

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

**О РЕАЛИЗАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Принят
Постановлением Курганской областной Думы
от 28 февраля 2006 г. № 1237

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Курганской области
от 26.12.2013 № 101, от 26.12.2017 № 124, от 27.06.2018 № 61)

Настоящий Закон в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации регулирует отношения, связанные с установлением и применением систем оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области (далее - государственные учреждения), а также с определением условий оплаты труда отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области, государственных учреждений, государственных унитарных предприятий Курганской области (далее - государственные унитарные предприятия), хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Курганской области (далее также - отдельные категории работников).
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 27.06.2018 № 61)

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

Статья 2. Основные принципы формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений

Основными принципами формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений являются:

1) соблюдение гарантий, установленных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курганской области;

2) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника государственного учреждения от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации;
(п. 2 в ред. [Закона](#) Курганской области от 26.12.2017 № 124)

3) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных учреждений;

4) иные принципы, установленные актами, содержащими нормы трудового права.

Статья 3. Основные элементы систем оплаты труда работников государственных учреждений

1. Основными элементами систем оплаты труда работников государственных учреждений являются:

1) базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы;

2) оклад (должностной оклад), тарифная ставка;

3) выплаты компенсационного характера;

4) выплаты стимулирующего характера.

2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Курганской области.

3. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, перечень и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также порядок установления окладов (должностных окладов), тарифных ставок работников государственных учреждений устанавливаются постановлениями Правительства Курганской области.

4. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Работникам государственных учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), замещающим должности, перечень которых утверждается Правительством Курганской области, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), тарифных ставок.

Статья 4. Формирование фонда оплаты труда в государственных учреждениях

Фонд оплаты труда в государственных учреждениях формируется на календарный год за счет средств областного бюджета:

казенными государственными учреждениями - в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующие цели;

бюджетными и автономными государственными учреждениями - в пределах субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

Статья 5. Определение условий оплаты труда отдельных категорий работников

(в ред. [Закона](#) Курганской области от 27.06.2018 N 61)

1. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров

Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области, государственных учреждений, государственных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Курганской области, определяются в соответствии с федеральным законодательством, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами Курганской области.

2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области, государственных учреждений, государственных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких фонда, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется органом исполнительной власти Курганской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих фонда, учреждения, предприятия, в размере, не превышающем размера, который установлен постановлением Правительства Курганской области.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области, государственных учреждений, государственных унитарных предприятий, включенных в перечень, утвержденный Правительством Курганской области.

Статья 6. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области, государственных учреждений, государственных унитарных предприятий в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

(введена [Законом](#) Курганской области от 27.06.2018 N 61)

1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области, государственных учреждений, государственных унитарных предприятий размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с федеральным законодательством.

2. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате лиц, указанных в пункте первом настоящей статьи, и представления указанными лицами данной информации устанавливается постановлением Правительства Курганской области.

Губернатор Курганской области
О.А.БОГОМОЛОВ

Курган

10 марта 2006 года

N 130
