

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 28 августа 2012 г. N 422

О ВВЕДЕНИИ ОТРАСЛЕВОЙ
СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ВЕТЕРИНАРИИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 23.12.2013 N 704, от 08.11.2016 N 360, от 12.12.2017 N 458)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Курганской области постановляет:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Курганской области, согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения начиная с 1 сентября 2012 года.

3. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области - директора Департамента агропромышленного комплекса Курганской области.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 08.11.2016 N 360)

Губернатор Курганской области
О.А.БОГОМОЛОВ

Приложение
к Постановлению
Правительства
Курганской области
от 28 августа 2012 г. N 422
"О введении отраслевой системы
оплаты труда работников
государственных учреждений,
подведомственных Управлению
ветеринарии Курганской области"

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ВЕТЕРИНАРИИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 08.11.2016 N 360, от 12.12.2017 N 458)

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Курганской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Курганской области от 10 марта 2006 года N 130 "Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области" (далее - Закон Курганской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области") с целью определения единых подходов к оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Курганской области (далее - Учреждения).

2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оплаты труда ветеринарных работников, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений.

3. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с Постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года N 152 "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда".

4. Система оплаты труда работников Учреждений включает в себя размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), порядок установления окладов (должностных окладов), выплат с применением повышающих коэффициентов, компенсационных выплат, стимулирующих выплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда, порядок их осуществления.

5. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

базовый коэффициент (далее - Кпкг) - относительная величина, применяемая для определения размера оклада (должностного оклада) работника Учреждения;

повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к размеру оклада (должностного оклада) работника Учреждения.

Иные понятия используются в Положении в значениях, определенных действующим

законодательством.

6. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Курганской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области", иными нормативными правовыми актами Курганской области.

7. Оплата труда работников Учреждений, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Заработная плата работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9. Заработная плата работника Учреждения предельными размерами не ограничивается.

10. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения определены в разделе VI Положения.

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

11. Базовый оклад (базовый должностной оклад) составляет 2338 рублей.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.12.2017 N 458)

12. Оклад (должностной оклад) работников Учреждений по должностям работников сельского хозяйства, включенным в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства" (далее - профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства), определяется путем умножения базового оклада (базового должностного оклада) на Кпкг согласно таблице 1.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Кпкг	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"		
1 квалификационный уровень	2,1	Ветеринарный фельдшер
4 квалификационный уровень	2,5	Заведующий ветеринарным пунктом
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	2,3	Ветеринарный врач

2 квалификационный уровень	2,5	Ветеринарный врач II категории
3 квалификационный уровень	2,7	Ветеринарный врач I категории
4 квалификационный уровень	2,9	Ведущий ветеринарный врач
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	3,1	Главный ветеринарный врач, заведующий ветеринарной аптекой

13. Оклад (должностной оклад) работников Учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства, определяется путем умножения базового оклада (базового должностного оклада) на Кпкг согласно таблице 2.

Таблица 2

Наименование должности	Кпкг
Санитар ветеринарный	1,2
Лаборант ветеринарной лаборатории	2,1
Ветеринарно-санитарный эксперт	2,3
Заведующий ветеринарной лечебницей, заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы, начальник отдела противоэпизоотических мероприятий и обеспечения ветеринарными препаратами, начальник отдела организации ветеринарного дела и лечебно-профилактических мероприятий, начальник отдела ветеринарного мониторинга водных биологических ресурсов, начальник отдела организации лабораторного обслуживания и лечебно-профилактической работы, начальник отдела организации ветеринарного обслуживания и ветеринарно-санитарной экспертизы	3,1

14. Работникам Учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):

повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;

повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания Российской Федерации, РСФСР или СССР (далее - Куч).

Размер выплат с применением повышающих коэффициентов определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

15. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к окладам (должностным окладам) работников Учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности,

утвержденный Постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года N 240 "Об утверждении Перечня должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности".

16. Куч применяется к окладу (должностному окладу) работников Учреждений, имеющих ученую степень, а также работников Учреждений, которым присвоены почетные звания Российской Федерации, РСФСР или СССР, при условии соответствия ученой степени, почетного звания профилю Учреждения, в следующих размерах:

10 процентов от оклада (должностного оклада) - за ученую степень кандидата наук или за почетное звание;

20 процентов от оклада (должностного оклада) - за ученую степень доктора наук.

При наличии у работника Учреждения двух и более оснований применения Куч, Куч применяется по одному основанию, имеющему большее значение.

Установление (изменение размеров) Куч производится:

при присуждении ученой степени - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения.

17. Применение повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), который учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат в соответствии с Положением.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

18. Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления работникам Учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Курганской области, содержащими нормы трудового права.

19. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам Учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

20. Компенсационные выплаты работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом Постановления Министерства труда Российской Федерации от 27 мая 1994 года N 41 "Об утверждении Перечня работ с вредными и особо вредными условиями труда, на которых работникам учреждений и организаций Государственной ветеринарной службы Российской Федерации устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке)", Постановления Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 29 декабря 1988 года N 670/29-142 "Об утверждении перечней должностей работников предприятий и организаций сельского хозяйства, занятых непосредственно на работах с вредными и особо вредными условиями труда, которым могут устанавливаться повышенные оклады и доплаты, и типовых перечней работ с вредными и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда".

Конкретные размеры компенсационных выплат работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами проведения специальной оценки условий труда либо действующими результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, устанавливаются в соответствии с таблицей 3, но не менее четырех процентов оклада (должностного оклада) согласно статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Таблица 3

Виды выплат	Размер выплат (процентов оклада (должностного оклада))
<p>Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предусмотренных разделом 1 Перечня работ с вредными и особо вредными условиями труда, на которых работникам учреждений и организаций Государственной ветеринарной службы Российской Федерации устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке), утвержденного Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 27 мая 1994 года N 41 "Об утверждении Перечня работ с вредными и особо вредными условиями труда, на которых работникам учреждений и организаций Государственной ветеринарной службы Российской Федерации устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке)":</p>	
<p>главный ветеринарный врач, ведущий ветеринарный врач, ветеринарный врач I категории, ветеринарный врач II категории, ветеринарный врач, ветеринарно-санитарный эксперт, заведующий ветеринарной аптекой, заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы, ветеринарный фельдшер, лаборант ветеринарной лаборатории, санитар ветеринарный</p>	до 12
<p>Выплаты работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, предусмотренных разделом 2 Перечня работ с вредными и особо вредными условиями труда, на которых работникам учреждений и организаций Государственной ветеринарной службы Российской Федерации устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке), утвержденного Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 27 мая 1994 года N 41 "Об утверждении Перечня</p>	

работ с вредными и особо вредными условиями труда, на которых работникам учреждений и организаций Государственной ветеринарной службы Российской Федерации устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке)":	
директор областной ветеринарной лаборатории, главный ветеринарный врач, ведущий ветеринарный врач, ветеринарный врач I категории, ветеринарный врач II категории, ветеринарный врач, заведующий ветеринарным пунктом, заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарной лечебницей, ветеринарный фельдшер, лаборант ветеринарной лаборатории, санитар ветеринарный	до 24

Перечень должностей работников Учреждений и конкретные размеры компенсационных выплат работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются Учреждениями с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором.

21. Размер выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) работникам Учреждений устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

22. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения или трудовым договором.

24. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам Учреждений составляет:

не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

не менее двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

25. Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты за работу в ночное время составляет не менее 0,35 части оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

26. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

27. В целях поощрения работников Учреждений за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременные (разовые) поощрительные премии;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Размер стимулирующих выплат работникам Учреждения может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении.

Стимулирующие выплаты работникам Учреждения производятся по решению руководителя Учреждения.

28. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается работникам Учреждений с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, год.

29. Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается работникам Учреждений по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников Учреждений за оперативность, результативность и эффективность труда при ликвидации и предупреждении распространения очагов особо опасных болезней животных и птицы, предупреждении выпуска в оборот опасной в ветеринарно-санитарном отношении продукции животного происхождения, предупреждении заболеваемости людей болезнями, общими для человека и животных, своевременное и качественное выполнение поручений руководителя Учреждения, реализация которых имеет важное значение для Учреждения и (или) государственной ветеринарной службы Курганской области.

30. Единовременные (разовые) поощрительные премии выплачиваются работникам Учреждений:

в связи с профессиональными праздниками: Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, Днем ветеринарного работника;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и наградами Курганской области;

в связи с присвоением почетных званий Российской Федерации и награждением знаками отличия Российской Федерации;

в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);

при увольнении в связи с выходом на пенсию.

31. С целью поощрения работников Учреждений за персональные результаты труда устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ. При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются:

качественная организация и своевременное проведение противоэпизоотических мероприятий;

качественное проведение ветеринарно-санитарной экспертизы продукции, лабораторных и диагностических исследований;

качественное и своевременное лечение животных и птицы;

своевременная диагностика заразных и незаразных болезней животных;

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

32. При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

выполнение работ высокой интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы административных, инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения).

Раздел V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

33. Работникам Учреждений за счет экономии фонда оплаты труда Учреждений выплачивается материальная помощь в случаях и в размерах, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений.

34. Выплата материальной помощи работникам Учреждения, за исключением руководителя Учреждения, осуществляется по решению руководителя Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения.

Выплата материальной помощи руководителю Учреждения осуществляется на основании распоряжения Управления ветеринарии Курганской области по письменному заявлению руководителя Учреждения.

Раздел VI. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ

35. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат с применением повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат.

36. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", с учетом настоящего Положения.

37. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

(руб.)

Наименование должности	Должностной оклад
Начальник Центра ветеринарии	8642
Начальник районной станции по борьбе с болезнями животных	8230
Директор областной ветеринарной лаборатории	8230

(п. 37 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.12.2017 N 458)

38. Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

39. Выплаты с применением повышающих коэффициентов к должностному окладу руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения производятся в соответствии с разделом II Положения.

40. Компенсационные выплаты руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения производятся в соответствии с разделом III Положения.

41. Руководителю Учреждения предусматриваются следующие виды стимулирующих выплат:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за эффективность приносящей доход деятельности Учреждения;

премиальная выплата по итогам работы Учреждения за календарный год;

премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

единовременные (разовые) поощрительные премии.

42. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения производятся по решению

начальника Управления ветеринарии Курганской области в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

43. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада.

Критерии, методика оценки интенсивности и результатов работы руководителя Учреждения, порядок осуществления ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливаются приказом Управления ветеринарии Курганской области.

44. Ежемесячная выплата за эффективность приносящей доход деятельности Учреждения руководителю Учреждения устанавливается в размере до 8 процентов от суммы дохода, полученного Учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за месяц.

45. Премияльная выплата по итогам работы Учреждения за календарный год выплачивается руководителю Учреждения по результатам оценки итогов работы Учреждения за календарный год по следующим направлениям:

эффективность ветеринарной деятельности Учреждения;

эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности Учреждения;

уровень исполнительской дисциплины;

эффективность работы с кадрами.

Критерии, методика оценки итогов работы Учреждения за календарный год и порядок осуществления руководителю Учреждения премияльной выплаты по итогам работы Учреждения за календарный год устанавливаются приказом Управления ветеринарии Курганской области.

Размер премияльной выплаты по итогам работы Учреждения за календарный год составляет не более 5 должностных окладов руководителя Учреждения.

46. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения в случае своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления ветеринарии Курганской области, реализация которых имеет важное значение для Учреждения и (или) государственной ветеринарной службы Курганской области.

Критерии, методика оценки своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления ветеринарии Курганской области, реализация которых имеет важное значение для Учреждения и (или) государственной ветеринарной службы Курганской области, и порядок осуществления руководителю Учреждения премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ устанавливаются приказом Управления ветеринарии Курганской области.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ может выплачиваться руководителю Учреждения в пределах календарного года неоднократно не более 6 должностных окладов руководителя Учреждения в год.

47. Единовременные (разовые) поощрительные премии выплачиваются руководителю Учреждения:

в связи с профессиональными праздниками: Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, Днем ветеринарного работника;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и наградами Курганской области;

в связи с присвоением почетных званий Российской Федерации и награждением знаками отличия Российской Федерации;

в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);

при увольнении в связи с выходом на пенсию.

Единовременные (разовые) поощрительные премии могут выплачиваться руководителю Учреждения в пределах календарного года неоднократно не более 4 должностных окладов руководителя Учреждения в год.

48. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения производятся в соответствии с разделом IV Положения.
