

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 24 февраля 2009 г. N 69

**О ВВЕДЕНИИ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 12.07.2011 N 325, от 26.08.2013 N 392, от 20.06.2016 N 185,
от 26.12.2016 N 445, от 29.12.2017 N 515)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Курганской области от 14 февраля 2008 года N 52 "Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области" Правительство Курганской области постановляет:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области согласно приложению.

2. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Осуществить поэтапный перевод государственных учреждений социальной защиты населения Курганской области на отраслевую систему оплаты труда в сроки, установленные Главным управлением социальной защиты населения Курганской области.

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 апреля 2009 года, но не ранее чем по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.
(п. 5 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 20.06.2016 N 185)

Губернатор Курганской области
О.А.БОГОМОЛОВ

Приложение
к Постановлению
Правительства
Курганской области
от 24 февраля 2009 г. N 69
"О введении отраслевой системы
оплаты труда работников
государственных учреждений
социального обслуживания
населения Курганской области"

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 12.07.2011 N 325, от 26.08.2013 N 392, от 20.06.2016 N 185,
от 26.12.2016 N 445, от 29.12.2017 N 515)

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

2. Положение определяет порядок и условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и специалистов государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области (далее - государственные учреждения).
(п. 2 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 515)

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников в государственных учреждениях по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с Постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года N 152 "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда".

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему положению.

(п. 2.1 введен Постановлением Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 515)

3. Основные термины, используемые в Положении:

- заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

- базовая единица - величина, принимаемая для расчета базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных учреждений;

- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада (базового должностного оклада);

- базовый оклад (базовый должностной оклад) - минимальный базовый оклад (базовый должностной оклад) работника государственного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- выплаты компенсационного характера - выплаты, учитывающие специфику и режим работы работников государственных учреждений;

- выплаты стимулирующего характера - выплаты, учитывающие сложность, напряженность, качество и продолжительность работы.

4. Положение предусматривает оплату труда работников на основе базового оклада (базового должностного оклада) с учетом повышающих коэффициентов в зависимости от занимаемой должности, а также повышающих коэффициентов компенсационного и стимулирующего характера. Базовые оклады (базовые должностные оклады) определяются исходя из размера базовой единицы в сумме 4708 рублей.

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 12.07.2011 N 325, от 26.08.2013 N 392, от 29.12.2017 N 515)

Увеличение размера базовой единицы осуществляется в установленном законодательством порядке.

5. Размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, подлежит ежегодной индексации с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

6. В Положении предусмотрены единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами;

- систематизация выплат за выполнение работы с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда;

- использование различных видов стимулирующих выплат за высокие результаты и качество выполнения работы преимущественно за счет применения коэффициентов стимулирующего характера, устанавливаемых к базовым окладам;

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 445)

- вновь устанавливаемые размеры и условия оплаты труда не могут быть ниже норм действующей системы оплаты труда.

7. Заработная плата (оплата труда работника) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.

8. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, исходя из базового оклада с учетом выплат компенсационного и

стимулирующего характера.

9. Руководитель государственного учреждения несет ответственность за своевременную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

**Раздел II. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

10. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных, квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" в государственных учреждениях выделяются следующие профессиональные квалификационные группы:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых предоставлением медицинских услуг в государственных учреждениях		
1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
Квалификационные уровни	Базовый коэффициент	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	1,04 - 1,08	санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка
2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	1,1	инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор
2 квалификационный уровень	1,2	лаборант; медицинская сестра диетическая
3 квалификационный уровень	1,3	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт
4 квалификационный уровень	1,35	фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной
5 квалификационный уровень	1,4	заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий); старшая медицинская сестра (фельдшер)
3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	1,5	врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик

4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
1 квалификационный уровень	1,6	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.)

(п. 10 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 445)

11. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг" в государственных учреждениях выделяются следующие профессиональные квалификационные группы:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых предоставлением социальных услуг в государственных учреждениях		
1. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		
Квалификационные уровни	Базовый коэффициент	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням
	1,04 - 1,35	социальный работник
2. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
1 квалификационный уровень	1,3	специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре
2 квалификационный уровень	1,4	медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов
3 квалификационный уровень	1,5	консультант по профессиональной реабилитации инвалидов
3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
	1,6	заведующий отделением (социальной службой)

(п. 11 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 445)

12. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" в государственных учреждениях выделяются следующие профессиональные квалификационные группы:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых предоставлением образовательных услуг в государственных учреждениях		
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	1,04 - 1,08	помощник воспитателя
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	1,1	дежурный по режиму; младший воспитатель
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	1,2	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель
2 квалификационный уровень	1,3	инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог
3 квалификационный уровень	1,35	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования
4 квалификационный уровень	1,4	старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	1,5 - 1,6	заведующий отделением, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебным хозяйством и другими структурными подразделениями образовательного учреждения начального профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального образования

13. Базовые оклады специалистов, работающих и проживающих в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), повышаются на 25 процентов.
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.08.2013 N 392)

14. Размер базового оклада устанавливается как произведение базовой единицы на

базовый коэффициент.

15 - 16. Исключены. - Постановление Правительства Курганской области от 26.08.2013 N 392.

17. Повышающие коэффициенты к базовому окладу (базовому должностному окладу) устанавливаются исходя из наличия опасных (особо опасных) для здоровья и тяжелых условий труда (коэффициент особых условий работы), типов и видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент масштаба и уровня управления), и стажа работы (коэффициент стажа работы) по схеме расчета должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области согласно приложению 1 к настоящему Положению.

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 26.08.2013 N 392, от 26.12.2016 N 445)

18. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются к базовому окладу (базовому должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда (на основании действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда).

Если по результатам специальной оценки условий труда (на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признано безопасным, то выплата не производится.

(п. 18 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 445)

19. Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию или коэффициента за ученую степень с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, соответствующего профилю учреждения или выполняемой работе.

20. Работникам государственных учреждений, имеющим два и более почетных звания Российской Федерации, СССР, коэффициент квалификации определяется исходя из одного почетного звания Российской Федерации, СССР по выбору работника.

21. Для определения должностного оклада специалистов государственных учреждений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации.

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 445)

22. Размер коэффициента специфики работы устанавливается руководителем государственного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от отнесения государственных учреждений к соответствующим типам по перечню типов государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области, в соответствии с которым устанавливается коэффициент специфики работы, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

23. Работникам государственных учреждений за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов от базового оклада за каждый час работы в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра).

24. Размер оплаты труда работников определяется по результатам проведения тарификации согласно порядку проведения тарификации работников государственных учреждений

социального обслуживания населения Курганской области (приложение 4 к настоящему Положению).

25. Государственные учреждения самостоятельно устанавливают виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

26. Работникам государственных учреждений могут быть установлены выплаты за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размеры выплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три дня.

27. Главное управление социальной защиты населения Курганской области вправе централизовать до 5 процентов ассигнований, выделяемых из областного бюджета на оплату труда работников подведомственных государственных учреждений, на выплаты стимулирующего характера. Порядок использования централизованных бюджетных ассигнований определяется Главным управлением социальной защиты населения Курганской области.
(п. 27 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.08.2013 N 392)

28. Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 26.08.2013 N 392.

Раздел III. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

29. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за успешное и добросовестное исполнение работником своих функциональных обязанностей.

30. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.07.2011 N 325)

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения.

31. Перечень выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативно-правовыми актами государственных учреждений в пределах фонда оплаты труда.

32. Коэффициент стажа работы устанавливается в зависимости от стажа работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, при этом врачам и среднему медицинскому персоналу, проработавшим более 7 лет в домах-интернатах, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках, коэффициент стажа работы определяется в размере 0,6

от базового оклада. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на установление коэффициента стажа работы, устанавливается в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

33. Премирование работников государственных учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утвержденным руководителем государственного учреждения, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа согласно оценке эффективности и качества работы.

Критерии оценки эффективности и качества работы государственных учреждений утверждаются Главным управлением социальной защиты населения Курганской области.

34. Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за отчетный период.

35. При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

успешное выполнение наиболее сложных и важных работ (заданий);

инициативный и творческий подход к работе, применение в работе передовых методов труда, обеспечивающих значительное улучшение показателей деятельности учреждения;

другие показатели, вытекающие из конкретных условий работы.

36. Премия может устанавливаться как в процентах к базовому окладу, так и в абсолютных размерах.

37. Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 12.07.2011 N 325.

38. Повышающие коэффициенты стимулирующего характера устанавливаются руководителем государственного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

39. Размер выплат стимулирующего характера предельными размерами не ограничивается.

Раздел IV. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Постановления Правительства Курганской области
от 20.06.2016 N 185)

40. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

41. Оплата труда руководителя государственного учреждения включает в себя:

1) базовый оклад (базовый должностной оклад);

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

42. Заработная плата руководителя государственного учреждения, выплачиваемая за счет

всех источников финансирования, устанавливается на уровне не более 80 процентов от заработной платы руководителя Главного управления социальной защиты населения Курганской области.

Объем деятельности каждого государственного учреждения при определении базового оклада (базового должностного оклада) руководителей оценивается следующими показателями:

Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей

Число сметных коек	Базовый оклад (базовый должностной оклад), руб.
201 и более	32344
101 - 200	29120
до 100	26000

Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов и комплексные (территориальные) центры социального обслуживания населения с дневным, временным, постоянным пребыванием и центры социального обслуживания населения

Численность населения района	Базовый оклад (базовый должностной оклад), руб.
свыше 60001	29120
от 9001 до 60000	26000
до 9000	24440

Центры социальной помощи семье и детям

Численность обслуживаемого населения	Базовый оклад (базовый должностной оклад), руб.
85001 и более	32344
до 85000	29120

Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий, социально-реабилитационные центры и социальные приюты для детей и подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей

Число сметных коек	Базовый оклад (базовый должностной оклад), руб.
51 и более	29120
31 - 50	27560
до 30	26000

(п. 42 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.12.2017 N 515)

43. Повышающие коэффициенты к базовому окладу (базовому должностному окладу) устанавливаются с учетом круглосуточного пребывания (коэффициент круглосуточного пребывания) в размере 0,1 от базового оклада (базового должностного оклада) и персонального повышающего коэффициента.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу) руководителей государственных учреждений принимает начальник Главного управления социальной защиты Курганской области. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

44. Стимулирование руководителей государственных учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности государственного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы государственного учреждения.

С целью поощрения руководителей государственных учреждений в фонде оплаты труда государственного учреждения на год предусматривается два размера месячной заработной платы руководителя:

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 445)

один - материальная помощь к отпуску;

второй - на выплату премий с учетом показателей эффективности деятельности конкретного государственного учреждения по приказу руководителя Главного управления социальной защиты населения Курганской области в пределах экономии по фонду оплаты труда.

45. За выполнение плана по внебюджетной деятельности и основных показателей эффективности деятельности производится ежеквартальная доплата в размере 3 процентов от поступивших средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, но не более 30 тыс. рублей в квартал.

Заместитель Губернатора
Курганской области -
руководитель аппарата
Правительства
Курганской области
А.Г.МАЗЕИН

к Положению
 об отраслевой системе
 оплаты труда работников
 государственных учреждений
 социального обслуживания
 населения Курганской области

**СХЕМА
 РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
 ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ,
 РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО
 ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
 (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 445)

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов
I. Базовый оклад устанавливается по профессиональным квалификационным группам			
II. Повышающие коэффициенты			
1.	Коэффициент специфики работы	Тип 1	0,35 - 0,60
		Тип 2	0,30 - 0,45
		Тип 3	0,20 - 0,27
2.	Коэффициент квалификации	Квалификационные категории:	
		высшая категория	0,3
		первая категория	0,2
		вторая категория	0,1
		Ученая степень:	
		доктор наук	0,4
		кандидат наук	0,3
		Почетное звание Российской Федерации, СССР:	
		"Народный..."	0,4
"Заслуженный..."	0,2		
3.	Коэффициент масштаба и уровня управления	Уровень - заместители руководителей, главные бухгалтеры	
		Тип 1	2,9
		Тип 2	2,7

		Тип 3	2,5
4.	Районный коэффициент	За работу в местностях с особыми климатическими условиями	0,15
III. Коэффициенты стимулирующего характера			
5.	Коэффициент сложности	В зависимости от интенсивности, трудоемкости выполняемой работы	0,1 - 1,0
6.	Коэффициент качества	Применяется с учетом критериев качества оказанных услуг	0,1 - 0,8
7.	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	0,4
		Стаж работы от 10 до 20 лет	0,35
		Стаж работы от 5 до 10 лет	0,3
		Стаж работы от 2 до 5 лет	0,2

Приложение 2
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
социального обслуживания
населения Курганской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
ТИПОВ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ, РАБОТА В КОТОРЫХ
ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ НА ПОВЫШЕНИЕ БАЗОВЫХ
ОКЛАДОВ В СВЯЗИ С ОПАСНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ
И ОСОБО ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Исключен. - Постановление Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 445.

Приложение 3
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
социального обслуживания
населения Курганской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
ТИПОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ, В СООТВЕТСТВИИ С КОТОРЫМ
УСТАНОВЛИВАЕТСЯ КОЭФФИЦИЕНТ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 445)

N п/п	Наименование типовых групп государственных учреждений и подразделений социального обслуживания населения Курганской области	Тип
1.	Дома-интернаты, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, геронтологические центры, центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	1
2.	Реабилитационные центры и отделения для детей и подростков с ограниченными возможностями	2
3.	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних и социальные приюты для детей и подростков	2
4.	Центры социальной помощи семье и детям	2
5.	Детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2
6.	Комплексные центры социального обслуживания населения с дневным, временным, постоянным пребыванием, центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	2
7.	Комплексные центры социального обслуживания населения	3

Приложение 4
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
социального обслуживания
населения Курганской области

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.08.2013 N 392)

1. Для проведения работы по определению размеров базовых ставок работников государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области, а также размеров повышающих коэффициентов приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, экономиста, представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель организации или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии определяется председателем комиссии.

4. Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и заверяются всеми членами комиссии.

5. Тарификация работников государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области проводится по форме тарификационного списка (приложение к настоящему Порядку).

Тарификационные списки заполняются по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

(п. 5 в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.08.2013 N 392)

Приложение
к Порядку
проведения тарификации работников
государственных учреждений социального
обслуживания населения Курганской области

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.08.2013 N 392)

Тарификационные списки работников по состоянию
на 1 января _____ года

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
3.	Базовая ставка
4.	Базовая ставка с учетом работы в сельской местности (кроме руководителя учреждения)
5.	Базовый коэффициент (коэффициент масштаба и уровня управления для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров)
6.	Размер базовой ставки (гр. 4 x гр. 5)

7.	Коэффициент стажа работы (кроме руководителя учреждения)
8.	Коэффициент специфики работы (кроме руководителя учреждения)
9.	Коэффициент квалификации, связанный с наличием квалификационной категории (кроме руководителя учреждения)
10.	Районный коэффициент
11.	Итого (гр. 6 + гр. 7 + гр. 8 + гр. 9 + гр. 10)
12.	Дополнительные сведения

Приложение 5
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
социального обслуживания
населения Курганской области

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО
ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА СТАЖА РАБОТЫ**

1. Стаж засчитывается:

1) работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области в стаж непрерывной работы, дающий право на установление коэффициентов стажа работы:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, в учреждениях социального обслуживания населения и Госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения, если за ней непосредственно следовала работа в учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемых работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного креста и его организаций;

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения, Госсанэпиднадзора;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

2) всем работникам государственных учреждений социального обслуживания населения при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

3) всем работникам без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

1) при поступлении на работу в учреждения социального обслуживания населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений), независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

2) перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства:

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

3) время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается;

4) этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения и социального обслуживания населения;

5) стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения и социального обслуживания населения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социального обслуживания населения;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений здравоохранения и социального обслуживания населения в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

б) стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, в период обучения в медицинских

высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается;

7) перерывы в работе в стаж непрерывной работы, дающий право на установление коэффициента стажа работы, не включаются;

8) в стаж работы не засчитывается и прерывает его:

время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке.
