского резерва, за исключением работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта, устанавливается в размере 0,34.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.12.2017 N 455)

Повышающий коэффициент за специфику работы работников спортивных школ олимпийского резерва, училищ олимпийского резерва, за исключением работников, указанных в абзацах первом и втором настоящего пункта, устанавливается в размере 0,15.
(п. 25 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.12.2016 N 453)

26. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, тарифной ставке устанавливается работнику ГУ с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, достижения спортсменами, спортсменами-инструкторами высоких спортивных результатов в соответствии с критериями оценки, установленными локальным нормативным актом ГУ.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

Абзац исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, тарифной ставке принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда работников ГУ:

в отношении руководителя ГУ - начальником Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области;

в отношении иных работников ГУ - руководителем ГУ персонально в отношении каждого работника ГУ.

Решение об изменении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, тарифной ставке до истечения периода, на который он был установлен, принимается в случае изменения обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в порядке, установленном абзацами вторым - четвертым настоящего пункта.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0; для спортсменов, спортсменов-инструкторов, показавших в течение одного года, предшествующего установлению персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, тарифной

ставке, спортивный результат не ниже призового места на чемпионате (первенстве) Европы - до 15,0.

(п. 26 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 07.04.2014 N 138)

§ 3. Стимулирующая выплата за участие
в подготовке спортсмена высокого класса

Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145.

§ 4. Стимулирующая выплата за выслугу лет

32. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам ГУ в зависимости от общего стажа работы по специальности согласно таблице 3.

Таблица 3

| Общий стаж работы по специальности | Коэффициент стимулирующей выплаты за выслугу лет |
|------------------------------------|--|
| от 1 до 3 лет | 0,05 |
| от 3 до 5 лет | 0,10 |
| от 5 до 10 лет | 0,15 |
| свыше 10 лет | 0,20 |

Коэффициент стимулирующей выплаты за выслугу лет молодым специалистам и инструкторам-методистам (включая старших) при общем стаже работы по специальности от 0 до 3 лет устанавливается в размере 0,10.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

33. В целях установления стимулирующих выплат в соответствии с настоящим Положением под молодыми специалистами понимаются лица, занимающие должности тренера (в том числе старшего), тренера-преподавателя (в том числе старшего), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (в том числе старшего) (далее - тренерские должности), инструктора-методиста (в том числе старшего) в возрасте до 30 лет в течение трех первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

- получили впервые высшее образование или среднее профессиональное образование, соответствующее занимаемой должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности в ГУ не позднее трех месяцев (без учета времени прохождения военной службы по призыву) после получения соответствующего документа об образовании, выданного по результатам государственной итоговой аттестации;

- имеют по основному месту работы нормальную продолжительность рабочего времени.
(п. 33 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614)

34. В общий стаж работы по специальности руководителей ГУ, заместителей руководителей ГУ включаются периоды работы в должностях руководителей, заместителей руководителей, начальников структурных подразделений государственных и муниципальных учреждений, а также периоды работы, включаемые в общий стаж работы по специальности лиц, занимающих тренерские должности, в соответствии с настоящим Положением.

В общий стаж работы по специальности главных бухгалтеров ГУ включаются периоды работы по экономическим специальностям и на руководящих должностях, требующих знание бухгалтерского учета.

В общий стаж работы по специальности лиц, занимающих тренерские должности, включаются периоды работы в учреждениях и должностях, которые засчитываются в стаж работы для досрочного назначения страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с действующим законодательством, а также периоды работы на тренерских должностях в физкультурно-спортивных организациях.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

В общий стаж работы по специальности инструкторов-методистов ГУ включаются периоды работы инструктором-методистом физкультурно-спортивных организаций и периоды работы, включаемые в общий стаж работы по специальности лиц, занимающих тренерские должности, в соответствии с настоящим Положением.

В общий стаж работы по специальности иных работников ГУ включаются периоды работы в должностях, относящихся к ПКГ должностей в соответствии с приложением к настоящему Положению.

(п. 34 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614)

§ 5. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ

35. Устанавливается стимулирующая выплата за качество выполняемых работ работникам ГУ, имеющим почетные звания, государственные награды, награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями, имеющим ученую степень. Выплата производится при условии соответствия званий, наград, знаков отличия, ученой степени профилю ГУ и деятельности самого работника.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Коэффициент стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ приведен в таблице 4.

Таблица 4

| Основание выплаты | Коэффициент стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР", почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" | 0,50 |
| Ведомственные награды, спортивные звания "Мастер спорта СССР" | 0,20 |

| | |
|--|------|
| международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России" (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341) | |
| Ученая степень кандидат наук, доктор наук | 0,50 |

§ 6. Стимулирующая выплата за уровень образования

36. Работникам ГУ устанавливается стимулирующая выплата за уровень образования в соответствии с таблицей 5, на основании документов, подтверждающих соответствующий уровень образования. Выплаты производятся при условии соответствия образования профилю ГУ и профилю деятельности самого работника.

Таблица 5

| Уровень образования | Коэффициент стимулирующей выплаты |
|---|-----------------------------------|
| Высшее образование (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614) | 0,20 |
| Среднее профессиональное образование | 0,10 |

§ 7. Стимулирующая выплата молодым специалистам

37. Стимулирующая выплата устанавливается молодым специалистам, указанным в пункте 33 настоящего Положения. Коэффициент стимулирующей выплаты составляет 2,0.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

§ 8. Премияльные выплаты

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

38. Руководителю ГУ осуществляются премияльные выплаты:

по итогам работы ГУ за квартал;

за выполнение особо важных заданий;

за подготовку спортивного резерва.

Премияльные выплаты иным работникам ГУ осуществляются по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) и за выполнение особо важных заданий.

39. Премияльная выплата руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал выплачивается на основании отчета о деятельности ГУ, представляемого ГУ в Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Отчет о деятельности ГУ размещается на официальном сайте ГУ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" одновременно с направлением в Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области и включает сведения

по следующим направлениям:

эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности ГУ;

уровень исполнительской дисциплины;

эффективность работы с кадрами, контингентом обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку);

реализация мероприятий по формированию положительного имиджа ГУ;

инновационная деятельность ГУ.

Критерии, методика оценки итогов работы ГУ за квартал на основании сведений отчета о деятельности ГУ и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал устанавливаются приказом Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.

Размер премиальной выплаты руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал составляет до 1,5 должностного оклада руководителя ГУ.

39-1. Премиальная выплата руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий выплачивается в случае своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.

Критерии, методика оценки своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий устанавливаются приказом Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.

Премиальная выплата руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий может выплачиваться в пределах календарного года неоднократно в пределах 3,5 должностного оклада руководителя ГУ в год.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 24.05.2016 N 134)

39-2. Премиальная выплата руководителю ГУ за подготовку спортивного резерва выплачивается однократно:

при достижении спортсменом, обучающимся (проходящим спортивную подготовку) в ГУ, высокого спортивного результата - в размере одного должностного оклада руководителя ГУ, умноженного на коэффициент 0,1 и норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена высокого класса согласно таблице 8;

при присвоении спортсмену, обучающемуся (проходящему спортивную подготовку) в ГУ, по базовым видам спорта, развиваемым в Курганской области, спортивного разряда кандидат в мастера спорта - в размере 250 рублей, спортивного звания мастер спорта России, гроссмейстер России - в размере 500 рублей, спортивного звания мастер спорта России международного класса, почетного спортивного звания "Заслуженный мастер спорта России" - в размере 1000 рублей.

40. При определении размера премиальной выплаты иным работникам ГУ по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником ГУ своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации

труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

При определении размера премиальной выплаты иным работникам ГУ за выполнение особо важных заданий учитывается качество и оперативность выполнения указанных заданий.

41. Решение о премиальных выплатах принимается:

в отношении руководителя ГУ - начальником Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области по представлению комиссии Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области по оценке результатов деятельности подведомственных государственных учреждений (далее - Комиссия по оценке деятельности ГУ). Положение о Комиссии по оценке деятельности ГУ и ее состав утверждаются приказом Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области;

в отношении иных работников ГУ - руководителем ГУ персонально в отношении каждого работника ГУ.

Порядок принятия решения об осуществлении премиальных выплат иным работникам ГУ и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом ГУ.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда ГУ.

Не допускается повторное премирование по одним и тем же основаниям, в том числе по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).

§ 9. Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 24.05.2016 N 134)

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.07.2013 N 331)

42. Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности производится по итогам выполнения ГУ государственного задания.

(п. 42 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 24.05.2016 N 134)

43. Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности осуществляется на основании решения начальника Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области по представлению Комиссии по оценке деятельности ГУ в первом квартале года, следующего за отчетным.

Критерии принятия решения об осуществлении выплаты руководителю ГУ за эффективность деятельности и порядок определения размера указанной выплаты определяются приказом Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.

(п. 43 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 24.05.2016 N 134)

44. Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности осуществляется в размере не более двух должностных окладов руководителя ГУ в год.

(п. 44 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 24.05.2016 N 134)

45. Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 24.05.2016 N 134.

Раздел IV. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

46. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ГУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за выполнение работ различной квалификации;

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за сверхурочную работу;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за работу в ночное время;

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

46-1. При выполнении работником ГУ с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником ГУ со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам ГУ со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работнику выплачивается межразрядная разница.

46-2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46-3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника ГУ сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

46-4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

работникам ГУ, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам ГУ, получающим должностной оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника ГУ, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

46-5. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом ГУ, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

46-6. Размер выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) работникам ГУ устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

47. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам ГУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ГУ в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Курганской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников ГУ (дополнительных соглашениях к ним).

48. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, тарифным ставкам работников ГУ в процентах к должностным окладам, тарифным ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, законодательством Курганской области или настоящим Положением.

Раздел V. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХ ТРЕНЕРСКИЕ ДОЛЖНОСТИ,
СПОРТСМЕНОВ, СПОРТСМЕНОВ-ИНСТРУКТОРОВ
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614)

49. Размер оплаты труда лиц, занимающих тренерские должности (без учета стимулирующих и компенсационных выплат), определяется путем умножения должностного оклада (тарифной ставки) на коэффициент тренировочной нагрузки.

Коэффициент тренировочной нагрузки для лиц, занимающих тренерские должности и осуществляющих подготовку спортивного резерва и подготовку спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, исчисляется на всех этапах подготовки спортсменов по количеству часов тренировочной (учебно-тренировочной) работы (почасовая оплата труда).

Для иных лиц, занимающих тренерские должности, коэффициент тренировочной нагрузки исчисляется:

на этапах спортивно-оздоровительном, начальной подготовки и тренировочном до двух лет включительно - по количеству отработанных часов тренировочной (учебно-тренировочной) работы (почасовая оплата труда) либо по нормативу за каждого занимающегося. Решение об этапе и годе спортивной подготовки, начиная с которого исчисление коэффициента тренировочной нагрузки производится по нормативу за каждого занимающегося, принимается ГУ в соответствии с локальным нормативным актом ГУ в пределах фонда оплаты труда ГУ;

на этапах тренировочном свыше двух лет, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - по нормативу за каждого занимающегося.

Коэффициент тренировочной нагрузки при почасовой оплате труда тренеров, старших тренеров рассчитывается следующим образом:

$$K_{\text{тн}} = \frac{\text{объем тренировочной работы (часов в неделю)}}{\text{нормальная продолжительность рабочего времени по занимаемой должности (часов в неделю)}} \times 2,23,$$

где:

$K_{\text{тн}}$ - коэффициент тренировочной нагрузки.

Коэффициент тренировочной нагрузки иных лиц, занимающих тренерские должности, при почасовой оплате труда рассчитывается следующим образом:

$$K_{\text{тн}} = \frac{\text{объем тренировочной (учебно-тренировочной) работы (часов в неделю)}}{\text{нормальная продолжительность рабочего времени по занимаемой должности (часов в неделю)}},$$

где:

$K_{\text{тн}}$ - коэффициент тренировочной нагрузки.

Коэффициент тренировочной нагрузки при оплате труда тренеров, старших тренеров по нормативу за каждого занимающегося рассчитывается следующим образом:

$$K_{\text{тн}} = \frac{\text{количество занимающихся (человек)} \times \text{норматив оплаты труда за одного занимающегося (в процентах)} \times \frac{\text{объем тренировочной работы (часов в неделю)}}{\text{нормальная продолжительность рабочего времени по занимаемой должности (часов в неделю)}}}{\text{нормальная продолжительность рабочего времени по занимаемой должности (часов в неделю)}} \times 2,23,$$

где:

$K_{\text{тн}}$ - коэффициент тренировочной нагрузки.

Коэффициент тренировочной нагрузки при оплате труда иных лиц, занимающих тренерские должности, по нормативу за каждого занимающегося рассчитывается следующим образом:

$$K_{\text{тн}} = \frac{\text{количество занимающихся (человек)} \times \text{норматив оплаты труда за одного занимающегося (в процентах)} \times \frac{\text{объем тренировочной (учебно-тренировочной) работы (часов в неделю)}}{\text{нормальная продолжительность рабочего времени по занимаемой должности (часов в неделю)}}}{\text{нормальная продолжительность рабочего времени по занимаемой должности (часов в неделю)}},$$

где:

$K_{\text{тн}}$ - коэффициент тренировочной нагрузки.

(п. 49 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.12.2017 N 455)

50. В случае подготовки лицом, занимающим тренерскую должность, спортсменов высокого

класса, обучающихся (работающих) в соответствующем ГУ, коэффициент тренировочной нагрузки определяется путем суммирования коэффициента, рассчитанного указанными в пункте 49 настоящего Положения способами, и нормативов оплаты труда за подготовку каждого из спортсменов высокого класса, определенных в соответствии с таблицей 8 настоящего Положения.

Нормативы оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса применяются при расчете размера оплаты труда лица, занимающего тренерскую должность, при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного лица в течение не менее двух лет.

(п. 50 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614)

51. Наполняемость групп и объем тренировочной (учебно-тренировочной) работы определяется:

для спортивной подготовки - программами спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки;

для образовательной деятельности - дополнительными предпрофессиональными образовательными программами согласно федеральным государственным требованиям с учетом требований федеральных стандартов спортивной подготовки.

(п. 51 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

52. Размеры нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося приведены в таблице 7.

Таблица 7

| N п/п | Этап многолетней подготовки спортсменов | Период обучения (лет) | Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах) | |
|---|---|--------------------------|--|--------|
| | | | Группы видов спорта | |
| | | | первая | вторая |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Тренировочный | Свыше двух лет | 15 | 13 |
| (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614) | | | | |
| 2. | Совершенствования спортивного мастерства | До года | 24 | 21 |
| | | Свыше года | 39 | 34 |
| 3. | Высшего спортивного мастерства | Весь период | 45 | 40 |

В случае принятия ГУ решения об исчислении коэффициента тренировочной нагрузки на этапах спортивно-оздоровительном, начальной подготовки или тренировочном до двух лет включительно по нормативу за каждого занимающегося размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося на этих этапах (годах спортивной подготовки) определяется в соответствии с локальным нормативным актом ГУ.

(абзац введен Постановлением Правительства Курганской области от 26.10.2015 N 341)

53. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

54. Оплата труда лиц, занимающих тренерские должности (по акробатике, хореографии, стрелковой подготовке, общей физической подготовке), привлекаемых на этапах спортивной подготовки, начиная с тренировочного, свыше двух лет в отдельных видах спорта наряду с лицом, занимающим основную тренерскую должность, производится в соответствии с пунктами 49, 50 настоящего Положения пропорционально фактически отработанному времени исходя из максимального режима тренировочной (учебно-тренировочной) работы в неделю для данного этапа спортивной подготовки.

(п. 54 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614)

55. Для расчета заработной платы лицам, занимающим тренерские должности, руководители ГУ ежегодно на начало учебного года утверждают тарификационные списки.

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145, от 25.11.2013 N 614, от 26.10.2015 N 341)

56. Размер оплаты труда спортсмена, спортсмена-инструктора, показавшего высокие спортивные результаты (без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера), определяется путем умножения должностного оклада, установленного спортсмену, спортсмену-инструктору, на норматив оплаты труда, соответствующий показанному спортивному результату, согласно таблице 8, увеличенный на 100 процентов.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 25.11.2013 N 614)

Таблица 8

| № п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | Размер норматива оплаты труда за подготовку одного спортсмена высокого класса (в процентах) |
|---|--|---------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Личные соревнования (включая эстафеты), группы, пары, экипажи и т.п. | | | |
| 1. | Олимпийские (Паралимпийские) игры | 1 | 200 |
| | | 2 | 170 |
| | | 3 | 150 |
| | | 4 | 140 |
| | | 5 | 110 |
| | | 6 | 100 |
| | | участие | 90 |
| 2. | Чемпионат мира | 1 | 200 |

| | | | |
|---|---|---------|-----|
| | | 2 | 160 |
| | | 3 | 150 |
| | | 4 | 120 |
| | | 5 | 110 |
| | | 6 | 100 |
| | | участие | 90 |
| 3. | Чемпионат Европы | 1 | 150 |
| | | 2 | 140 |
| | | 3 | 130 |
| | | 4 | 120 |
| | | 5 | 110 |
| | | 6 | 100 |
| | | участие | 80 |
| 4. | Кубок мира (этап, сумма этапов или финал) | 1 | 150 |
| | | 2 | 140 |
| | | 3 | 130 |
| | | 4 | 120 |
| | | 5 | 110 |
| | | 6 | 100 |
| (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145) | | | |
| 5. | Кубок Европы (этап, сумма этапов или финал) | 1 | 120 |
| | | 2 | 110 |
| | | 3 | 100 |
| | | 4 | 90 |
| | | 5 | 80 |
| | | 6 | 70 |
| (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145) | | | |
| 6. | Чемпионат России | 1 | 120 |
| | | 2 | 110 |
| | | 3 | 100 |

| | | | |
|---|--|---|-----|
| | | 4 | 80 |
| | | 5 | 70 |
| | | 6 | 60 |
| 7. | Кубок России (этап, сумма этапов или финал) | 1 | 120 |
| (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145) | | | |
| 8. | Первенство мира (юниоры), первенство Европы (юниоры) | 1 | 100 |
| | | 2 | 90 |
| | | 3 | 85 |
| | | 4 | 80 |
| | | 5 | 70 |
| | | 6 | 60 |
| 9. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 | 100 |
| | | 2 | 80 |
| | | 3 | 70 |
| 10. | Первенство России (юниоры), финал спартакиады молодежи | 1 | 70 |
| | | 2 | 60 |
| | | 3 | 50 |
| | | 4 | 50 |
| | | 5 | 50 |
| | | 6 | 40 |
| 11. | Первенство мира (юноши), первенство Европы (юноши) | 1 | 70 |
| | | 2 | 60 |
| | | 3 | 50 |
| (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145) | | | |
| 12. | Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 | 60 |
| | | 2 | 50 |
| | | 3 | 40 |
| 13. | Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 1 | 50 |
| | | 2 | 45 |

| | | | |
|---|--|---|-----|
| | | 3 | 40 |
| | | 4 | 30 |
| | | 5 | 20 |
| | | 6 | 10 |
| 14. | Финал официальных всероссийских спартакиад (за исключением спартакиады молодежи) | 1 | 50 |
| | | 2 | 45 |
| | | 3 | 40 |
| (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145) | | | |
| 15. | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши) | 1 | 50 |
| | | 2 | 40 |
| | | 3 | 30 |
| (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145) | | | |
| II. Соревнования в командных игровых видах спорта | | | |
| 16. | Олимпийские (Паралимпийские) игры | 1 | 200 |
| | | 2 | 170 |
| | | 3 | 150 |
| | | 4 | 140 |
| | | 5 | 120 |
| | | 6 | 100 |
| 17. | Чемпионат мира | 1 | 200 |
| | | 2 | 160 |
| | | 3 | 150 |
| 18. | Чемпионат Европы | 1 | 150 |
| | | 2 | 140 |
| | | 3 | 120 |
| 19. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 | 100 |
| | | 2 | 80 |
| | | 3 | 70 |
| | | 4 | 60 |
| | | 5 | 50 |

| | | | |
|-----|---|---|-----|
| | | 6 | 40 |
| 20. | Первенство мира (юниоры), первенство Европы (юниоры) | 1 | 100 |
| | | 2 | 90 |
| | | 3 | 80 |
| 21. | Первенство мира (юноши старшей возрастной группы), первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1 | 80 |
| | | 2 | 70 |
| | | 3 | 60 |
| 22. | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы) | 1 | 70 |
| | | 2 | 60 |
| | | 3 | 50 |
| 23. | Чемпионат России | 1 | 70 |
| | | 2 | 60 |
| | | 3 | 55 |
| | | 4 | 50 |
| | | 5 | 40 |
| | | 6 | 30 |
| 24. | Первенство России (юниоры), финал спартакиады молодежи | 1 | 70 |
| | | 2 | 60 |
| | | 3 | 50 |
| | | 4 | 40 |
| 25. | Первенство России (юноши старшей возрастной группы), финал официальных всероссийских спартакиад (за исключением спартакиады молодежи) | 1 | 70 |
| | | 2 | 50 |
| | | 3 | 40 |

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145)

57. За подготовку спортсменов высокого класса нормативы оплаты труда за одного занимающегося устанавливаются:

- для самбо, гиревого спорта, спортивного ориентирования, полиатлона - на 25 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта;

- для остальных видов спорта (спортивных дисциплин) - на 50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей

возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145)

58. Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему из достигнутых спортсменом спортивных результатов на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований.

Установленный размер норматива оплаты труда действует с момента:

- достижения спортсменом результата - в случае предоставления протоколов (выписки из протоколов) соревнований в течение одного месяца с даты окончания соответствующих соревнований;

- предоставления протоколов (выписки из протоколов) соревнований - в ином случае.

Установленный размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса действует до окончания одного года с момента достижения спортсменом результата, а по международным соревнованиям, проводимым с установленной периодичностью, - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145)

Приложение
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре, спорту
и туризму Курганской области

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,
ТАРИФНЫХ СТАВОК В СООТВЕТСТВИИ С КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
УРОВНЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЫ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.12.2017 N 455)

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационному уровню | Должностной оклад, тарифная ставка (рублей) |
|--|---|---|
| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 2688 |

| | | |
|--|--|------|
| 2 квалификационный уровень | Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий | 2956 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 3629 |
| 2 квалификационный уровень | Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф | 3977 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 4327 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта) | 4891 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня | | |
| | Начальник управления (по виду или группе видов спорта) | 6182 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; тренер-преподаватель | 3977 |
| 3 квалификационный уровень | Старшие; инструктор-методист, тренер-преподаватель | 4327 |

"О новой системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Управлению по физической культуре,
спорту и туризму Курганской области"

**ЭТАПЫ ПЕРЕВОДА
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И ТУРИЗМУ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ, НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.04.2012 N 145)

| Этапы перевода | Наименование государственных учреждений |
|-------------------------------|---|
| 1-й этап - 1 мая 2011 года | Государственное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей "Областная специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва N 1" |
| | Государственное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей "Областная специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва N 2" |
| 2-й этап - 1 января 2012 года | Государственное казенное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Курганское училище (колледж) олимпийского резерва" |
| | Государственное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей "Областная детско-юношеская спортивно-адаптивная школа" |
| | Государственное автономное учреждение "Центр спортивной подготовки Курганской области" |
