

Доклад
«О состоянии условий и охраны труда
в Курганской области в 2019 году
и мерах по их улучшению»

Содержание

1. Введение	2
2. Краткая характеристика состояния экономического развития Курганской области	2
2.1. Основные виды экономической деятельности организаций в Курганской области	2
2.2. Краткое описание состояния экономики Курганской области за 2019 год	3
2.3. Перспективы развития экономики Курганской области по основным видам экономической деятельности, наиболее характерным для региона	3
3. Характеристика состояния условий и охраны труда в Курганской области	4
3.1. Производственный травматизм	4
3.2. Профессиональная заболеваемость	10
3.3. Обязательные медицинские осмотры работников	11
3.4. Условия труда	13
3.5. Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	16
4. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, зарегистрированные на территории Курганской области	18
5. Специальная оценка условий труда	19
5.1. Статистика проведения специальной оценки условий труда в Курганской области	19
5.2. Классы условий труда по результатам специальной оценки условий труда; численность работников, занятых во вредных условиях труда	20
6. Подготовка кадров по охране труда	21
7. Обучение по охране труда	22
8. Государственная экспертиза условий труда	23
9. Нормативное правовое регулирование охраны труда в Курганской области	25
10. Реализация государственной программы улучшения условий и охраны труда в Курганской области	27
11. Система государственного управления охраной труда в Курганской области	30
12. Управление охраной труда на территориях муниципальных образований	33
13. Федеральный государственный надзор за соблюдением законодательства об охране труда	39
14. Федеральный государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах, федеральный государственный энергетический надзор, федеральный государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности	40
15. Охрана труда и социальное партнерство	41
16. Областной конкурс, отраслевые и муниципальные конкурсы на лучшее состояние условий и охраны труда	42
17. Рейтинг в сфере охраны труда Курганской области	44
18. Приоритетные направления деятельности по улучшению условий и охраны труда в Курганской области	46
19. Список сокращений и условных обозначений, использованных в докладе	47

1. Введение

Доклад «О состоянии условий и охраны труда в Курганской области в 2019 году и мерах по их улучшению» подготовлен Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области на основе мониторинга состояния условий и охраны труда, с использованием информации, представленной Управлением Федеральной службы государственной статистики по Свердловской и Курганской областям; Государственной инспекцией труда в Курганской области; Государственным учреждением - Курганским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации; Уральским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору; Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»; Курганской региональной общественной организацией «Союз строителей»; Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской области; Курганским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области»; высшими учебными заведениями; организациями, оказывающими услуги по обучению по охране труда; Департаментом экономического развития Курганской области, другими исполнительными органами государственной власти Курганской области; Администрациями муниципальных районов и городских округов Курганской области, с использованием информации из Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда и Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Примечание: список сокращений и условных обозначений, использованных в докладе, приведен на последней странице доклада.

2. Краткая характеристика состояния экономического развития Курганской области

2.1. Основные виды экономической деятельности организаций в Курганской области

Перспективные экономические специализации, включающие следующие отрасли:

- производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов (кроме производства автотранспортных средств);
- производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования;
- производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях;
- производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки;
- производство напитков;
- производство пищевых продуктов;
- производство прочей неметаллической минеральной продукции;
- производство прочих готовых изделий;
- производство прочих транспортных средств и оборудования;
- производство электрического оборудования;
- растениеводство и животноводство, предоставление соответствующих услуг в этих областях;
- транспортировка и хранение.

2.2. Краткое описание состояния экономики Курганской области за 2019 год

По итогам 2019 года в экономике Курганской области наблюдается положительная динамика ряда значимых показателей: темпы прироста производства промышленной продукции (в том числе в обрабатывающих производствах), увеличение оборота розничной торговли и объема оказанных населению платных услуг, значительный рост объемов инвестиций и строительства.

Отгружено промышленной продукции на 150,5 млрд. руб. Индекс промышленного производства составил 104,8 % к 2018 году (по России в среднем – 102,4 %), 25 место в России.

Индекс физического объема продукции, произведенной хозяйствами всех категорий в 2019 году, составил 101 % (по России в среднем – 104 %), 50 место в России.

В экономику области привлечено 40,2 млрд. руб. инвестиций, что составляет 138,4 % к уровню 2018 года в сопоставимых ценах (по России в среднем 101,7 %), 3 позиция в рейтинге регионов.

Выполнено работ по виду деятельности «Строительство» на 20,7 млрд. руб., в сопоставимых ценах – 132,8 % к уровню 2018 года (по России в среднем – 100,6 %), 9 место в рейтинге.

Оборот розничной торговли в 2019 году составил 120,2 млрд. руб., в сопоставимых ценах - 100,2 % к уровню прошлого года (по России в среднем – 101,6 %), 67 место среди регионов.

Среднедушевой денежный доход составил 21185 руб. (104,2 % к аналогичному периоду 2018 года). Реальные денежные доходы уменьшились на 1 % по сравнению с 2018 годом.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата за 2019 год составила 30418,2 руб. (107,1 % к уровню 2018 года). Реальная заработная плата (скорректированная на инфляцию) в 2019 году увеличилась на 2,5 % (по России в среднем 2,9 %).

2.3. Перспективы развития экономики Курганской области по основным видам экономической деятельности, наиболее характерным для региона

По прогнозу на период до 2024 года роста промышленного производства ожидается достичь за счет обрабатывающих производств.

АО «Далур» продолжает реализацию долгосрочного инвестиционного проекта по разработке и промышленной эксплуатации месторождений, относящихся к Зауральскому ураново-рудному району.

По обрабатывающим производствам ожидается увеличение объемов производства и отгрузки за счет реализации инвестиционных проектов предприятиями: ООО «Велфарм», ООО «Завод «Буровые установки Кургана», АО «НПО «Курганприбор», АО «Варгашинский завод ППСО», ООО «Темпер», ООО «Варел НТС», «Курганский арматурный завод» и другими.

Индекс промышленного производства в 2020 году ожидается на уровне 102,5 % по базовому варианту, в периоде 2021-2024 годов прогнозируется на уровне 102,6-103,0 %.

Показатели производства в сфере водоснабжения и водоотведения в прогнозируемом периоде будут держаться в диапазоне 102,2 - 102,8%.

В 2020 году индекс производства продукции сельского хозяйства оценивается по базовому варианту на уровне 105,1 %, в 2024 году по сравнению с 2023 годом – 103,1 %.

Рост объемов строительства оценивается в 2020 году на уровне 107,0 %, в 2024 году – 105,3 % к 2023 году.

На период 2020 - 2024 годов прогнозируется также рост объемов розничного товарооборота с учетом восстановления потребительского спроса, увеличения доли объемов оборота розничных торговых сетей, а также за счет введения новых объектов торговли, реконструкции и модернизации уже действующих объектов.

3. Характеристика состояния условий и охраны труда в Курганской области

3.1. Производственный травматизм

В 2019 году отмечено увеличение по сравнению с 2018 годом как общего числа несчастных случаев на производстве, так и числа несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

В 2019 году при несчастных случаях на производстве всего пострадало 173 работника (в 2018 г. – 172); в результате 26 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (5 смертельных, 18 тяжелых, 3 групповых) погибли 7 работников, тяжелые травмы получил 21 работник (в том числе в 3 групповых несчастных случаях погибли 2 работника, 3 получили тяжелые травмы).

Для сравнения: по уточненным данным за 2018 год при несчастных случаях на производстве всего пострадало 172 работника; в результате 19-и несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (3 смертельных и 16 тяжелых) погибли 3 работника, тяжелые травмы получили 16 работников. Групповых несчастных случаев в 2018 году не было.

Общее число пострадавших при несчастных случаях на производстве в 2019 году увеличилось по сравнению с 2018 годом на 1 %.

Число групповых несчастных случаев на производстве в 2019 году увеличилось на 3 случая (в 2018 г. – 0 случаев).

Число погибших в групповых и смертельных несчастных случаях увеличилось на 4 человека – прирост 57 % к показателю 2018 года.

Число тяжело травмированных в групповых и тяжелых несчастных случаях возросло на 4 человека – прирост 31 % к показателю 2018 года.

Таблица 1

**Число групповых несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями в Курганской области, ед.
Число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве за 2012 – 2019 годы, человек.**

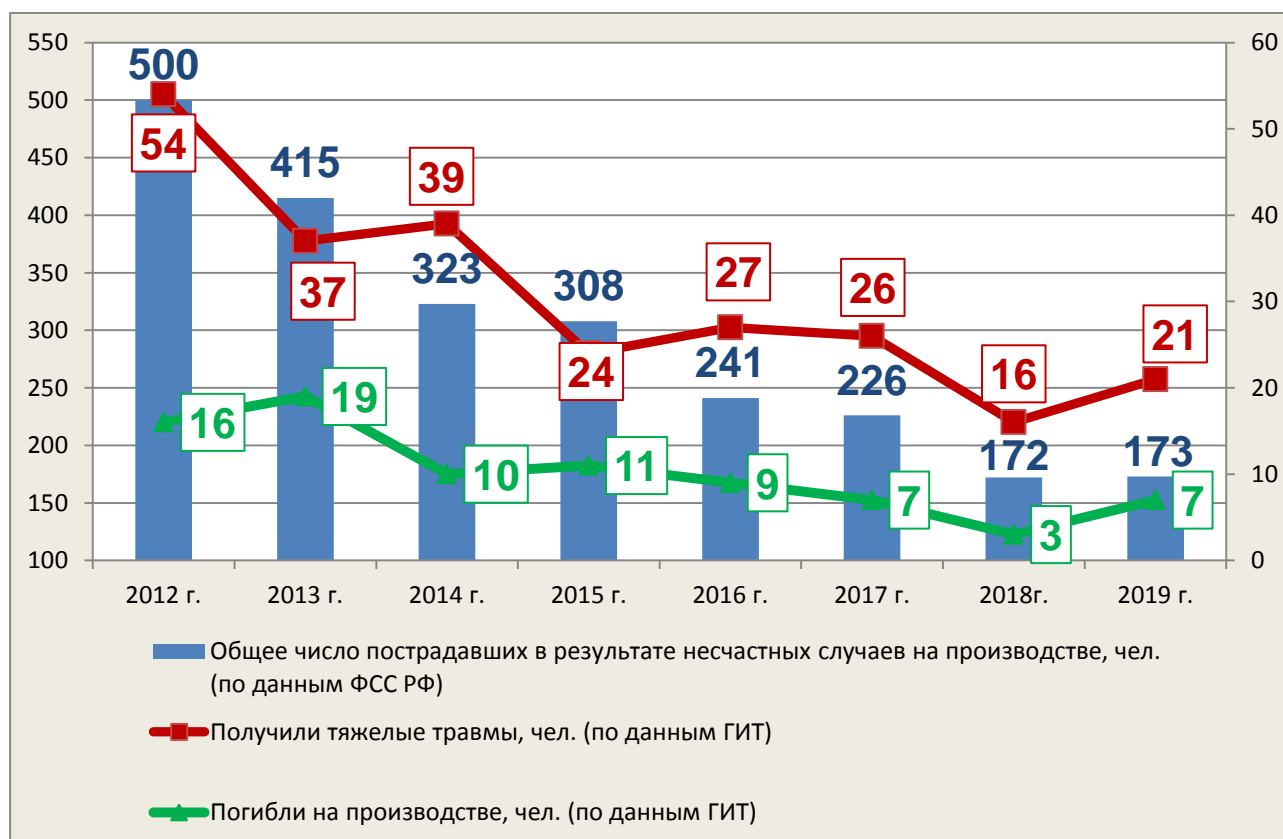
Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018г.	2019г.
Число групповых несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, ед. (по данным ГИТ)	3	5	2	2	-	2	-	3
Общее число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, чел. (по данным КРО ФСС)	500	415	323	308	241	226	172	173
Число получивших тяжелые травмы (с учетом групповых случаев), чел. (по данным ГИТ)	54	37	39	24	27	26	16	21

Число погибших (с учетом групповых случаев), чел. (по данным ГИТ)	16	19	10	11	9	7	3	7
Коэффициент частоты производственного травматизма, Кч (по итогам выборочного обследования Управления Росстата)	2,6	2,1	1,8	1,7	1,4	1,4	1,1	1,2*

* По полному кругу организаций и предпринимателей (число работающих 232,9 тыс. чел., число пострадавших на производстве 173 чел.) коэффициент частоты травматизма в 2019 году составил 0,74, что выше на 0,02 ед., чем в 2018 году (число работающих 238,4 тыс. чел., число пострадавших на производстве 172 чел.). Показатель рассчитан с использованием информации, предоставленной КРО ФСС.

Диаграмма 1

Динамика производственного травматизма в Курганской области за 2012 – 2019 годы



При сравнении показателей травматизма за 2019 год со средними значениями за пятилетний период с 2014 по 2018 годы отмечено, что общее число пострадавших снизилось на 32 %, число получивших тяжелые травмы снизилось на 22 %, число погибших снизилось на 12 %.

Таким образом, отмечена средняя многолетняя тенденция снижения как общего числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, так и пострадавших в результате несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

**Число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве
с тяжелыми последствиями в муниципальных районах и городских округах
Курганской области за 2018 – 2019 годы, человек**

Наименование муниципальных районов и городских округов	Погибли на производстве		Получили тяжелые травмы	
	2018г.	2019	2018г.	2019
Альменевский	-	-	-	2
Белозерский	-	-	-	-
Варгашинский	-	-	-	-
Далматовский	-	-	-	-
Звериноголовский	-	-	-	-
Каргапольский	-	1	-	2
Катайский	-	-	-	2
Кетовский	-	-	1	1
Куртамышский	-	-	-	-
Лебяжьеvский	-	-	-	-
Макушинский	-	1	-	-
Мишкинский	-	-	-	-
Мокроусовский	-	-	1	-
Петуховский	-	-	-	-
Половинский	-	-	-	-
Притобольный	-	-	1	-
Сафакулевский	-	-	-	-
Целинный	1	-	-	-
Частоозерский	-	-	-	-
Шадринский	-	-	-	2
Шатровский	-	-	-	-
Шумихинский	-	-	-	-
Щучанский	-	-	-	-
Юргамышский	-	-	1	-
г. Шадринск	-	-	3	2
г. Курган	2	5	9	10
ИТОГО:	3	7	16	21

Рост числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями в 2019 году по сравнению с прошлым годом отмечен в городе Кургане (+4), в Каргапольском (+3), Катайском (+2), Шадринском (+2) районах.

Ни одного несчастного случая на производстве не зарегистрировано в 13 муниципальных районах.

В 18 муниципальных образованиях не допущено смертельных и тяжелых травм - это Белозерский, Варгашинский, Далматовский, Звериноголовский, Куртамышский, Лебяжьеvский, Мишкинский, Мокроусовский, Петуховский,

Половинский, Притобольный, Сафакулевский, Целинный, Частоозерский, Шатровский, Шумихинский, Щучанский, Юргамышский районы.

Таблица 3

Причины несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями в 2019 году, единиц (по данным ГИТ)

№ п/п	Наименование причины несчастного случая	всего	в том числе		
			групповых	тяжелых	со смертельным исходом
	Всего по Курганской области	26	3	18	5
	в том числе:				
1.	неудовлетворительная организация производства работ	8	1	6	1
2.	нарушение правил дорожного движения	5	2	2	1
3.	неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории	2	-	2	-
4.	неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	2	-	1	1
5.	нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	2	-	1	1
6.	прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	7	-	6	1

Наиболее частой причиной тяжелых, смертельных, групповых несчастных случаев на производстве в 2019 году по информации ГИТ стала неудовлетворительная организация производства работ - 8 случаев (более 30 %), в 2018 году 10 случаев (более 55%).

**Виды (типы) несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями
(по данным ГИТ)**

№ п/п	Наименование вида (типа) несчастного случая	Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями			
		всего	групповых	тяжелых	со смертельным исходом
1.	Всего по Курганской области	26	3	18	5
	в том числе:				
2.	транспортные происшествия				
	в том числе:				
2.1.	- на наземном транспорте	6	2	3	1
2.2.	- во время пешеходного передвижения к месту работы	1		1	
3.	падение пострадавшего с высоты				
	в том числе:				
3.1.	падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступней, приставных лестниц, строительных лесов, транспортных средств и т.д.) и на глубину (в шахты, ямы, рывины и др.)	9		6	3
4.	падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.	1		1	
5.	воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.	5		5	
6.	воздействие электрического тока	1	1		
7.	повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися	1		1	
8.	повреждения в результате противоправных действий других лиц	3		2	1

По видам несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями наибольшее число работников пострадало в результате падения с высоты.

**Распределение несчастных случаев с тяжелыми последствиями
по видам экономической деятельности и причинам (по данным ГИТ)**

№ п/п	Наименование причины несчастного случая	Общее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	Обрабатывающие производства	Строительство	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	Транспорт, всего	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность	Другие виды экономической деятельности
1.	Всего по Курганской области	26	3	8	3	2	2	2	1	5
	в том числе:									
2.	Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории	2		2						
3.	Нарушение правил дорожного движения	5				1		1		3
4.	Неудовлетворительная организация производства работ	8	2	4	2					
5.	Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	2		1	1					
6.	Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	2					1		1	
7.	Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	7	1	1		1	1	1		2

По видам экономической деятельности наибольшее число смертельных и тяжелых травм в 2019 году получили работники в обрабатывающих производствах.

Динамика производственного травматизма в Курганской области в сравнении с Уральским федеральным округом и Российской Федерацией в целом (по данным Управления Росстата)

	Численность пострадавших на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (Кч) по годам				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Российская Федерация в целом в т.ч.:	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2
Курганская область	1,7	1,4	1,4	1,1	1,2
Свердловская область	1,9	1,6	1,5	1,4	1,4
Тюменская область	1,0	1,1	1,1	1,1	1,0
Челябинская область	1,6	1,7	1,9	1,6	1,5

3.2. Профессиональная заболеваемость

В Курганской области в течение ряда лет сохраняется низкий уровень профессиональной заболеваемости.

В период с 2013 по 2019 годы число лиц с впервые установленным в течение года профессиональным заболеванием не превышает 1 - 2 человек.

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в течение года за 2013-2019 годы, человек (по данным Управления Роспотребнадзора)

Наименование показателя	Распределение численности по годам						
	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в отчетном году	2	1	1	2	1	1	1

Низкий уровень профессиональной заболеваемости в Курганской области может быть обусловлен следующими факторами: относительно низкий удельный вес работников, занятых работой с вредными условиями труда второй, третьей, четвертой степени и с опасными условиями труда (16,4 % от общей численности работающих); высокий охват обязательными медицинскими осмотрами (по данным Управления Роспотребнадзора - 98,9 %) работников, в т.ч. занятых работой с вредными или опасными условиями труда.

На территории Курганской области отсутствует региональный центр профпатологии – лица с подозрением на профзаболевание направляются для установления окончательного диагноза в ФБУН «Екатеринбургский медицинский научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий».

3.3. Обязательные медицинские осмотры работников

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее - медицинские организации).

В 2019 году все медицинские организации Курганской области, подведомственные Департаменту здравоохранения Курганской области, имели лицензии на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров и на экспертизу профессиональной пригодности.

Согласно приказу Минздрава РФ от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (далее – приказ 302н), для проведения медосмотра в медицинской организации формируется постоянно действующая врачебная комиссия, в состав которой включаются врач-профпатолог и врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология» (обучение по профпатологии не менее 72 час.) или имеющие действующий сертификат по специальности «профпатология». Возглавляет комиссию врач-профпатолог.

Согласно требованиям приказа 302н, каждый член медицинской комиссии по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров должен пройти 1 раз в 5 лет обучение по профпатологии не менее 72 час, иметь соответствующее удостоверение, срок действия которого 5 лет.

Обучение специалистов проводится 2 раза в год на выездных циклах Тюменского и Южно-Уральского государственных медицинских университетов.

В 2016-2018 годах обучено 288 чел., в апреле 2019г. проведен очередной цикл обучения, обучено 66 чел., в октябре обучено 15 чел.

В 2019 году 3 врача прошли первичную переподготовку по профпатологии и получили сертификаты врачей-профпатологов, 2 врачей-профпатологов продлили свои сертификаты на базе ГБОУ ВПО «Тюменский Государственный медицинский университет».

На 01.01.2020 года всего в медицинских организациях – 216 врачей-членов врачебных комиссий по проведению медицинских осмотров (без учета председателей врачебных комиссий – профпатологов).

В медицинских организациях Курганской области работает 30 врачей-профпатологов, прошедший соответствующую подготовку: в 2018 году - 32 чел.; в 2017 году - 33 чел.

В 3 медицинских организациях имеется по несколько врачей-профпатологов: ГБУ «Курганская поликлиника № 1» - 4 чел., по одному в каждом филиале, ГБУ «Курганская поликлиника № 2» - 2 чел., ГБУ «КОКБ» - 2 чел. Кадровая проблема дефицита врачей чрезвычайно актуальна в нашем регионе.

В 14 медицинских организациях, т.е., 46,6%., отсутствуют от одного-двух до нескольких врачей-специалистов.

В медицинских организациях Курганской области работает 3 врача-профпатолога на основной должности (в 2018 году - 3 чел., в 2017 году - 3 чел.): в ГБУ «Курганская областная клиническая больница», в ГБУ «Курганская поликлиника № 1», в ГБУ «Куртамышская ЦРБ». Количество сертифицированных врачей – 100%, аттестованных – 66,7% (1 – высшая категория, 1 – первая категория). Обеспеченность населения Курганской области врачами-

профпатологами в 2019 г. составила 0,05 на 10 тыс. взрослого населения.

При отсутствии врачей-профпатологов и других специалистов в медицинских организациях привлекаются необходимые врачи-специалисты из других медицинских организаций на договорной основе.

С целью дооснащения в соответствии с требованиями приказа 302н, за последние 4 года в медицинские организации приобретено 64 единицы медицинского оборудования для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.

В настоящее время все необходимое для проведения медицинских осмотров оборудование имеется в 17 медицинских организациях (60% от общего количества). При отсутствии какого-либо медицинского оборудования либо специалиста для работы на этом оборудовании, исследования проводятся на договорной основе в других медицинских организациях. Вопрос дооснащения медицинским оборудованием находится на контроле Департамента здравоохранения.

Работа по контролю организации и качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров проводится регулярно, включена в план основных мероприятий Департамента здравоохранения на 2020 год.

Ежегодно осуществляется мониторинг организации проведения медицинских осмотров во всех медицинских учреждениях, подведомственных Департаменту, включающий контроль:

- кадрового обеспечения (укомплектованность врачебных комиссий по проведению медицинских осмотров);

- наличия специальной подготовки по профпатологии и экспертизе профпригодности у председателей и членов врачебных комиссий по проведению медицинских осмотров, срок действия этих документов;

- обеспеченности медицинских организаций необходимым оборудованием.

Полученные данные анализируются, руководителям медицинских организаций направляются информационные письма с указанием выявленных дефектов, перечнем конкретных мероприятий по устранению замечаний, установлением конкретных сроков исполнения.

С целью контрольной и организационно-методической помощи медицинским организациям проводится выездная работа с участием главного внештатного специалиста профпатолога Департамента здравоохранения.

За 3,5 года проведено 19 таких выездов (в 2016 г. – 4, в 2017 г. – 6 выездов, в 2018г. – 4 выезда, в 2019г. – 5 выездов), в рамках которых выявляются дефекты в организации медицинских осмотров и оформлении медицинской документации, проводится обучение медицинского персонала работе в соответствии с требованиями действующего законодательства. Отмечается положительная тенденция по сокращению количества выявляемых дефектов.

В 2019 году периодическим осмотрам подлежало более 45 тыс. человек, работающих во вредных и опасных условиях труда (по данным Департамента здравоохранения Курганской области).

По данным, представленным специалистами по охране труда Администраций муниципальных районов и городских округов Курганской области, доля работников, прошедших обязательный медицинский осмотр в общем числе работников на территориях муниципальных образований, подлежащих медицинским осмотрам в отчетном году, составила 99-100 % в 11 муниципальных образованиях, 90-98 % в 10 муниципальных образованиях, менее 90 % - в 4 муниципальных образованиях.

По данным Управления Роспотребнадзора медосмотр прошли 99 % работников, подлежавших медосмотрам.

3.4. Условия труда

По итогам выборочного обследования, проведенного Управлением Росстата по определенному кругу организаций на территории Курганской области, в которых на конец 2019 года были заняты 67,1 тысячи человек (из общей численности работающих 232,8 тысячи человек, по данным КРО ФСС), на работах с вредными и (или) опасными условиями труда были заняты 41,7 % от общей численности работающих (по обследованному кругу организаций); в 2018 году этот показатель в Курганской области составлял 40,1 %.

По полному кругу работодателей, отчитавшихся по итогам 2019 года в КРО ФСС, имелось 187,2 тысячи рабочих мест, на которых было занято 232,8 тысячи застрахованных; при этом, на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда и действующими результатами аттестации по условиям труда, были заняты 16,4% от общей численности работающих (в 2018 г. - 17,2 %).

Превышение уровней показателей занятости работников во вредных или опасных условиях труда, представленных Управлением Росстата, по сравнению с показателями, представленными КРО ФСС, объясняется тем, что первый источник информации проводит обследование в ограниченном числе организаций отраслей, имеющих наибольшее число рабочих мест с вредными или опасными условиями труда: сельское хозяйство; добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; обеспечение электрической энергией, газом и паром; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов; деятельность по ликвидации загрязнений; строительство; транспортировка и хранение и т.п. Второй источник информации получает данные по полному кругу страхователей.

Рост числа рабочих мест с вредными условиями труда (по статистике Управления Росстата) и, соответственно, численности работников, занятых на таких рабочих местах, объясняется не только продолжающимся старением основных фондов предприятий, недостаточными темпами внедрения современных технологий и оборудования, но и тем, что наибольшие темпы проведения специальной оценки условий труда отмечаются на предприятиях обрабатывающих производств, добычи полезных ископаемых, водоснабжения, водоотведения, транспорта, сельского хозяйства, здравоохранения, в которых и сосредоточено основное число рабочих мест с неблагоприятными условиями труда.

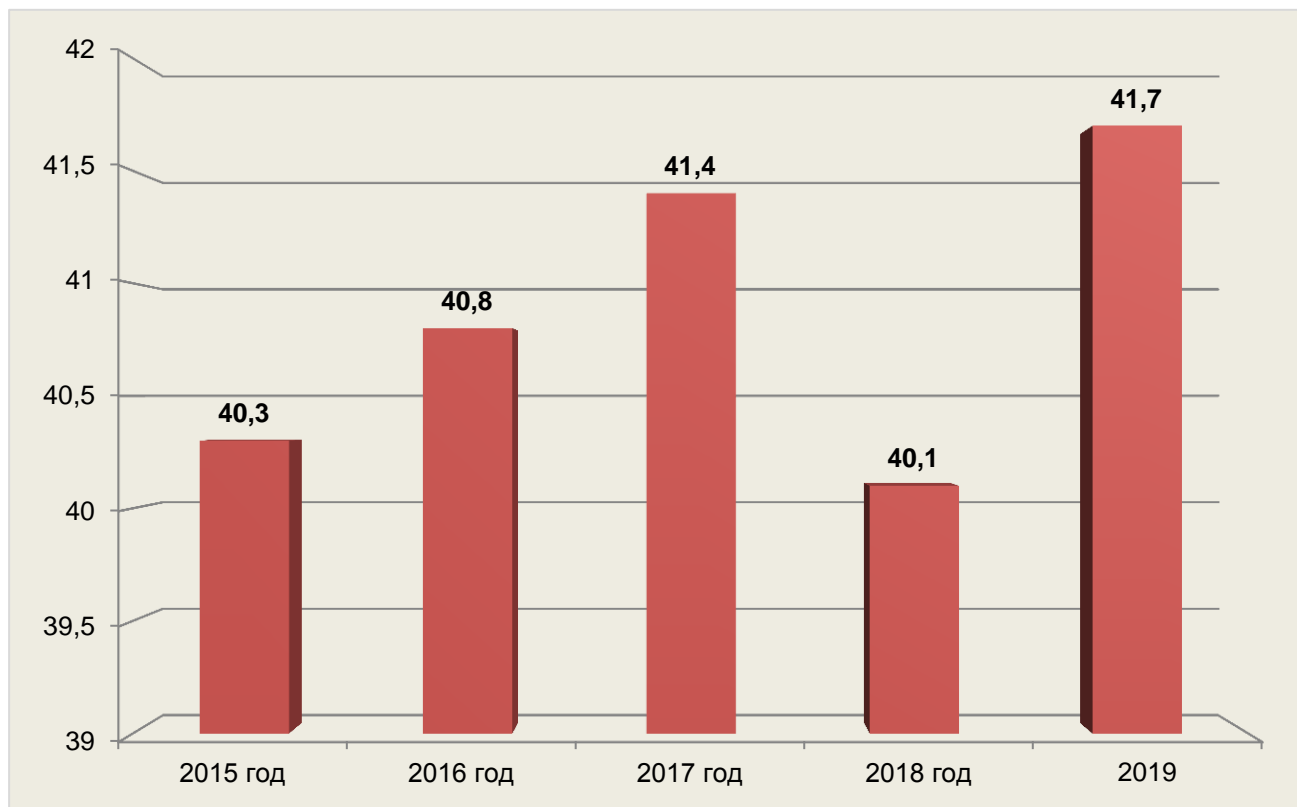
В таких сферах деятельности как образование, торговля, сфера услуг и т.п., как правило, не имеющих рабочих мест с вредными условиями труда, специальную оценку условий труда не завершила значительная часть работодателей.

В то же время, единственным достоверным источником сведений о наличии вредных условий труда являются результаты специальной оценки условий.

По данным КРО ФСС, по результатам специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест по условиям труда, из общей численности работающих на территории Курганской области - 232,8 тысячи человек, 38,3 тысячи работников были заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в 2018 г. - 41,1 %).

Из 67,1 тысячи человек, занятых в обследованных Управлением Росстата организациях, 28 тысяч работников были заняты на рабочих местах, которые по результатам проведенной специальной оценки условий труда были отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

Доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2015-2019 годах в обследованных организациях Курганской области, % (по данным Управления Росстата)



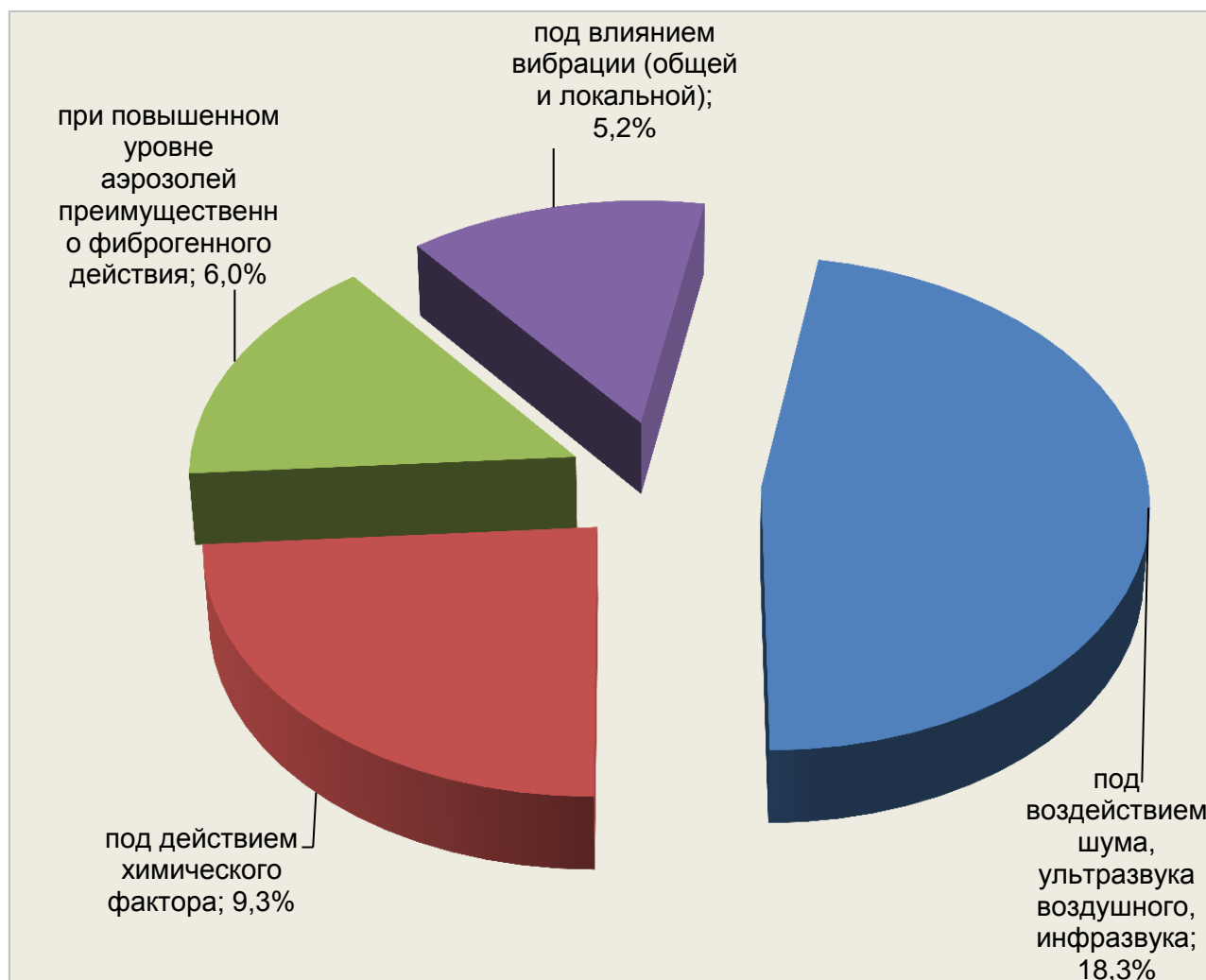
По данным Управления Росстата на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда работали:

- в обрабатывающих производствах – 19,2 тысячи человек;
- в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированием воздуха – 3 тысячи человек;
- в организациях по транспортировке и хранению – 2,2 тысячи человек;
- в строительстве – 1,3 тысячи человек;
- в организациях по водоснабжению, водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 1,1 тысячи человек;
- в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 0,7 тысячи человек;
- в организациях по добыче полезных ископаемых – 0,5 тысячи человек.

Значительный удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отмечен в организациях по производству лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях (67,7 %); в организациях по добыче металлических руд (63,1 %); в организациях по производству резиновых и пластмассовых изделий (69,8 %).

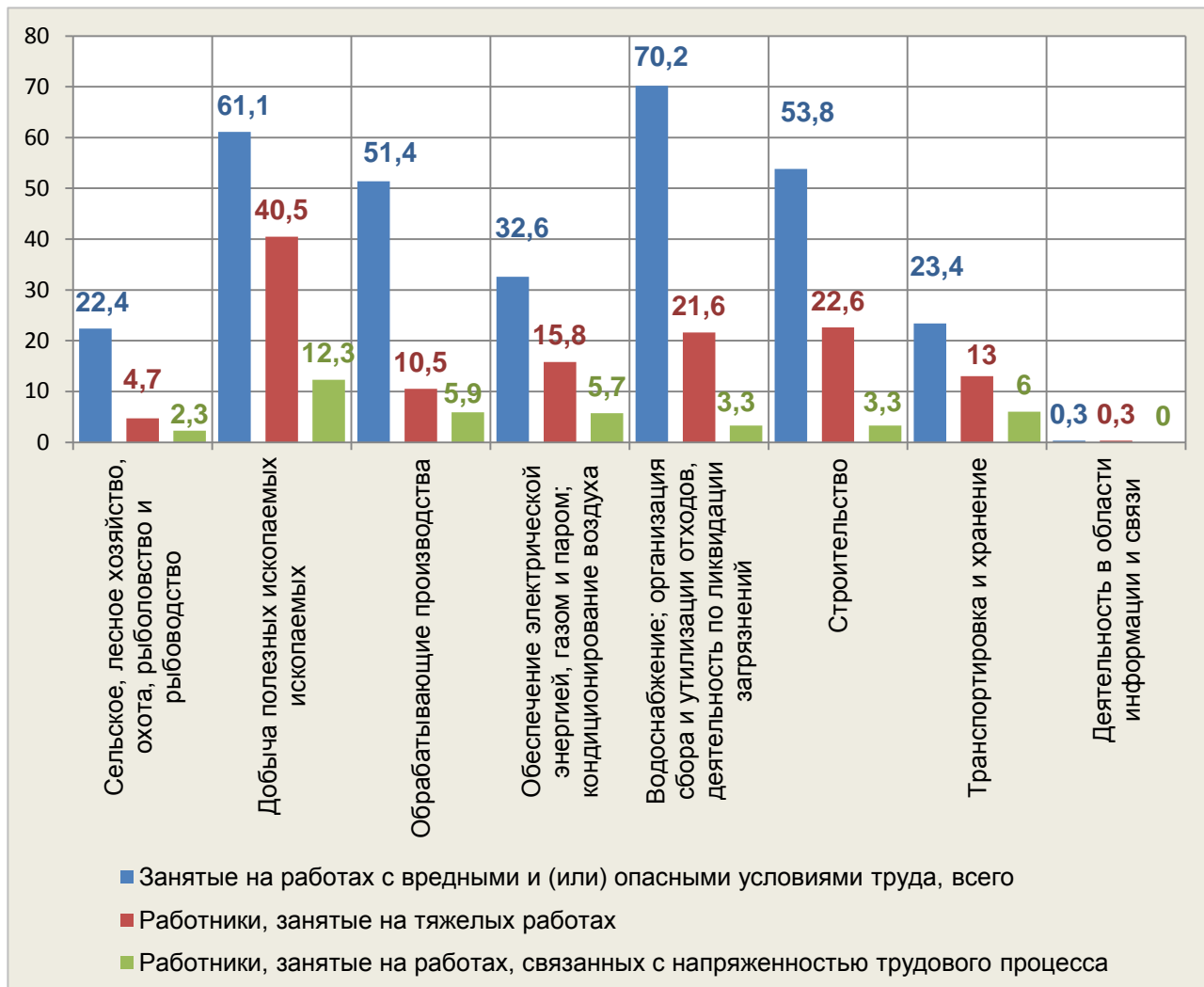
Из общей численности работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, мужчины составляли 21,8 тысячи человек, женщины - 6,2 тысячи человек, что составляло 49 и 27,5 процента от численности работников соответствующего пола, занятых на этих рабочих местах.

Удельный вес численности работников, работавших в 2019 г. под воздействием вредных производственных факторов (выборочно), % (по данным Управления Росстата)



Численность работников, занятых на рабочих местах, связанных с напряженностью трудового процесса и относящихся к вредному классу условий труда, в отчетном году составила 3,6 тысячи человек. Из них в обрабатывающих производствах работали 2,2 тысячи человек; в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционированием воздуха – 0,5 тысячи; транспортировке и хранению – 0,6 тысячи; в строительстве – 0,1 тысячи; в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 0,1 тысячи; в организациях по водоснабжению; водоотведению, организация сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 0,1 тысячи; по добыче полезных ископаемых – 0,1 тысячи человек.

Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по видам экономической деятельности в 2019 году, % (по данным Управления Росстата)

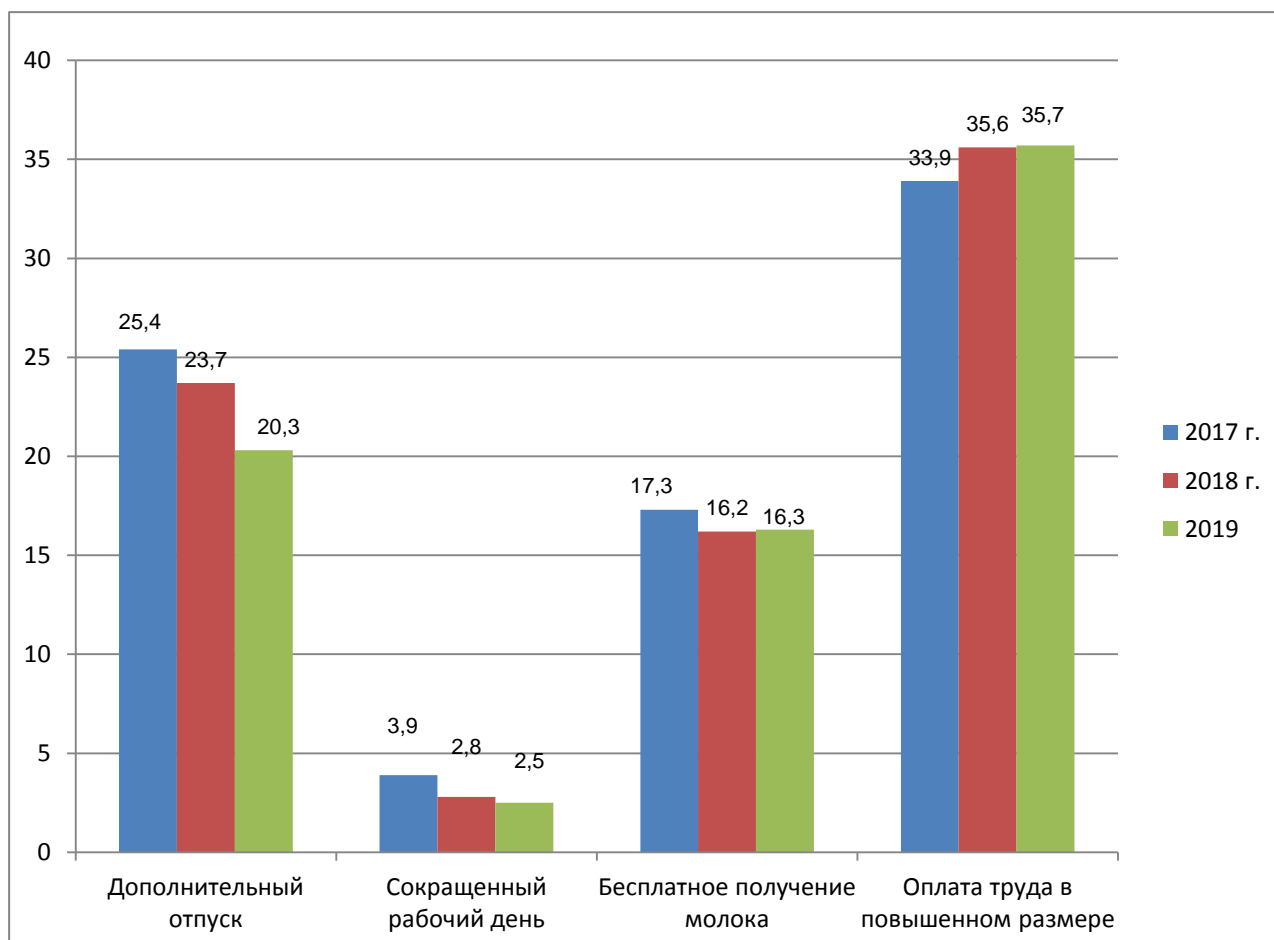


3.5. Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

По данным Управления Росстата, в 2019 году 28 тысячам работников Курганской области (в обследованных организациях) был установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, что составляет 41,7 % от общей численности работающих в обследованном круге организаций и совпадает с численностью работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В организациях по водоснабжению, водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений этот показатель составил 70,2 %; в организациях по добыче полезных ископаемых – 61,1 %; в строительстве – 53,8 %; в обрабатывающих производствах – 51,4 %; по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированием воздуха – 32,6 %; в организациях по транспортировке и хранению – 23,4 %; в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 22,4 %.

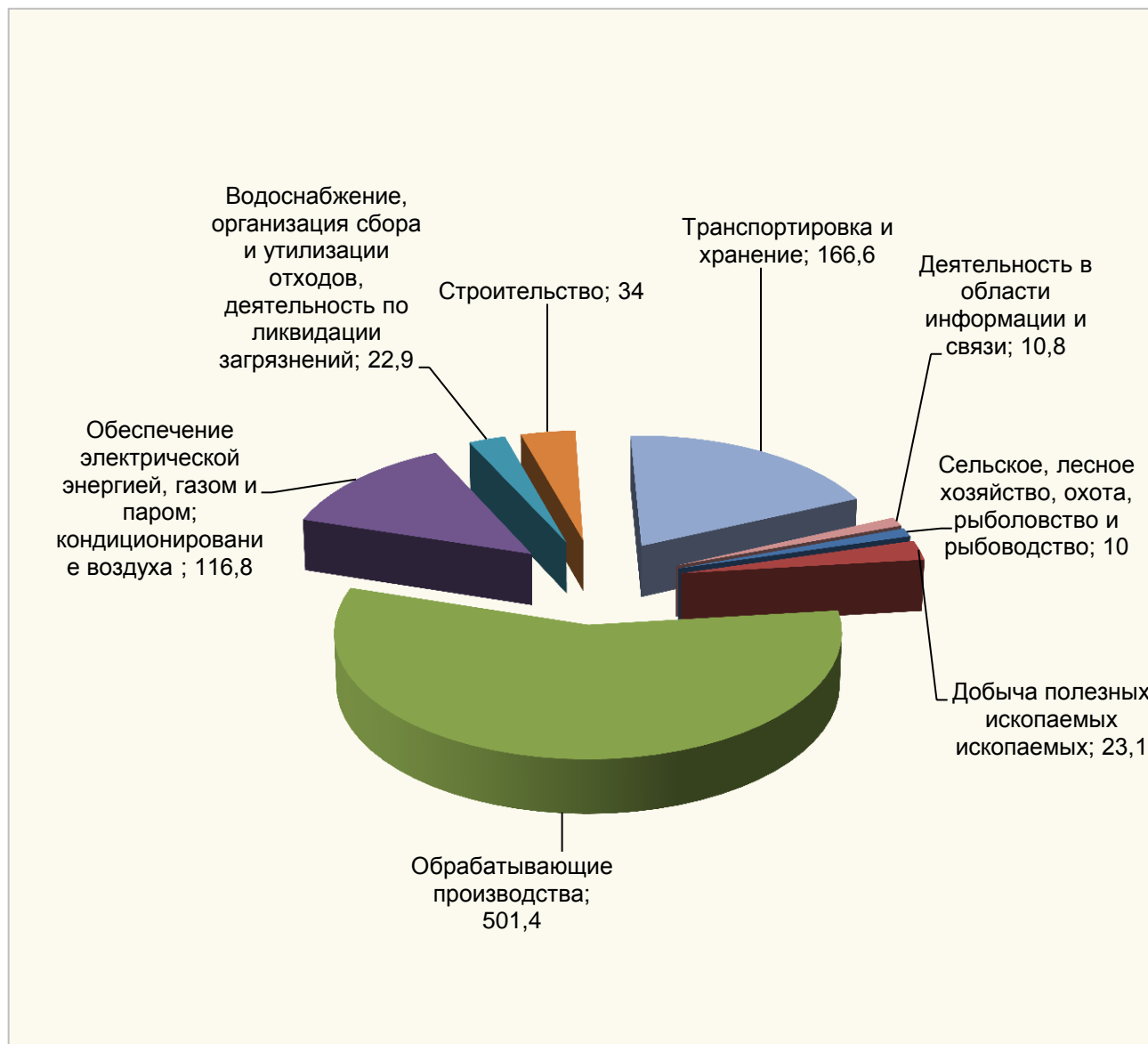
**Изменение в 2017 – 2019 годах доли работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, в общей численности работающих, %
(по данным Управления Росстата)**



Фактические расходы на гарантии и компенсации, а также средства индивидуальной защиты в 2019 году по обследуемым видам деятельности составили 885,6 млн. рублей.

Наибольший удельный вес по обследованным организациям занимают расходы на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты – 48,8 %; оплату труда в повышенном размере – 22 %; на дополнительные отпуска – 15,6 %; проведение медицинских осмотров – 8,4 %; оплату молока или других равноценных пищевых продуктов – 4,4 %.

**Распределение фактических расходов на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты по отраслям в 2019 году, млн. руб.
(по данным Управления Росстата)**



4. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, зарегистрированные на территории Курганской области

В 2019 году имелось 39 организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, зарегистрированных на территории Курганской области:

- 3 организации, проводящие специальную оценку условий труда;
- 23 организации проводящих обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- 3 организации осуществляющие функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;

- 10 организаций и индивидуальных предпринимателей осуществляющие функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.

По сравнению с 2018 годом общая численность организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, зарегистрированных в регионе, возросла на 4 организации.

Сведения об организациях, оказывающих услуги в области охраны труда размещены в реестрах на официальном сайте <http://akot.rosmintrud.ru>.

5. Специальная оценка условий труда

5.1 Статистика проведения специальной оценки условий труда в Курганской области

С 1 января 2014 года Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ установлены требования по проведению работодателями специальной оценки условий труда. Данную процедуру все работодатели должны были провести в срок до 31 декабря 2018 года, затем – с периодичностью 1 раз в 5 лет. По состоянию на 31 декабря 2019 года в Курганской области спецоценка проведена на 95 % рабочих мест, подлежащих этой процедуре.

Информация о проведении специальной оценки условий труда и её результатах в 2014 и 2015 годах передавалась в ГИТ для внесения в соответствующий реестр, а с 1 января 2016 года все результаты проведения спецоценки заносятся в ФГИС СОУТ оценивающими организациями.

Отмечено значительное число случаев, когда информация о проведенной спецоценке и её результатах осталась не внесенной в ФГИС СОУТ по причине затягивания сроков уведомления оценивающих организаций работодателями об утверждении ими отчетов о спецоценке. При этом работодатели не получают информацию о том, что результаты проведенной спецоценки не размещены в ФГИС СОУТ и, соответственно, не используют возможность, предоставленную законодательством, по самостоятельной передаче отчета о спецоценке в ГИТ, если оценивающая организация не внесла сведения в ФГИС СОУТ.

В результате ФГИС СОУТ содержит недостаточно полную информацию о проведении спецоценки.

Рабочие места, прошедшие спецоценку, не были учтены во ФГИС СОУТ по следующим причинам:

- несвоевременное предоставление работодателями утвержденных отчетов оценивающим организациям, для их передачи в ФГИС СОУТ;
- затягивание работодателями сроков утверждения отчетов по проведению специальной оценки;
- отсутствие возможности отслеживания передачи в ФГИС СОУТ отчетов, выполненных иногородними оценивающими организациями;
- размещение сведений по выполненной на отдельных предприятиях области спецоценке в отчетах по другим регионам; при этом каждому региону доступна информация в ФГИС СОУТ только по своему региону, но не по другим регионам. Например, информация о большей части оцененных рабочих мест в ООО «Курганхиммаш» размещена в разделе ФГИС СОУТ по Челябинской области и недоступна для просмотра пользователями в Курганской области.

С 1 января 2020 года вводятся новые требования, позволяющие решить проблему неразмещения данных о выполненной спецоценке в ФГИС СОУТ: результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться только при условии, если сведения о них внесены в ФГИС СОУТ.

Результаты проведения специальной оценки условий труда, содержащие сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну,

могут применяться со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

На территории Курганской области работы по специальной оценке выполняли 90 оценивающих организаций, в том числе 3 организации, зарегистрированные на территории Курганской области, на долю которых пришлось 62 % от всего количества прошедших спецоценку рабочих мест.

5.2. Классы условий труда по результатам специальной оценки условий труда; численность работников, занятых во вредных условиях труда

По данным КРО ФСС, в соответствии с отчетами страхователей, на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, в 2019 году были заняты 16,4 % от общей численности работающих (в 2018 году - 17,26 %).

Таблица 8

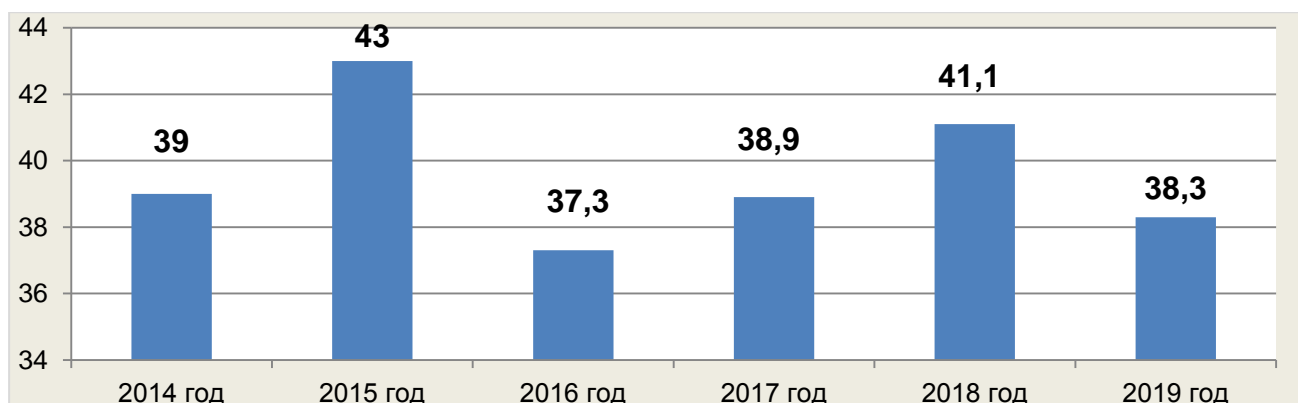
Динамика изменения числа рабочих мест с вредными или опасными условиями труда в 2014 – 2019 годах (по данным КРО ФСС)

Годы	Общее количество рабочих мест у страхователей (работодателей)	Количество рабочих мест отнесенных к вредным условиям труда (класс 3)	Количество рабочих мест отнесенных к опасным условиям труда (класс 4)
2014	216508	18380	263
2015	204631	16038	217
2016	195639	17600	388
2017	191133	19061	494
2018	188199	23516	446
2019	187173	28612	231

Общая численность работников, занятых работой с вредными или опасными условиями труда, составляла 38,3 тыс. человек (в 2018 году – 41,1 тыс. человек).

Диаграмма 7

Динамика изменения численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2014 – 2019 годах, тыс. чел. (по данным КРО ФСС)



6. Подготовка кадров по охране труда

Профессиональная подготовка специалистов по охране труда в образовательных организациях высшего образования Курганской области осуществляется в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Курганский государственный университет» по направлению подготовки (специальности) «Техносферная безопасность» – 280700. В 2019 году выпущено 32 специалиста по очной и заочной формам обучения.

Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, в соответствии с приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», осуществляется Научно-образовательным центром экологии, охраны труда и безопасности жизнедеятельности, созданным в 1998 году на базе кафедры «Экология и безопасность жизнедеятельности» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Курганский государственный университет». Дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку) в области охраны труда по 540-часовой программе в 2019 году прошли 14 специалистов по охране труда, по 256-часовой программе 4 специалиста по охране труда.

Соответствующую аккредитацию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации имеет Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курганская государственная сельскохозяйственная академия имени Т.С. Мальцева». Одним из направлений работы Центра дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО Курганская ГСХА им. Т.С.Мальцева является обучение и повышение квалификации работодателей и работников по вопросам охраны труда, а также предусмотрена реализация программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Внедрение и мониторинг функционирования системы управления охраной труда», по очной форме обучения 520 часов, заочной 250 часов.

Таблица 9

Профессиональная подготовка специалистов по охране труда в образовательных организациях высшего образования

Направления подготовки (специальности)	2019 год	
	Количество ВУЗов, ед.	Выпуск специалистов, чел.
1	2	3
Техносферная безопасность – 280700	1	По заочной форме обучения 24(КГУ) По очной форме обучения 4 (КГУ)
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда – в соответствии с приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н (ред. от 12.12.2016) «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"» (Объем: 540 часов или 256 часов)	2	14 (КГУ – 540 час.) 4 (КГУ – 252 час.)

Помимо образовательных учреждений высшего профессионального образования, в Курганской области право на профессиональную переподготовку в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по охране труда» имеют ещё 3 организации:

- ООО «Труд и Сервис»;
- Учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр профсоюзов» Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области»;
- Филиал «Курганский» ЧОУ "Межотраслевой институт», республика Башкортостан.

7. Обучение по охране труда

Государственная программа Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области» на 2019-2023 годы, утвержденная постановлением Правительства Курганской области от 14.12.2018 г. № 426, предусматривает следующие мероприятия по совершенствованию процесса обучения по охране труда:

- обеспечение совершенствования и освоения новых программ и методик обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- оборудование кабинетов и учебных классов по охране труда в организациях и учебных центрах современными техническими средствами обучения;
- обеспечение проведения обучения по охране труда работников организаций на территории Курганской области, в том числе за счет финансового обеспечения предупредительных мер, а также за счет средств областного бюджета в подведомственных организациях социальной защиты населения, культуры, физической культуры и спорта Курганской области и средств местных бюджетов (на 2019 год госпрограммой было предусмотрено 106,8 тысяч рублей из областного бюджета и за счет финансового обеспечения предупредительных мер, фактически израсходовано 213,9 тысяч рублей);
- содействие повышению квалификации (переподготовке) специалистов по охране труда в обучающих организациях, реализующих соответствующие образовательные программы;
- формирование базы данных руководителей и специалистов организаций Курганской области, прошедших обучение по охране труда;
- согласование учебных планов и программ обучения по охране труда обучающих организаций;
- организация и проведение семинаров-совещаний с обучающими организациями;
- обеспечение работы координационного совета по вопросам обучения по охране труда при Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области;
- проверка деятельности обучающих организаций;
- организация и проведение обучения по охране труда профсоюзных активистов - представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комиссий по охране труда организаций.

В 2019 году в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, насчитывалось 26 организаций, проводящих обучение по охране труда, зарегистрированных на территории Курганской области; в том числе 23 организации проводили только обучение по охране труда, ещё 3 организации проводили обучение по охране труда и осуществляли функции

службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.

В 2019 году аккредитованными учебными центрами проведено обучение 7810 руководителей и специалистов.

Приказом ГУТЗН от 19.09.2014 г. № 272 создан и действует координационный совет по вопросам обучения по охране труда при ГУТЗН, в числе функций которого: рассмотрение вопросов, возникающих в ходе практического осуществления обучения по охране труда на территории Курганской области, подготовка запросов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации; рассмотрение предложений и подготовка рекомендаций по реализации на территории Курганской области требований нормативных правовых актов по вопросам обучения по охране труда участниками деятельности по обучению по охране труда; содействие организациям, осуществляющим функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда на территории Курганской области, по развитию системы обучения по охране труда и повышению качества обучения; участие в подготовке и проведении семинаров, совещаний и других мероприятий по вопросам обучения по охране труда; участие в проведении мониторинга осуществления обучения по охране труда на территории Курганской области.

8. Государственная экспертиза условий труда

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда, реализуемых ГУТЗН, является осуществление государственной экспертизы условий труда в соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

В ГУТЗН действует подразделение - сектор госэкспертизы условий труда, качества специальной оценки условий труда и мобилизационной работы в составе руководителя сектора и двух специалистов; собственная исследовательская (измерительная) лаборатория отсутствует.

Проведение государственной экспертизы условий труда носит заявительный характер и осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

Таблица 10

Показатели выполнения госэкспертизы условий труда на основании поступивших запросов в 2014 - 2019 годах

Наименования показателей	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Общее количество выполненных экспертиз, всего	270	290	346	333	302	311
<i>в том числе по видам экспертиз:</i>						
качества проведения специальной оценки условий труда	1	15	71	28	10	41
правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	16	7	2	0	1	0
фактических условий труда	253	268	273	305	291	270

Наименования показателей	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Общее количество рабочих мест, в отношении которых проводилась государственная экспертиза	875	1233	832	785	839	653
Общая численность работников, в отношении рабочих мест которых проводилась государственная экспертиза	358	1494	553	832	388	375

Диаграмма 8

Общее количество экспертиз, выполненных по поступившим запросам, за период 2014 - 2019 гг.

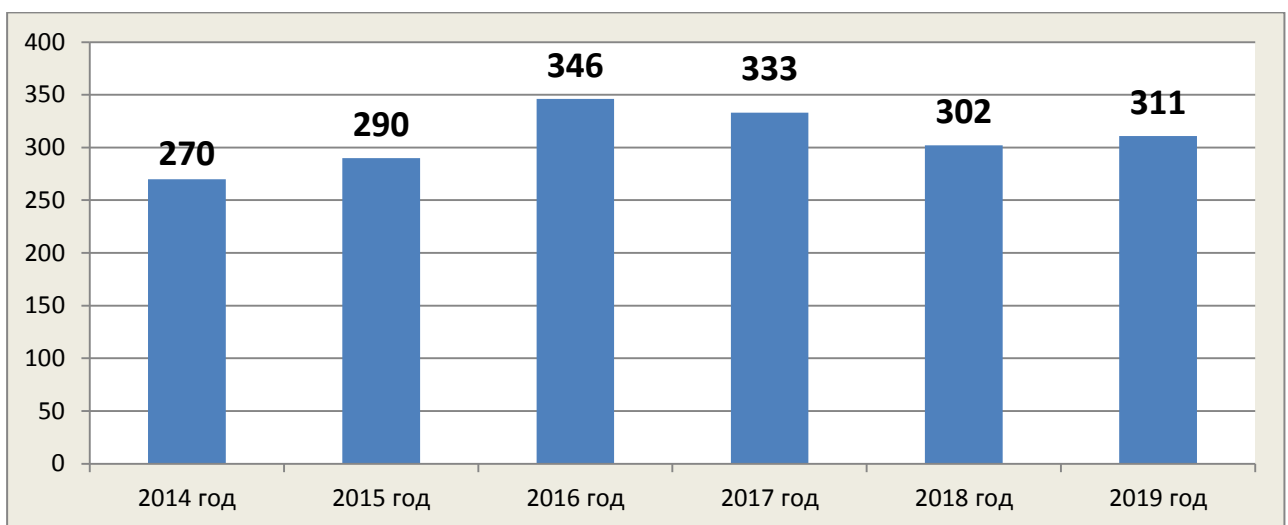
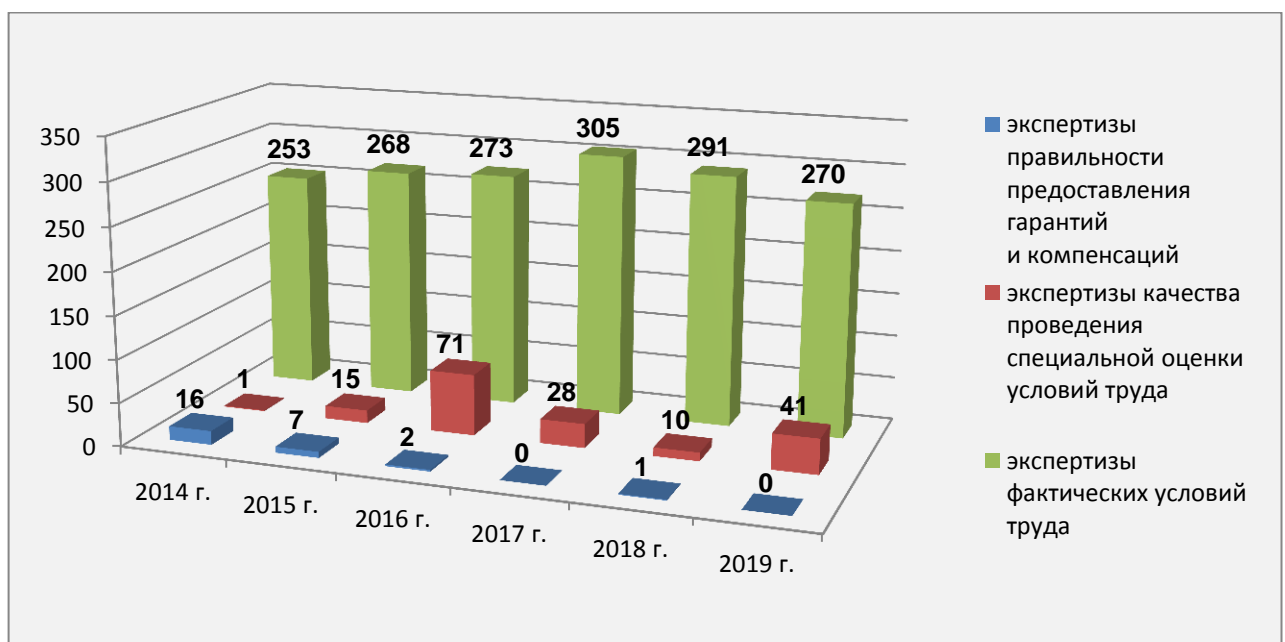


Диаграмма 9

Динамика проведения госэкспертизы условий труда по видам экспертиз, выполненных по поступившим запросам за период 2014 - 2019 гг.



9. Нормативное правовое регулирование охраны труда в Курганской области

В Курганской области принят ряд нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в целях государственного управления охраной труда на территории региона, в рамках полномочий, предоставленных федеральным законодательством:

1) Закон Курганской области от 5 июня 2012 года № 29 «Об охране труда в Курганской области» (в редакции от 01.04.2014 г. № 15, от 29.04.2016 г. № 36);

2) Постановление Правительства Курганской области от 14 декабря 2018 года № 426 «О государственной программе Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области»;

3) Постановление Правительства Курганской области от 7 августа 2007 года № 333 «О Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области»;

4) Постановление Правительства Курганской области от 25 августа 2008 года № 367 «О проведении областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда».

Порядок проведения ведомственного контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда в подведомственных организациях (в ходе контроля в целом за соблюдением трудового законодательства) был установлен Законом Курганской области от 28 февраля 2018 года № 13 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Действуют приказы Главного управления по труду и занятости населения Курганской области:

- от 26.12.2019 N 326 "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда";

- от 19.09.2014 г. № 272 «О Координационном совете по вопросам обучения по охране труда при Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области»;

- от 03.09.2019 № 206 «О проведении областного конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»;

- иные приказы.

Также действуют приказы в области охраны труда иных исполнительных органов государственной власти Курганской области, например, о создании отраслевых комиссий по охране труда.

Во всех муниципальных районах и городских округах приняты местные правовые акты в области охраны труда, например, постановления Администраций муниципальных образований об утверждении муниципальных программ улучшения условий и охраны труда, о создании муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, о проведении местных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда. Программы социально-экономического развития муниципальных образований в каждом из муниципальных районов и городских округов содержат подразделы по улучшению условий и охраны труда.

В целях оказания содействия в реализации полномочий по государственному управлению охраной труда действуют «Методические рекомендации исполнительным органам государственной власти Курганской области, осуществляющим отраслевое либо межотраслевое управление, по исполнению полномочий в области охраны труда, предоставленных Законом Курганской области «Об охране труда в Курганской области» от 5 июня 2012 г. № 29», утвержденные решением Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области от 24 мая 2018 года.

В целях оказания содействия органам местного самоуправления в организации управления охраной труда действуют «Методические рекомендации по организации управления охраной труда на территории муниципальных районов и городских округов Курганской области», утвержденные решением Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области от 24 мая 2018 года, а также «Методические рекомендации по организации работы службы (специалиста) по охране труда Администрации муниципального района и городского округа», также утвержденные решением Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области от 24 мая 2018 года.

В целях оказания содействия по созданию и наполнению раздела «Охрана труда» официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, утверждены решением Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области от 30.08.2019 г. «Методические рекомендации по созданию и наполнению раздела «Охрана труда» официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление».

В целях оказания содействия органам местного самоуправления по созданию и наполнению раздела «Охрана труда» официальных сайтов Администраций муниципальных районов и городских округов Курганской области, утверждены решением Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области от 30.08.2019 г. «Методические рекомендации по созданию и наполнению раздела «Охрана труда» официальных сайтов Администраций муниципальных районов и городских округов Курганской области».

Закон об областном бюджете Курганской области предусмотрел финансирование мероприятий по охране труда в рамках реализации государственной программы Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области».

Областное трехстороннее соглашение между Курганским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» содержит раздел, посвященный охране труда.

«План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Курганской области до 2020 года», утвержденном распоряжением Правительства Курганской области от 12.09.2016 N 195-р, содержит направления деятельности и показатели улучшения охраны труда в Курганской области.

«План мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития Уральского федерального округа на период до 2020 года», утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.04.2012 г. № 619-р, содержит направления деятельности и показатели улучшения охраны труда в Курганской области.

Распоряжение Правительства Курганской области от 23.10.2017 N 358-р «О прогнозе социально-экономического развития Курганской области на среднесрочный период 2018 - 2020 годов», содержит основные параметры государственной программы Курганской области «Улучшение условий и охраны труда, в том числе планируемый объем финансовых средств на реализацию программы на период 2018 - 2020 годов».

10. Реализация государственной программы улучшения условий и охраны труда в Курганской области

Государственная программа Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области», рассчитанная на реализацию в 2019 – 2023 годах, утверждена 14 декабря 2018 года.

Цель программы: снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Курганской области.

Основные задачи программы:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников;
реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы Курганской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

содействие развитию социального партнерства в области охраны труда

Источники финансирования: областной бюджет и Фонд социального страхования Российской Федерации.

Объем финансирования на 2019 год: план 43,1 млн. руб., факт 58,9 млн. руб. (136,7 %),

в т.ч.: - областной бюджет – план 2,4 млн. руб., факт 1,66 млн. руб. (69,1 %);

- Фонд социального страхования Российской Федерации – план 40,7 млн. руб., факт 57,27 млн. руб. (140,7 %).

Таблица 11

Мероприятия программы, финансирование которых в 2019 году осуществлялось из областного бюджета

№	Мероприятия	План, тыс.руб.	Факт, тыс.руб.
1.	Спецоценка условий труда	1534,3	844
2.	Обучение по охране труда	20	20
3.	Медосмотры	708,7	695,3
4.	Средства индивидуальной защиты	137	100
Итого:		2400	1659,3

Информация о достижении целевых индикаторов

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора		
			Утверждено в программе (план)	Достигнуто (факт)	Оценка достижения (отклонение от плана), %
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом ¹	Человек	6	7	133,3
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более ²	Человек	216	173	119,9
3.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тысячу работающих ²	Человек в расчете на 1 тысячу работающих	0,88	0,74	115,9
4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего ²	День	59,1	63	93,4
5.	Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием ³	Человек	1	1	100
6.	Количество рабочих мест, на которых имеются действующие результаты специальной оценки условий труда (включая декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда) ⁴	Тысяча единиц	187	163,7	87,5
7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ⁵	%	98	95	96,9
8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда ²	Тысяча человек	37,3	38,3	97,3
9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников ²	%	15,7	16,7	95,4

¹ Источником информации о значении целевого индикатора является ГИТ.

² Источником информации о значении целевых индикаторов является КРО ФСС.

³ Источником информации о значении целевого индикатора является Управление Роспотребнадзора.

⁴ Источниками информации о значении целевого индикатора является ФГИС СОУТ, реестр деклараций Федеральной службы по труду и занятости, реестр Государственной инспекции труда в Курганской области, сведения работодателей и оценивающих организаций.

⁵ Источниками информации о значении целевого индикатора являются ФГИС СОУТ и КРО ФСС.

1) **Достигнуты 3 основных индикатора**, относящихся к снижению уровня производственного травматизма и профзаболеваемости:

- общее число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в 2019 году ниже целевого значения на 20%;
- коэффициент частоты травматизма ниже целевого значения на 16%;
- число получивших профзаболевания не превысило целевой показатель.

2) **Не достигнуты 6 индикаторов:**

- по уточненным на май текущего года сведениям число погибших в 2019 году выше целевого значения на 1 человека;
- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего превысило целевой показатель на 7% (при этом достигнутый показатель лучше показателя 2018 года на 2 %);
- количество оцененных рабочих мест ниже целевого показателя на 12%;
- удельный вес рабочих мест, охваченных спецоценкой, ниже целевого показателя на 4%;
- численность работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, превысила целевой показатель на 3% (при этом достигнутый показатель лучше показателя 2018 года на 2 %);
- удельный вес работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, от общей численности работников превысил целевой показатель на 4% (при этом достигнутый показатель лучше показателя 2018 года на 0,6 %).

Причины недостижения 6-и целевых индикаторов программы, принятые меры по их устранению:

1) основные причины недостижения целевого показателя по снижению числа погибших на производстве, по сведениям ГИТ основными причинами роста смертельного травматизма стали: неудовлетворительная организация производства и дорожно-транспортные происшествия;

2) основные причины недостижения целевых показателей **спецоценки:**

- недостаточное финансирование спецоценки в областных госучреждениях: использовано только 55% от суммы средств, предусмотренных программой и областным бюджетом на отчетный год;
- нехватка средств в муниципальных бюджетах на финансирование спецоценки в муниципальных учреждениях;
- отсутствие мотивации у микропредприятий и индивидуальных предпринимателей с численностью работающих от одного до нескольких человек к проведению спецоценки, у них оценено менее половины имеющихся рабочих мест, в то время как крупные предприятия провели спецоценку 100% рабочих мест и приступили к повторной спецоценке; как правило, единственным побудительным мотивом к проведению спецоценки для мелких работодателей является предписание надзорного органа;
- недостатки системы учета результатов спецоценки, в результате которых часть рабочих мест, фактически прошедших спецоценку, не отражается в федеральной информационной системе;

3) основные причины недостижения целевых показателей **по условиям труда:**

- не достигнут 100% охват спецоценкой имеющихся рабочих мест, соответственно, отсутствует достоверная информация о фактическом состоянии условий труда на каждом из рабочих мест;
- наличие значительного числа рабочих мест с вредными условиями труда на производстве связано с недостаточными темпами модернизации технологий и производственного оборудования;
- в здравоохранении на подавляющем большинстве рабочих мест медицинского персонала по итогам проведения спецоценки устанавливаются

вредные условия труда из-за особенностей действующей методики проведения спецоценки;

4) основная причина недостижения целевого показателя **по количеству дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего**: несмотря на отсутствие роста общего числа пострадавших на производстве, общая продолжительность нахождения пострадавших на больничном возросла в связи с увеличением числа получивших тяжелые травмы, а также в связи с особенностями реабилитации пострадавших в каждом конкретном случае.

Меры по устранению причин неисполнения целевых индикаторов и мероприятий программы:

1) с главными распорядителями бюджетных средств в марте 2020 г. Главным управлением по труду и занятости населения проведено совещание с участием представителя Финансового управления Курганской области, по вопросу финансирования мероприятий программы в 2019 году и задачах на 2020 год;

2) принято решение о согласовании с Финансовым управлением ежеквартальных отчетов исполнителей о выполнении мероприятий программы и использовании бюджетных средств;

3) в Финансовое управление направлено письмо о необходимости выделения в полном объеме и в необходимые сроки средств областного бюджета на финансирование программы;

4) главным распорядителям бюджетных средств направлены письма о необходимости обеспечить 100% использование средств, выделенных на реализацию программы;

5) подготовлен и отправлен на согласование проект изменений в госпрограмму, в т.ч. с целью уточнения направлений финансирования, а также для реализации поручения Губернатора Курганской области от 10.12.2019 г. № ПГ-01-838/19 по уменьшению числа целевых индикаторов государственных программ;

6) с 01.01.2020 г. вступил в силу новый порядок размещения в ФГИС СОУТ сведений о проведенной специальной оценке условий труда и порядок использования результатов спецоценки, который позволит более полно учитывать проведение специальной оценки условий труда;

7) проведены совещания с представителями исполнительных органов государственной власти Курганской области и Администраций муниципальных районов и городских округов по вопросу реализации государственной программы, в течение последующего периода запланировано проведение таких совещаний, а также регулярное рассмотрение Комиссией по охране труда при Правительстве Курганской области хода реализации программы;

8) ежеквартально запрашиваются отчеты исполнителей программы о ходе исполнения мероприятий программы и использования финансовых средств.

11. Система государственного управления охраной труда в Курганской области

В соответствии со ст. 216 Трудового кодекса Российской Федерации, государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам

местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется ГИТ. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах, за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда при эксплуатации электрических и тепловых установок, за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности осуществляется Управлением Ростехнадзора, государственный надзор за соблюдением работодателями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил осуществляется Управлением Роспотребнадзора.

Система управления охраной труда на уровне региона предполагает наличие следующих основных элементов: распределение полномочий по уровням управления (региональный, муниципальный, отраслевой) и участникам управления (органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления), определение круга обязанностей каждого участника управления, нормативно-правовое регулирование, целевой подход к управлению, деятельность координирующего органа, обеспечивающего взаимодействие участников управления, осуществление ведомственного контроля за соблюдением требований охраны труда.

Законом Курганской области от 5 июня 2012 года № 29 «Об охране труда в Курганской области» (в ред. от 29.04.2016) определены полномочия в области охраны труда Курганской областной Думы, Правительства Курганской области, уполномоченного органа в области охраны труда – ГУТЗН (в соответствии с Постановлением Правительства Курганской области от 24.12.2008 N 603 (ред. от 11.06.2019) "Об утверждении Положения о Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области", исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, предусмотрена деятельность в области охраны труда органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области.

К полномочиям исполнительных органов в области охраны труда относятся:

1) сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей в соответствующей сфере деятельности с последующей передачей информации в уполномоченный орган в области охраны труда;

2) осуществление ведомственного контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда в подведомственных организациях на территории Курганской области;

3) участие в работе комиссии, образуемой для расследования несчастного случая у работодателей в соответствующей сфере деятельности, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом;

4) разработка рекомендаций по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работодателей в соответствующей сфере деятельности;

5) создание комиссий по охране труда исполнительных органов и обеспечение их деятельности;

б) осуществление иных полномочий в области охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

По закону «Об охране труда в Курганской области» в число полномочий органов исполнительной власти входит создание комиссий по охране труда и обеспечение их деятельности в отношении курируемых отраслей.

В Курганской области действуют комиссии по охране труда Департамента агропромышленного комплекса Курганской области, Департамента промышленности, транспорта и энергетики Курганской области; Департамента строительства, госэкспертизы и ЖКХ, Департамента образования и науки, Департамента здравоохранения Курганской области, Департамента природных ресурсов и окружающей среды, Главного управления по социальной защите населения Курганской области, Управления ветеринарии, Управления культуры Курганской области, Управления по физкультуре и спорту Курганской области.

Комиссиями проводился анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей курируемых отраслей, подведомственных организаций; рассматривались вопросы осуществления ведомственного контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда в подведомственных организациях; заслушивались работодатели, допустившие несчастные случаи с тяжелым исходом, принимались рекомендации работодателям по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний; принимались меры по активизации проведения специальной оценки условий труда и актуализации систем управления охраной труда в курируемых отраслях.

Для оказания содействия исполнительным органам в реализации их полномочий по государственному управлению охраной труда, ГУТЗН разработаны соответствующие методические рекомендации, которые были утверждены Комиссией по охране труда при Правительстве Курганской области.

Деятельность исполнительных органов государственной власти Курганской области по исполнению предоставленных полномочий координируется ГУТЗН и контролируется Комиссией по охране труда при Правительстве Курганской области, которая на плановой основе рассматривает на своих заседаниях работу в данной сфере каждого органа исполнительной власти.

ГУТЗН в 2019 году провело 2 семинара-совещания для специалистов по охране труда органов исполнительной власти, 5 тематических семинаров-совещаний по отраслям, ежеквартально доводило информацию о производственном травматизме; сотрудники ГУТЗН входят в состав комиссий по охране труда при 4 органах исполнительной власти.

Нормативно-правовое регулирование осуществляется на территории области федеральным законодательством, а также законами и иными нормативными правовыми актами Курганской области, указанными в разделе 9 доклада, местными правовыми актами муниципальных районов и городских округов.

Программно-целевой подход к управлению охраной труда выражается в создании и реализации государственной программы Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области» на 2019 – 2023 годы, утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 14 декабря 2018 г. N 426, исполнителями которой являются: все исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, территориальные органы федеральных органов надзора и контроля, КРО ФСС, ФПКО, аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, работодатели и их объединения.

Каждый муниципальный район и городской округ имеет действующую местную программу улучшения условий и охраны труда. Основные цели и задачи в области

охраны труда отражены в муниципальных программах социально-экономического развития.

Координирующим органом в системе управления охраной труда на территории области является Комиссия по охране труда при Правительстве Курганской области – коллегиальный орган, состоящий из руководителей (заместителей руководителей) территориальных органов федеральных органов надзора, исполнительных органов государственной власти Курганской области, КРО ФСС, ФПКО, объединений работодателей, возглавляемый заместителем Губернатора Курганской области.

В числе основных задач Комиссии: изучение причин возникновения несчастных случаев на производстве в организациях, определение приоритетных направлений деятельности по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению тяжести их последствий, рассмотрение предложений по разработке мер по развитию и совершенствованию системы охраны труда в Курганской области, мониторинг состояния условий и охраны труда.

В 2019 году Комиссия по охране труда при Правительстве Курганской области провела 4 заседания, 2 из них - выездные, рассмотрела 24 вопроса, приняла 17 решений, направленных на профилактику производственного травматизма, совершенствование системы управления охраной труда в Курганской области, активизацию проведения специальной оценки условий труда, совершенствование проведения профилактических медицинских осмотров работников, обеспечение безопасной эксплуатации объектов теплоэнергетики и реализацию других мероприятий по охране труда; подвела итоги областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда.

Ведомственный контроль за выполнением государственных нормативных требований охраны труда в подведомственных организациях осуществлялся в соответствии с Законом Курганской области от 28 февраля 2018 года № 13 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Законом Курганской области от 5 июня 2012 года № 29 «Об охране труда в Курганской области» (в ред. от 29.04.2016) также предусмотрена деятельность в области охраны труда органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области.

12. Управление охраной труда на территориях муниципальных образований

Органы местного самоуправления Курганской области не наделены отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда, тем не менее, являются важной составной частью системы управления охраной труда, осуществляют управление охраной труда на территории муниципальных образований во взаимодействии с органами государственной власти Курганской области, территориальными органами федеральных органов надзора, издают местные правовые акты в области охраны труда, в рамках реализации прав, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации для органов местного самоуправления в сфере охраны труда, в ходе реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Основными субъектами и элементами управления охраной труда на территории каждого муниципального района и городского округа Курганской области (далее – муниципальное образование) являются:

- заместитель Главы муниципального образования, курирующий вопросы охраны труда;

- специалист по охране труда в штате Администрации муниципального образования, организующий работу по охране труда на территории муниципального образования;

- межведомственная комиссия по охране труда;

- муниципальная программа улучшения условий и охраны труда;

- раздел «Охрана труда» в программе социально-экономического развития муниципального образования;

- муниципальный конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда.

В рамках управления охраной труда на территории муниципальных образований Администрации муниципальных образований организуют и контролируют проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов, проведение специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров, участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, осуществляют ведомственный контроль за соблюдением требований законодательства об охране труда, взаимодействуют с органами федерального государственного надзора в ходе осуществления ими своих полномочий, осуществляют прием граждан по вопросам охраны труда, оказывают методическую помощь работодателям.

Управляющее воздействие системы управления охраной труда на территории муниципального образования включает в себя деятельность по следующим направлениям:

- организация муниципальной службы охраны труда;

- создание правовых актов в области охраны труда на местном уровне;

- текущее и перспективное планирование с определением целевых показателей;

- финансирование мероприятий по охране труда;

- координация деятельности в области охраны труда органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов государственной власти Курганской области, профсоюзных организаций и их объединений, объединений работодателей;

- обеспечение информационного, методического воздействия в области охраны труда на работодателей, работников;

- ведомственный контроль;

- пропаганда охраны труда;

- отчетность о состоянии условий и охраны труда, включая достижение плановых показателей.

В целях оказания содействия органам местного самоуправления в организации управления охраной труда действуют «Методические рекомендации по организации управления охраной труда на территории муниципальных районов и городских округов Курганской области», утвержденные решением Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области от 24 мая 2018 года №2, «Методические рекомендации по организации работы службы (специалиста) по охране труда Администрации муниципального образования», «Методические рекомендации по созданию и наполнению раздела «Охрана труда» официальных сайтов Администраций муниципальных районов и городских округов Курганской области», утверждены решением Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области от 30.08.2019 г.

ГУТЗН в 2019 году провело 2 семинара-совещания для специалистов по охране труда Администраций муниципальных районов, 5 тематических семинаров-совещаний в муниципальных образованиях, ежеквартально доводило информацию о состоянии производственного травматизма. Специалисты ГУТЗН на регулярной основе выезжают в районы для ознакомления с работой специалистов по охране труда Администраций и оказания им методической помощи.

Ежегодно специалисты по охране труда муниципальных образований отчитываются в ГУТЗН по установленной форме о выполненной работе по охране труда и показателях охраны труда на территории муниципальных образований.

На заседаниях Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области в 2019 году заместители Глав двух муниципальных образований отчитывались о деятельности по управлению охраной труда, в т.ч. об организации проведения специальной оценки условий труда на территориях муниципальных образований, о деятельности межведомственных комиссий, о наличии и исполнении местных программ улучшения условий и охраны труда, о проведении местных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда. Ещё одно заседание Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области было проведено на базе Администрации города Кургана, в ходе этого замечания была рассмотрена работа по управлению охраной труда Администрации и Координационного совета по вопросам охраны труда в городе Кургана, состояние производственного травматизма и ход проведения специальной оценки условий труда.

В 18 муниципальных образованиях в 2019 году не допущено смертельных и тяжелых травм - это Белозерский, Варгашинский, Далматовский, Звериноголовский, Куртамышский, Лебяжьеvский, Мишкинский, Мокроусовский, Петуховский, Половинский, Притобольный, Сафакулевский, Целинный, Частоозерский, Шатровский, Шумихинский, Щучанский, Юргамышский районы. Ни одного несчастного случая на производстве не зарегистрировано в 13 муниципальных районах.

При комплексном рассмотрении показателей в 2019 году высоких результатов в работе по охране труда добились в Далматовском, Варгашинском, Притобольном, Шумихинском, Целинном, Шатровском районах. В т.ч. отмечена активная работа межведомственных комиссий по охране труда, действующие муниципальные программы улучшения условий и охраны труда и районные конкурсы на лучшее состояние условий и охраны труда, полная укомплектованность специалистами по охране труда, неплохой охват спецоценкой в отчетном году, внимание СМИ к теме охраны труда.

Наиболее стабильные результаты - у Варгашинского и Шумихинского районов, в т.ч., ответственное отношение к проведению медосмотров, отсутствие несчастных случаев на производстве в 2019 году, хороший уровень финансирования мероприятий по охране труда, полная укомплектованность специалистами по охране труда, внимание СМИ к теме охраны труда, активная работа межведомственных комиссий по охране труда.

Шумихинский район, по итогам 2019 года, занял первое место в областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда, а Варгашинский – второе.

Первоочередные задачи для муниципальных образований – реализация местных программ улучшения условий и охраны труда и участие в реализации областной программы улучшения условий и охраны труда.

Наиболее качественной работой отличаются комиссии по охране труда Администраций Далматовского, Каргапольского, Шумихинского, Шадринского, Лебяжьеvского районов, города Кургана.

За 2019 год проведено, в общей сложности, 100 заседаний муниципальных комиссий, рассмотрено 329 вопросов. На комиссиях рассматривались актуальные вопросы охраны труда: профилактики производственного травматизма, проведения специальной оценки условий труда, прохождения периодических медицинских осмотров, заслушивались руководители предприятий, которые не выполняют требований охраны труда, подводились итоги муниципальных конкурсов по охране труда и выполнения мероприятий, предусмотренных муниципальными программами улучшения условий и охраны труда, вопросы реализации областной программы улучшения условий и охраны труда, организации и проведения мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

Работа межведомственных комиссий по охране труда в муниципальных районах и городских округах Курганской области в 2019 году

№ п/п	Муниципальное образование	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда	Количество рассмотренных вопросов на заседаниях комиссий
1	Альменевский	4	14
2	Белозерский	4	20
3	Варгашинский	4	15
4	Далматовский	4	20
5	Звериноголовский	3	12
6	Каргапольский	4	18
7	Катайский	4	11
8	Кетовский	3	7
9	Куртамышский	4	13
10	Лебяжьевский	4	13
11	Макушинский	4	11
12	Мишкинский	4	12
13	Мокроусовский	2	4
14	Петуховский	4	15
15	Половинский	4	7
16	Притобольный	5	18
17	Сафакулевский	4	12
18	Целинный	4	12
19	Частоозерский	4	12
20	Шадринский	6	12
21	Шатровский	4	12
22	Шумихинский	4	15
23	Щучанский	4	11
24	Юргамышский	4	12
25	г. Шадринск	3	11
26	г. Курган	2	10
	ИТОГО:	100	329

Информация о муниципальных программах улучшения условий и охраны труда, действовавших в 2019 году

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование	Утверждение
1.	Альменевский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Альменевском районе Курганской области на 2017-2019 годы»	Постановление Администрации Альменевского района от 30.12.2016 г. № 295
2.	Белозерский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе на 2018-2019 годы»	Постановление Администрации Белозерского района от 29.12.2017 г. № 993

3.	Варгашинский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Варгашинском районе» на 2019-2021годы	Постановление Администрации Варгашинского района от 03.10 2019 № 651
4.	Далматовский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Далматовском районе на 2016-2020 годы»	Постановление Администрации Далматовского района от 10.09.2015 г. № 877
5.	Звериноголовский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Звериноголовском районе» на 2018-2020 годы».	Постановление Администрации Звериноголовского района от 06.09.2018 года № 243
6.	Каргапольский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Каргапольском районе на 2017-2019 годы»	Постановление Администрации Каргапольского района от 05.12.2016 г. № 604
7.	Катайский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Катайском районе Курганской области» на 2019-2023 годы	Постановление Администрации Катайского района от 05.12.2018 г. № 420
8.	Кетовский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Кетовском районе на 2016-2020 годы»	Постановление Администрации Кетовского района от 17.12.2015 г. № 2421
9.	Куртамышский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Куртамышском районе» на 2017-2019 годы	Постановление Администрации Куртамышского района от 12.12.2016 г. № 121
10.	Лебяжьеvский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Лебяжьеvском районе на 2019-2021 годы»	Постановление Администрации Лебяжьеvского района от 18.11.2018 г. № 418
11.	Макушинский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Макушинском районе Курганской области на 2019-2020 годы»	Постановление Администрации Макушинского района от 30.11.2018 г. № 654
12.	Мишкинский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Мишкинском районе на 2019-2021 годы»	Постановление Администрации Мишкинского района от 18.10.2018 г. № 10
13.	Мокроусовский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Мокроусовском районе на 2017-2019 годы»	Постановление Администрации Мокроусовского района № 319 от 31.10.2016 г.
14.	Петуховский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Петуховском районе на 2018-2020 годы»	Постановление Администрации Петуховского района от 04.10.2017 г. № 421

15.	Половинский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Половинском районе Курганской области» на 2019-2021 годы	Постановление Администрации Половинского района от 16.11.2018 г. № 689
16.	Притобольный	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе на 2019-2021 годы»	Постановление Администрации Притобольного района от 09.10.2015 г. №415
17.	Сафакулевский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Сафакулевском районе на 2019-2021 годы»	Постановление Администрации Сафакулевского района от 28.01.2019 г.
18.	Целинный	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда на территории Целинного района на 2017-2019 годы»	Постановление Администрации Целинного района № 76 от 14.09.2016 г.
19.	Частоозерский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Частоозерском районе на 2019 – 2023 годы»	Постановление Администрации Частоозерского района от 16.04.2019 г. № 72
20.	Шадринский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Шадринском районе на 2019-2022 годы»	Постановление Администрации Шадринского района от 20.12.2018 г. № 861
21.	Шатровский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда на 2019-2022 годы»	Постановление Администрации Шатровского района от 12.12.2018 г. № 362
22.	Шумихинский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Шумихинском районе Курганской области на 2017-2019 годы»	Постановление Администрации Шумихинского района № 599 от 21.11.2016 г.
23.	Щучанский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Щучанском районе на 2019-2021 годы»	Постановление Администрации Щучанского района от 17.09. 2018 г. № 418
24.	Юргамышский	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Юргамышском районе на 2019-2021 годы»	Постановление Администрации Юргамышского района от 17.10.2018г. № 390
25.	г. Шадринск	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования – город Шадринск на 2018-2022 годы»	Постановление Администрации города Шадринска от 20.10.2014 г. № 1977
26.	г. Курган	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Кургане»	Постановление Администрации города Кургана от 13.11.2018 № 7367 (ред. от 08.11.2019)

Сведения о показателях охраны труда в муниципальных районах и городских округах Курганской области на основании отчетов по итогам 2019 года

№ п/п	Район	Коэффициент частоты травматизма, Кч	Коэффициент тяжести травматизма, Кт	Израсходовано средств на ОТ в расчете на 1 работающего, руб.	Обучено по ОТ руководителей, специалистов, ИП за год (человек / % к плану)	Проведение медосмотров (работников / % к плану)	Укомплектованность специалистами по ОТ (кол-во специалистов / % к численности работодателей, имеющих более 50 работающих)
1	Альменевский	3,2	136	1216,3	133	750/92%	6/100%
2	Белозерский	-	-	1400	26\100	2400\100%	9/100%
3	Варгашинский	-	-	7165,74	43	2104/100%	20/118%
4	Далматовский	1,75	28,2	7400	143	3350/96%	30/100%
5	Звериноголовский	-	-	2307,27	12	1370/88%	9/100%
6	Каргапольский	1,2	78,8	4817	65	2824/100%	21/100%
7	Катайский	0,3	27	6426	130	2193/90	13/100%
8	Кетовский	0,11	6,2	9078,4	140	1269/94,3%	20/97%
9	Куртамышский	0,4	11,5	2900	78	884/100	8/80%
10	Лебяжьевский	-	-	4100	20/100	1516/90	9/100%
11	Макушинский	0,32	-	3640,9	113/100	1548/100%	16/100%
12	Мишкинский	0,2	41	5029	1	4442/88%	12/100%
13	Мокроусовский	-	-	1455	37	1594/99,2%	7/100%
14	Петуховский	2,8	25	3400	72	1915/100%	12/100%
15	Половинский	-	-	1614	26	1614/93%	6/100%
16	Притобольный	-	-	6576	49	416/90%	6/100%
17	Сафакулевский	-	-	2400	24	845/100%	4/100%
18	Целинный	1	15	7205	119	1078/88,2%	7/100%
19	Частоозерский	-	-	1147	37/100	516/90	3/100%
20	Шадринский	0,44	74	7221,4	162	4367/100%	11/100
21	Шатровский	-	-	1800	20	1907/91%	13/100%
22	Шумихинский	-	-	8470	210/100	3617/100%	15/100%
23	Щучанский	-	-	5855	132/100	2084/89,7%	7/100%
24	Юргамышский	-	-	4258,8	70/100	1581/100%	14/100%

13. Федеральный государственный надзор за соблюдением законодательства об охране труда

Государственной инспекцией труда в Курганской области за 12 месяцев 2019 года в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 895 проверок по

вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового (за 2018 г. – 858).

По итогам 486 проверок были выявлены нарушения (в 2018 г. – по итогам 488).

Было выдано 85 предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований (в 2018 г. – 18).

Проведено 105 консультаций и иных мероприятий по информированию по вопросам трудового права (в 2018 г. – 125).

За 12 месяцев 2019 года доля плановых проверок в общем количестве проведенных проверок составляла 3,1 % (в 2018 г. – 8,3 %).

Общее количество нарушений, выявленных в результате проверок, составило 1644 (в 2018 г. – 2324).

В т.ч. выявлено 1144 нарушения в сфере охраны труда (в 2018 г. – 1909).

Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений составил 60,52 % (в 2018 г. – 50,77 %).

Количество вынесенных должностными лицами госинспекции труда постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа и (или) протоколов составило:

за нарушение требований охраны труда (часть 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ) - 74 (в 2018 г. – 78);

за нарушение порядка проведения (непроведение) СОУТ (часть 2 статьи 5.27.1. КоАП РФ) – 13 (в 2018 г. – 8);

за непроведение обучения и инструктирования работников по охране труда, непроведения медицинских осмотров (часть 3 статьи 5.27.1. КоАП РФ) – 116 (в 2018 г. – 135);

за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (часть 4 статьи 5.27.1. КоАП РФ) – 62 (в 2018 г. – 46).

В 2019 году было рассмотрено 107 обращений по поводу разногласий по вопросам проведения спецоценки условий труда (в 2018 г. – 1).

14. Федеральный государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах, федеральный государственный энергетический надзор, федеральный государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности

Управлением Ростехнадзора, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами, осуществляется:

1) государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах, в ходе которого проверяется соблюдение государственных нормативных требований охраны труда на объектах угольной, горно-рудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геолого-разведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности;

2) государственный надзор за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда при эксплуатации электрических и тепловых установок, при осуществлении федерального государственного энергетического надзора;

3) государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности при осуществлении соответственно федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области обеспечения радиационной безопасности.

В 2019 году на территории Курганской области зарегистрировано 2 несчастных случая на производстве на объектах, подконтрольных Ростехнадзору:

- в ООО «Пульсатор» (групповой) слесарь-сантехник получил тяжелую травму – термические ожоги в результате поражения эл. током при ремонте индукционной печи, а электромонтер получил легкую травму;

- в АО «Водный Союз» слесарь-ремонтник при работе с краном - манипулятором получил тяжелую травму позвоночника во время производства погрузо-разгрузочных работ.

Таблица 16

Сведения о травматизме на объектах, подконтрольных Ростехнадзору, и о числе нарушений, выявленных в ходе проверок в 2016-2019 годах

№ пп	Наименование показателя	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1.	Общее количество несчастных случаев на объектах, подконтрольных Ростехнадзору	2	0	1	2
1.1	в т.ч. количество несчастных случаев на производстве на объектах, подконтрольных Ростехнадзору	2	0	1	2
2.	Общее количество пострадавших в результате несчастных случаев на объектах, подконтрольных Ростехнадзору	2	0	1	2
2.1	в т.ч. количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на объектах, подконтрольных Ростехнадзору	2	0	1	2
3.	Количество проведенных проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, норм и правил в установленной сфере деятельности	939	1021	821	893
4.	Количество выявленных нарушений соблюдения требований законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, норм и правил в установленной сфере деятельности	2861	5339	4225	3373

15. Охрана труда и социальное партнерство

По состоянию на конец 2019 года раздел «Охрана труда» содержался в областном трехстороннем соглашении, 26 территориальных трехсторонних соглашениях, 56 областных отраслевых соглашениях, и 2037 коллективных договорах.

Каждый вновь принимаемый или продляемый на новый срок коллективный договор, соглашение в ходе проведения уведомительной регистрации прошёл экспертизу на предмет соответствия действующему трудовому законодательству, включая законодательство об охране труда. В необходимых случаях сторонам социального партнерства выдавались заключения о необходимости устранения

выявленных нарушений, контролировалось их устранение. В целях реализации ст. 51 ТК РФ выполнялся контроль за выполнением коллективных договоров.

По данным, полученным в ходе уведомительной регистрации и проведенных проверок, большая часть коллективных договоров содержит минимальный перечень обязательств работников и работодателей в области охраны труда, предусмотренный трудовым законодательством. Менее 20 % коллективных договоров содержат дополнительные обязательства работодателя в области охраны труда, предоставления дополнительных гарантий и компенсаций работникам.

По-прежнему лучшей проработкой и наполнением отличаются коллективные договора ряда промышленных предприятий: ЗАО «Курганстальмост», ООО «Курганский завод химического машиностроения», АО «Курганский завод электромонтажных изделий», ООО «КАВЗ» и других.

В течение года проведено 4 заседания постоянной комиссии Совета Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» по охране труда и экологии, на которых рассмотрены вопросы охраны труда, включая состояние травматизма на производстве и профзаболеваемости, проведения специальной оценки условий труда.

16. Областной конкурс, отраслевые и муниципальные конкурсы на лучшее состояние условий и охраны труда

В Курганской области ежегодно проводится областной конкурс в соответствии с «Положением об областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда», утвержденным постановлением Правительства Курганской области от 25 августа 2008 года № 367; итоги конкурса подводятся на заседании Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области.

По итогам 2019 года победителями конкурса стали следующие районы:

- первое место среди органов местного самоуправления муниципальных образований – муниципальных районов и городских округов Курганской области, занял Шумихинский район - Глава района Максимовских Сергей Иванович, главный специалист сектора муниципального контроля отдела строительства, жилищно-коммунального хозяйства, имущественных и земельных отношений Администрации Шумихинского района Гатаулина Светлана Валерьевна;

- второе место среди органов местного самоуправления муниципальных образований муниципальных районов и городских округов Курганской области, занял Варгашинский район - Глава района Яковлев Валерий Федорович, заместитель начальника Управления сельского хозяйства, специалист по охране труда Администрации Варгашинского района Попова Татьяна Викторовна.

Победителями Конкурса среди специалистов по охране труда признаны (в соответствующих номинациях):

1) специалисты по охране труда органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Курганской области - Гатаулина Светлана Валерьевна - главный специалист сектора муниципального контроля отдела строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, имущественных и земельных отношений Администрации Шумихинского района;

2) специалисты по охране труда организаций агропромышленного комплекса:

а) Кудрин Игорь Вячеславович – инженер по охране труда АО «Долговское» Каргапольского района;

б) Лазарев Владимир Геннадьевич – специалист по охране труда ООО «Миллениум» Шадринского района;

в) Федорова Татьяна Николаевна – инженер по охране труда ООО «Макушинский элеватор» Макушинского района;

3) специалисты по охране труда организаций промышленности:

Варшавская Евгения Олеговна – начальник отдела охраны здоровья, труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды АО «АК «Корвет», г. Курган;

4) специалисты по охране труда других отраслей экономики:

Ефимова Александра Викторовна – ведущий специалист по охране труда Курганского регионального центра связи Челябинской дирекции связи Центральной станции связи Филиала ОАО «РЖД», г. Курган;

5) специалисты по охране труда организаций социальной сферы:

Тагильцев Алексей Сергеевич – специалист по охране труда ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум», Каргапольский район;

6) специалисты по охране труда организаций малого и среднего бизнеса:

Ермакова Мария Викторовна – специалист по охране труда ОАО «Заурал-лес», Каргапольский район;

Победителем Конкурса среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов признана Поддячая Елена Юрьевна – слесарь механосборочных работ производства автомобильных теплообменников АО «Шадринский автоагрегатный завод», уполномоченный по охране труда профессионального союза.

Ряд исполнительных органов государственной власти Курганской области проводит отраслевые конкурсы по охране труда.

Управление культуры Курганской области ежегодно проводит конкурс среди подведомственных учреждений культуры, итоги конкурса подводятся на заседании комиссии по охране труда.

Департамент агропромышленного комплекса Курганской области ежегодно организует и проводит конкурс среди специалистов по охране труда организаций агропромышленного комплекса в рамках областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда; победители конкурса были названы выше.

Департамент промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области совместно с Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Объединенный региональный учебный центр «Институт Безопасности Труда» проводит конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший специалист по охране труда». Основными целями и задачами Конкурса являются: повышение эффективности и качества работы по созданию безопасных условий труда, пропаганда положительного опыта в сфере охраны труда на территории Курганской области, привлечение внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда, а также распространение лучших форм и методов работы в области охраны труда.

Большинство муниципальных районов Курганской области и город Курган имеют действующие положения о местных конкурсах на лучшее состояние условий и охраны труда.

Например, Администрация города Кургана ежегодно проводит конкурс в соответствии с Постановлением Администрации города Кургана от 16.09.2013 г. № 6849 «О ежегодном городском конкурсе на лучшую организацию охраны труда среди индивидуальных предпринимателей и организаций, осуществляющих деятельность на территории города Кургана, лучшего специалиста по охране труда (общественного инспектора по охране труда)».

В целях привлечения внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактики, начиная со школьной скамьи, и формирования осознанного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья ГУТЗН, по рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в декабре 2019 года провело областной конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

Определены победители в двух возрастных категориях – по три человека в каждой из категорий; победители получили дипломы и ценные подарки.

Работы победителей конкурса были направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для участия в выставке детских рисунков «Охрана труда глазами детей», проводимой в рамках Всероссийской недели охраны труда.

Рисунки участников и победителей конкурса доступны на официальном сайте ГУТЗН по адресу <http://www.czn.kurganobl.ru/7501.html>.

17. Рейтинг в сфере охраны труда Курганской области

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сформировало рейтинг 2019 года (по итогам 2018 года) субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового законодательства, разместило его в Единой общероссийской справочно-информационной системе по управлению охраной труда (расчет был проведен, в основном, с использованием данных Росстата и данных Роструда, а также отдельных данных Роспотребнадзора и органов исполнительной власти регионов).

В целом по уровню соблюдения трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) Курганская область находилась на 17 месте среди 84 регионов; по уровню соблюдения прав работников в области охраны труда - на 79 месте; по уровню производственного травматизма и профессиональной заболеваемости - на 25 месте; по уровню производственного риска хозяйствующих субъектов, расположенных на территории субъектов Российской Федерации - на 23 месте.

Таблица 17

Итоговый рейтинг субъектов Российской Федерации, входящих в Уральский федеральный округ, по уровню соблюдения трудового законодательства

Место в общероссийском рейтинге	Наименование субъекта Российской Федерации	Итоговый балл
8	Свердловская область	80,5
16	Ямало-Ненецкий автономный округ	78,69
32	Ханты-Мансийский автономный округ	75,97
43	Курганская область	43,63
61	Тюменская область	70,89
81	Челябинская область	58,16

Таблица 18

**Рейтинг субъектов Российской Федерации,
входящих в Уральский Федеральный округ,
по уровню соблюдения прав работников в области охраны труда**

Место в общероссийском рейтинге	Наименование субъекта Российской Федерации	Итоговый балл
36	Свердловская область	98,69
46	Ямало-Ненецкий автономный округ	97,63
74	Ханты-Мансийский автономный округ	84,96
75	Тюменская область	84,27
78	Курганская область	64,88
84	Челябинская область	42,05

Таблица 19

**Уровень ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства в субъектах Российской Федерации,
входящих в Уральский Федеральный округ**

Место в общероссийском рейтинге	Наименование субъекта Российской Федерации	Итоговый балл
7	Курганская область	91,4
4	Тюменская область	92,61
21	Ханты-Мансийский автономный округ	85,75
45	Ямало-Ненецкий автономный округ	75,5
72	Свердловская область	29,29
78-85	Челябинская область	1,0

Таблица 20

**Уровень производственного травматизма и профессиональной
заболеваемости в субъектах Российской Федерации,
входящих в Уральский Федеральный округ**

Место в общероссийском рейтинге	Наименование субъекта Российской Федерации	Итоговый балл
20	Ханты-Мансийский автономный округ	80,73
30	Курганская область	79,03
31	Ямало-Ненецкий автономный округ	78,87
51	Свердловская область	73,97
54	Тюменская область	73,69
73	Челябинская область	64,05

18. Приоритетные направления деятельности по улучшению условий и охраны труда в Курганской области

Приоритетным направлением деятельности по улучшению условий и охраны труда в Курганской области является реализация государственной программы Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 14 декабря 2018 г. № 426, рассчитанной на реализацию в 2019 – 2023 годах.

Цель государственной программы – снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Указанная цель должна быть достигнута решением следующих задач:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников, совершенствование системы управления охраны труда на всех уровнях, реализацию работодателями концепции «нулевого травматизма», обеспечение наличия служб и специалистов по охране труда, совершенствование медосмотров;
- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- совершенствование нормативной правовой базы Курганской области в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- содействие развитию социального партнерства в области охраны труда.

19. Список сокращений и условных обозначений, использованных в докладе

Сокращенное наименование или условное обозначение	Полное наименование
ГУТЗН	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области
Управление Росстата	Управление Федеральной службы государственной статистики по Свердловской и Курганской областям
ГИТ	Государственная инспекция труда в Курганской области
КРО ФСС	Государственное учреждение - Курганское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации
Управление Ростехнадзора	Уральское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору
Управление Роспотребнадзора	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской области
ФПКО	Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области»
ФГИС СОУТ	Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда

ДОКЛАД
«О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ В 2019 ГОДУ И МЕРАХ
ПО ИХ УЛУЧШЕНИЮ»

Главное управление по труду и занятости населения Курганской области
г. Курган, ул. М. Горького, 190

адрес официального сайта: <http://czn.kurganobl.ru>

Отдел охраны и госэкспертизы условий труда

т. (3522) 428-430, 45-41-28, 45-06-70
e-mail: gutzn_ogut@kurganobl.ru