

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 9 августа 2011 г. N 376

**О ВВЕДЕНИИ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 30.09.2013 N 439, от 30.12.2013 N 713, от 21.12.2015 N 408,
от 29.12.2017 N 526)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Курганской области от 14 февраля 2008 года N 52 "Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области" Правительство Курганской области постановляет:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, согласно приложению к настоящему Постановлению.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

2. Осуществить перевод государственных казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, на отраслевую систему оплаты труда в сроки, определенные Управлением культуры Курганской области.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области при введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования учитывать положения настоящего Постановления.

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 сентября 2011 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.
(п. 5 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

Губернатор Курганской области
О.А.БОГОМОЛОВ

Приложение
к Постановлению
Правительства
Курганской области
от 9 августа 2011 г. N 376
"О введении отраслевой
системы оплаты труда
работников государственных
образовательных учреждений,
подведомственных Управлению
культуры Курганской области"

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 30.09.2013 N 439, от 30.12.2013 N 713, от 21.12.2015 N 408,
от 29.12.2017 N 526)

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Курганской области от 10 марта 2006 года N 130 "Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области", Постановлением Правительства Курганской области от 14 февраля 2008 года N 52 "Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

(п. 1 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, заместителей главных бухгалтеров (далее также - работники) государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее - образовательные организации).

(п. 2 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

3. Порядок и условия оплаты труда в образовательных организациях по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с Постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года N 152 "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда".

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439, от 21.12.2015 N 408)

4. Оплата труда в образовательных организациях по должностям работников культуры, искусства, кинематографии и науки определяется в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области.

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

5. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Курганской области.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439)

6. Работникам, за исключением руководителей образовательных организаций, выплачивается материальная помощь в случаях и в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах образовательных организаций:

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации по решению руководителя образовательной организации на основании письменного заявления работника.

Руководителям образовательных организаций выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с пунктом 6-1 настоящего Положения.

(п. 6 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

6-1. Руководителям образовательных организаций выплачивается материальная помощь в случае смерти члена семьи, в связи с болезнью, увольнением в связи с выходом на пенсию.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации на основании приказа Управления культуры Курганской области по письменному заявлению руководителя образовательной организации.

(п. 6-1 введен Постановлением Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

9. Заработная плата, устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда (без учета премий), не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда (без учета премий), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Раздел II. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 30.09.2013 N 439, от 21.12.2015 N 408)

10. Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408.

11. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой и стимулирующей частей:

$ФОТ = ФОТб + Фс$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

Фс - стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации, размер которой предусматривается в размере не менее 18 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

(п. 11 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

12. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$ФОТб = Д_о + Д_к$, где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

Д_о - должностные оклады работников образовательной организации в рамках штатного расписания;

Д_к - компенсационные выплаты, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

(п. 12 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

Раздел III. ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439)

13. Размеры должностных окладов работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и 3 квалификационному уровню согласно таблице 1.

Таблица 1

(в ред. Постановления Правительства Курганской области
от 29.12.2017 N 526)

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад (рубль)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2 496
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень	3 016
2 квалификационный уровень	3 120
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	4 744
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень	4 744

2 квалификационный уровень	4 844
3 квалификационный уровень	4 944

Отнесение должностей к ПКГ и квалификационным уровням производится в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

(п. 13 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

14 - 23. Исключены. - Постановление Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

§ 1. Виды и порядок установления размера стимулирующих выплат

24. В целях поощрения работников образовательной организации за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439)

- персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу;
- за квалификационную категорию;
- за выслугу лет;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

25. Стимулирующие выплаты применяются к должностному окладу по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

Применение стимулирующей выплаты к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Стимулирующие выплаты при применении складываются между собой.

26. Размер стимулирующей выплаты к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада на коэффициент стимулирующей выплаты.

27. Установление стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих выплат руководителю образовательной организации, осуществляется по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

(п. 27 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

28. Порядок осуществления стимулирующих выплат устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

(п. 28 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

29. Виды стимулирующих выплат, порядок и условия их установления руководителям образовательных организаций определяются в соответствии с § 2 раздела VII Положения.

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439, от 21.12.2015 N 408)

§ 2. Персональные повышающие
коэффициенты к должностному окладу
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

30. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в размере до 5,0 на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается персонально в отношении конкретного работника в соответствии с критериями, определенными локальным нормативным актом образовательной организации.

(п. 30 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

§ 3. Стимулирующая выплата за квалификационную категорию

31. С целью стимулирования к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работникам образовательной организации устанавливается стимулирующая выплата за квалификационную категорию в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439, от 21.12.2015 N 408)

1) руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам:

20 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;

15 процентов - при наличии первой квалификационной категории;

абзац исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408;

2) работникам учебно-вспомогательного персонала, работникам, занимающим должности служащих, по которым предусмотрено должностное категорирование:

25 процентов - при наличии производного должностного наименования "главный";

20 процентов - при наличии производного должностного наименования "ведущий".

§ 4. Стимулирующая выплата за выслугу лет

32. Работникам образовательной организации устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет в образовательных организациях в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439)

1) работникам учебно-вспомогательного персонала:

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 526)

при выслуге от 1 года до 3 лет - 5 процентов,

при выслуге от 3 до 5 лет - 10 процентов,

при выслуге от 5 до 10 лет - 15 процентов,

при выслуге от 10 до 15 лет - 20 процентов,

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25 процентов,

(абзац введен Постановлением Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439)

при выслуге свыше 20 лет - 30 процентов;

2) руководителям структурных подразделений образовательной организации:

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439)

при выслуге от 1 года до 3 лет - 5 процентов,

при выслуге от 3 до 5 лет - 10 процентов,

при выслуге от 5 до 10 лет - 15 процентов,

при выслуге свыше 10 лет - 20 процентов.

§ 5. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ

33. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам образовательной организации, которым присвоены ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439, от 21.12.2015 N 408)

30 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный";
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

20 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный".
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

§ 6. Премияльные выплаты по итогам работы

34. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации осуществляются премияльные выплаты по итогам работы:

за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год);

за выполнение особо важных и срочных заданий;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются:

заместителям руководителя образовательной организации, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю образовательной организации, по

решению руководителя образовательной организации;

руководителям структурных подразделений образовательной организации и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя образовательной организации, по представлению соответствующих заместителей руководителя образовательной организации;

иным работникам образовательной организации, подчиненным руководителям структурных подразделений образовательной организации, по представлению соответствующих руководителей структурных подразделений образовательной организации.

Порядок принятия решения об осуществлении премиальных выплат по итогам работы и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

Заместителю руководителя образовательной организации в период исполнения им обязанностей руководителя образовательной организации премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с разделом VII Положения.
(п. 34 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

35. Премииальные выплаты по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год) (далее - премиальные выплаты по итогам работы за определенный период) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

При определении размера премиальной выплаты по итогам работы за определенный период учитывается:
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации;
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439)

- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

- качественная подготовка и своевременное представление отчетности.

Премииальные выплаты по итогам работы за определенный период выплачиваются в пределах экономии фонда оплаты труда за соответствующий период. Конкретный размер премиальной выплаты за определенный период может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за определенный период не ограничена.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

Абзац исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408.

36. Премииальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных заданий с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат

труда.

Размер премиальной выплаты по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий не ограничена.

(п. 36 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

37. Премиальная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации).

Размер премиальной выплаты по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

(п. 37 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

Раздел V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

38. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439, от 21.12.2015 N 408)

39. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 26 июня 2006 года N 217 "Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных" (далее - Постановление Администрации (Правительства) Курганской области "Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных").

40. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

41. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

42. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

44. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации или трудовым договором.

(п. 44 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

45. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

(п. 45 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

46. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

(п. 46 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

47. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом и не входящих в круг должностных обязанностей работников (классное руководство, внеклассная работа, проверка тетрадей, заведование кабинетом, руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями).

Конкретные размеры доплат определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

48. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к должностному окладу, рассчитываются от должностного оклада без учета повышающих коэффициентов.

49. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439)

50. Оплата часов преподавательской работы в образовательных организациях среднего профессионального образования рассчитывается:

$$Ч_{\text{пспо}} = \frac{(O \times (1 + T/100)) + (O \times (1 + T/100) \times (3 + K))}{Н_{\text{рв}}} \times V_{\text{нм}}, \text{ где:}$$

Чпспо - оплата часов преподавательской работы в образовательных организациях среднего профессионального образования;

O - должностной оклад;

T - процент повышения должностного оклада в соответствии с постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 26 июня 2006 года N 217 "Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных";

З - стимулирующая выплата за качество выполняемых работ;

K - стимулирующая выплата за квалификационную категорию;

Нрв - норма рабочего времени в месяц (для преподавателей - 72 часа в месяц, для концертмейстеров - 96 часов в месяц);

Vнм - объем учебной нагрузки в месяц.
(п. 50 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 526)

51. Оплата часов преподавательской работы в музыкальных школах (школах искусств, художественных школах) рассчитывается:

$$Ч_{\text{пмш}} = \frac{(O + O \times (3 + K))}{Н_{\text{рв}}} \times V_{\text{н}}, \text{ где:}$$

Чпмш - оплата часов преподавательской работы в музыкальных школах (школах искусств, художественных школах);

O - должностной оклад;

З - стимулирующая выплата за качество выполняемых работ;

K - стимулирующая выплата за квалификационную категорию;

Нрв - норма рабочего времени для преподавателей - 18 часов в неделю (72 часа в месяц), для концертмейстеров - 24 часа в неделю (96 часов в месяц);

Vн - объем учебной нагрузки в неделю (месяц).
(п. 51 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 526)

52. Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408.

52. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные преподавателями в период промежуточной (итоговой) аттестации обучающихся.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в месяц (для преподавателей - 72 часа в месяц, для концертмейстеров - 96 часов в месяц) на среднемесячное количество рабочих часов.

(п. 52 введен Постановлением Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 526)

Раздел VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА,
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

(введен Постановлением Правительства Курганской области от 30.09.2013 N 439)

§ 1. Определение должностного оклада

53. Заработная плата руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

54. Оплата труда руководителя образовательной организации за счет всех источников финансирования устанавливается на уровне не более 80 процентов от заработной платы руководителя органа исполнительной власти Курганской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя образовательной организации.

(п. 54 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 526)

54-1. Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 526.

55. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", с учетом настоящего Положения.

(п. 55 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

56. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от типа и численности работников образовательной организации в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

(в ред. Постановления Правительства Курганской области
от 29.12.2017 N 526)

(рубли)

Тип образовательной организации	Численность работников образовательной организации (штатная единица)			
	до 40	от 40 до 80	от 81 до 160	более 160
Профессиональная образовательная организация	12 297	14 757	17 216	19 676
Организация дополнительного образования	12 297	14 757	17 216	19 676
Организация дополнительного профессионального образования	13 123	14 757	17 216	19 676

(п. 56 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

57. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

(п. 57 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

58. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера образовательной организации устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера образовательной организации.

(п. 58 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

§ 2. Порядок и условия
установления стимулирующих выплат
руководителю образовательной организации
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

59. Руководителю образовательной организации устанавливается повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации, к должностному окладу по результатам деятельности образовательной организации за предыдущий год (далее - повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации).

(п. 59 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

60. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации, устанавливается в соответствии со следующими показателями, характеризующими специфику образовательной организации:

численность обучающихся;

доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустроившихся по специальности;

количество обучающихся, ставших лауреатами региональных конкурсов, в год;

количество обучающихся, ставших лауреатами международных, всероссийских конкурсов, в год;

доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации;

количество мероприятий научно-методического характера, проведенных образовательной организацией и методических изданий образовательной организации;

количество экспертиз, проведенных для аттестации педагогических работников;

количество педагогических работников, прошедших аттестацию с целью установления квалификационной категории.

(п. 60 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 526)

61. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику образовательной организации, приведены в таблице 3.

Таблица 3

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 526)

Показатель, характеризующий специфику образовательной организации	Единица измерения	Количественный показатель; размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику образовательной организации			
		до 200	более 200		
Численность обучающихся	Человек	до 200	более 200		
	Единица	0,1	0,2		
Доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустроившихся по специальности	Процент	более 50			
	Единица	0,2			
Количество обучающихся, ставших лауреатами региональных конкурсов, в год	Человек (коллектив)	от 10 до 20	более 20		
	Единица	0,2	0,4		
Количество обучающихся, ставших лауреатами международных, всероссийских конкурсов, в год	Человек (коллектив)	от 10 до 20	более 20		
	Единица	0,2	0,4		
Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации	Процент	от 20 до 60	более 60		
	Единица	0,1	0,2		
Количество мероприятий научно-методического характера, проведенных образовательной организацией и методических изданий образовательной организации	Единица	до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	более 15
	Единица	0,1	0,2	0,3	0,4
Количество педагогических	Человек	до 100	более 100		

работников, которым предоставлена государственная услуга по проведению аттестации с целью установления квалификационной категории	Единица	0,2	0,3
---	---------	-----	-----

(п. 61 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

62. Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408.

63. Руководителям образовательных организаций среднего профессионального образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ, устанавливается повышающий коэффициент 0,1.

(п. 63 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 526)

63-1. Руководителям образовательных организаций, которым присвоены ученая степень, почетное звание, соответствующие профилю деятельности образовательной организации, устанавливается стимулирующая выплата за качество выполняемых работ в следующих размерах:

30 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный";

20 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный".

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

(п. 63-1 введен Постановлением Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

64. Руководителям образовательных организаций устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за эффективность приносящей доход деятельности образовательной организации в размере 2 процентов от суммы дохода, полученного образовательной организацией от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

(п. 64 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 526)

64-1. Руководителям образовательных организаций устанавливается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,4 должностного оклада в год.

(п. 64-1 введен Постановлением Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

64-2. Руководителям образовательных организаций устанавливаются премиальные выплаты:

по итогам работы образовательной организации за год;

за выполнение особо важных заданий.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации по приказу Управления культуры Курганской области.

(п. 64-2 введен Постановлением Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

64-3. Премиальная выплата руководителю образовательной организации по итогам работы образовательной организации за год выплачивается на основании отчета о деятельности образовательной организации, представляемого в Управление культуры Курганской области не

позднее 1 февраля года, следующего за отчетным. Отчет о деятельности образовательной организации размещается на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" одновременно с направлением в Управление культуры Курганской области и включает сведения по следующим направлениям:

эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности образовательной организации;

уровень исполнительской дисциплины;

эффективность работы с кадрами и обучающимися.

Критерии и методика оценки эффективности деятельности образовательной организации за отчетный год на основании сведений отчета о деятельности образовательной организации и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю образовательной организации по итогам работы образовательной организации за год устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.

Размер премиальной выплаты руководителю образовательной организации по итогам работы образовательной организации за год составляет до 2,4 должностного оклада руководителя образовательной организации.

(п. 64-3 введен Постановлением Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

64-4. Премиальная выплата руководителю образовательной организации за выполнение особо важных заданий выплачивается в случае своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления культуры Курганской области.

Критерии, методика оценки своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления культуры Курганской области и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю образовательной организации за выполнение особо важных заданий устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.

Премиальная выплата руководителю образовательной организации за выполнение особо важных заданий может выплачиваться в пределах календарного года неоднократно в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, но не более 40 тысяч рублей в год.

(п. 64-4 введен Постановлением Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408)

65. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям руководителя, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера осуществляются в соответствии с разделом IV Положения.

66. Выплаты компенсационного характера руководителю организации, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V Положения.

Приложение
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных казенных
образовательных учреждений,
подведомственных Управлению

культуры Курганской области

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Исключено. - Постановление Правительства Курганской области от 21.12.2015 N 408.
