

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 декабря 2008 г. N 591

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 09.03.2010 N 54, от 14.06.2011 N 269, от 12.11.2013 N 546,
от 29.12.2017 N 524)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Курганской области от 10 марта 2006 года N 130 "Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области", Правительство Курганской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Внести изменение в Постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 26 июня 2006 года N 217 "Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных", изложив пункт 1 в следующей редакции:

"1. Утвердить порядки и условия применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных, согласно приложениям 1 - 11 к настоящему Постановлению."

3. Внести изменение в Постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года N 309 "Об установлении порядка и условий применения выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Курганской области", изложив пункт 2 в следующей редакции:

"2. Установить виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Курганской области согласно приложениям 2 - 10."

4. Признать утратившими силу:

раздел 15 приложения 2 к Постановлению Администрации (Правительства) Курганской области от 15 марта 2005 года N 65 "О порядке отнесения к тарифным разрядам тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Курганской области профессий и должностей работников";

подпункт 1.10 пункта 1 Постановления Администрации (Правительства) Курганской области от 27 апреля 2005 года N 148 "Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей";

приложение 12 к Постановлению Администрации (Правительства) Курганской области от 26 июня 2006 года N 217 "Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных";

приложение 11 к Постановлению Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года N 309 "Об установлении порядка и условий применения выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Курганской области".

5. Настоящее Постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2009 года. Пункты 2, 3, 4 настоящего Постановления вступают в силу с 1 января 2009 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - директора Департамента экономического развития Курганской области.

(п. 6 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 524)

Губернатор Курганской области
О.А.БОГОМОЛОВ

Приложение
к Постановлению
Правительства
Курганской области
от 22 декабря 2008 г. N 591
"Об утверждении Положения
об оплате труда работников
государственных учреждений
центров занятости населения
Курганской области"

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЦЕНТРОВ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 09.03.2010 N 54, от 14.06.2011 N 269, от 12.11.2013 N 546,
от 29.12.2017 N 524)

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Курганской области от 10 марта 2006 года N 130 "Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области" и включает в себя:

размеры должностных окладов работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее - центры занятости);

размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам работников центров занятости;

наименование и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам центров занятости и критерии их установления.

2. Заработная плата работников центров занятости (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Заработная плата работников центра занятости предельными размерами не ограничивается, за исключением заработной платы директора центра занятости, его заместителей, главного бухгалтера.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 524)

**Раздел II. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ**

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 09.03.2010 N 54)

4. Заработная плата работников центров занятости состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностным окладам, выплат компенсационного и

стимулирующего характера.

5. Размеры должностных окладов работников центров занятости на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам приведены в таблице 1.

Таблица 1. Размеры должностных окладов работников центров занятости

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 524)

1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
Квалификационные уровни	Должности работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инспектор центра занятости	4909 - 5026
2 квалификационный уровень	Инспектор центра занятости II категории	5142 - 5260
3 квалификационный уровень	Инспектор центра занятости I категории	5376 - 5610
4 квалификационный уровень	Ведущий инспектор центра занятости	5728 - 5961
2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
Квалификационные уровни	Должности работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Начальник отдела центра занятости	8414 - 9349

Должностной оклад заместителя начальника отдела центра занятости устанавливается на 15% ниже должностного оклада соответствующего начальника отдела центра занятости. (п. 5 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.11.2013 N 546)

6. Работникам центров занятости устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению.

Решение о размере соответствующих повышающих коэффициентов к должностному окладу принимается директором центра занятости в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главным распорядителем средств областного бюджета в установленном порядке. Размер выплат по соответствующим повышающим коэффициентам к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работников центров занятости на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

7. Повышающие коэффициенты к должностному окладу по занимаемой должности устанавливаются всем работникам центров занятости и приведены в таблице 2.

Таблица 2 - Размеры повышающих коэффициентов к должностному окладу по занимаемой должности

1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
Квалификационные уровни	Должности работников, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	Инспектор центра занятости	0,2
2 квалификационный уровень	Инспектор центра занятости II категории	0,25
3 квалификационный уровень	Инспектор центра занятости I категории	0,3
3 квалификационный уровень	Ведущий инспектор центра занятости	0,4
2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
Квалификационные уровни	Должности работников, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	Начальник отдела центра занятости	0,2

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

8. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам центров занятости с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в центре занятости и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается директором центра занятости персонально в отношении конкретного работника в диапазоне от 0,1 до 0,3.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам центров занятости в зависимости от общего количества лет, проработанных в службе занятости. Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,1;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - 0,2;

при выслуге лет от 15 лет до 20 лет - 0,25;

свыше 20 лет - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

10. Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению устанавливается всем работникам центров занятости. Размеры повышающих коэффициентов по учреждению:

в центрах занятости, расположенных в городах Кургане и Шадринске, - до 0,3;

в центрах занятости, расположенных в Далматовском, Катайском, Куртамышском, Макушинском, Петуховском, Шумихинском, Щучанском, Альменевском, Белозерском, Варгашинском, Звериноголовском, Каргапольском, Лебяжьеvском, Мишкинском, Мокроусовском, Половинском, Притобольном, Сафакулевском, Целинном, Частоозерском, Шатровском и Юргамышском районах, - до 0,25.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

11. Работникам центров занятости устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

Раздел III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 09.03.2010 N 54)

12. Заработная плата директора центра занятости, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда директора центра занятости, выплачиваемая за счет всех источников финансирования, устанавливается на уровне не более 80 процентов от заработной платы начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области. (абзац введен Постановлением Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 524)

13. Должностные оклады директоров центров занятости приведены в таблице 3.

Таблица 3. Должностные оклады директоров центров занятости

(в ред. Постановления Правительства Курганской области
от 29.12.2017 N 524)

Численность населения обслуживаемой территории, тыс. человек	Размер оклада (должностного оклада), рублей
До 100	16361

Свыше 100	18698
-----------	-------

Размеры должностных окладов заместителей директора центра занятости и главного бухгалтера устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада директора центра занятости.

(п. 13 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.11.2013 N 546)

14. К должностному окладу директора центра занятости, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются повышающие коэффициенты за выслугу лет и по учреждению в размерах, предусмотренных разделом II настоящего Положения. Решение о размере повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению директору центра занятости ежеквартально принимает главный распорядитель средств областного бюджета; заместителям директора центра занятости и главному бухгалтеру - директор центра занятости.

15. Директору центра занятости, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

16. Директору центра занятости решением главного распорядителя средств областного бюджета устанавливается надбавка за интенсивность работы в размере не более 25 процентов должностного оклада в зависимости от степени интенсивности и напряженности труда.

Степень интенсивности и напряженности труда директора центра занятости определяется в соответствии с критериями, установленными главным распорядителем средств областного бюджета.

17. Премирование директора центра занятости осуществляется решением главного распорядителя средств областного бюджета с учетом результатов деятельности центра занятости в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы центра занятости, установленными главным распорядителем средств областного бюджета.

Размеры премирования и порядок его выплаты устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета.

18. Директору центра занятости, его заместителям и главному бухгалтеру выплачивается материальная помощь. Решение о выплате материальной помощи директору центра занятости принимает главный распорядитель средств областного бюджета. Решение о выплате материальной помощи заместителям директора и главному бухгалтеру принимает директор центра занятости в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главным распорядителем средств областного бюджета в установленном порядке.

18-1. Для выплаты премий и материальной помощи директору центра занятости главный распорядитель средств областного бюджета централизует 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда соответствующего центра занятости.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

19. Работникам центров занятости могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

20. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам центров занятости при совмещении ими профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам центров занятости при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам центров занятости в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам центров занятости, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

24. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. 1), ст. 3).

25. К заработной плате работников центров занятости применяется районный коэффициент.

Раздел V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

26. В целях поощрения работников центров занятости за выполненную работу в центрах занятости устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность работы;

абзац исключен с 1 апреля 2010 года. - Постановление Правительства Курганской области от 09.03.2010 N 54;

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премии за выполнение особо важных и срочных работ;

премии по итогам работы (за квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах лимитов бюджетных

обязательств, доведенных главным распорядителем средств в следующем порядке:

заместителям директора, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным директору центра занятости, - по решению директора центра занятости;

начальникам отделов центра занятости и иным работникам, подчиненным заместителям директора центра занятости, - по решению директора центра занятости в соответствии с представлением заместителей директора центра занятости;

остальным работникам центра занятости, занятым выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по решению директора центра занятости в соответствии с представлением начальника соответствующего отдела.

Премирование работников центров занятости осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным актом по центру занятости.

27. Надбавка за интенсивность производится работникам центра занятости за: работу, связанную с применением разнообразных форм и методов работы; организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа центра занятости среди населения.

Надбавка устанавливается приказом директора центра занятости. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Надбавка за интенсивность работы не может быть более 25 процентов должностного оклада.

28. Исключен с 1 апреля 2010 года. - Постановление Правительства Курганской области от 09.03.2010 N 54.

29. Премия за образцовое качество выполняемых работ устанавливается работникам центров занятости с учетом разработанных центрами занятости критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

30. Выплата премий за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и срочных работ. Особо важными и срочными работами могут считаться работы, проводимые при:

подготовке объектов к зимним условиям; устранении последствий аварий;

подготовке и проведении региональных мероприятий, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

31. При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности центров занятости;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности центра занятости;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен. Решение о размере премии принимается директором центра занятости в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главным распорядителем средств в установленном порядке.

32. Работникам центров занятости может быть выплачена материальная помощь как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Решение о размере материальной помощи принимается директором центра занятости в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главным распорядителем средств в установленном порядке.

Заместитель Губернатора
Курганской области -
руководитель аппарата
Правительства
Курганской области
А.Г.МАЗЕИН

Приложение
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
центров занятости населения
Курганской области

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЦЕНТРОВ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Исключено с 1 апреля 2010 года. - Постановление Правительства Курганской области от 09.03.2010 N 54.
